

ค-5: ตัวอย่างการประเมินความเสี่ยงเฉพาะผู้สรรหาแรงงานข้ามชาติผ่านระบบ MOU

ตัวอย่าง: การประเมินความเสี่ยงสำหรับบริษัทนำเข้าแรงงาน

บริษัทนำเข้าแรงงาน: ABCD (มีแรงงานข้ามชาติ 12 คนจากประเทศกัมพูชาโดยผ่าน MOU)

นโยบายหลักของ FAIR Fish – เหตุการณ์หรือตัวชี้วัด	ความรุนแรง (S)	เหตุผล	แนวโน้มที่จะเกิด (L)	เหตุผล	มาตรการป้องกัน (P)	เหตุผล	คะแนนรวม (SxLxP)	ระดับความเสี่ยงด้านสังคม
การไม่ใช้แรงงานบังคับ	4	แรงงานสองคนขอให้บริษัท/นายหน้านำเข้าแรงงานสำรองเงินจ่ายเพื่อประกันการทำงาน และทำข้อตกลงการชำระหนี้	3	เหตุการณ์เกิดขึ้นเมื่อปีที่แล้ว	2	ไม่มีระบบด้านสังคม แต่ได้รับการฝึกอบรมนโยบายของ FAIR Fish และลงนาม CoC	24	สีแดง
การไม่ใช้แรงงานเด็ก	4	พบแรงงานอายุ 17 ปีหนึ่งคน ซึ่งไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายสำหรับ	3	พบระหว่างการสัมภาษณ์ โดยผู้ตรวจประเมินจากภายนอก เมื่อหกเดือนที่แล้ว	2	ไม่มีระบบด้านสังคม แต่ได้รับการฝึกอบรมนโยบายของ FAIR Fish และลงนาม CoC	24	สีแดง

นโยบายหลักของ FAIR Fish – เหตุการณ์หรือตัวชี้วัด	ความรุนแรง (S)	เหตุผล	แนวโน้มที่จะเกิด (L)	เหตุผล	มาตรการป้องกัน (P)	เหตุผล	คะแนนรวม (SxLxP)	ระดับความเสี่ยงด้านสังคม
		การแปรรูปอาหารทะเล						
การไม่เลือกปฏิบัติ	3	หากพบว่าพิจารณาว่ารุนแรง	1	บริษัท/นายหน้าฯ เข้าแรงงานมีพนักงานเป็นผู้หญิงและมีประวัติการสรรหาแรงงานที่เป็นชายและหญิงสัดส่วนเท่ากัน	2	ไม่มีระบบด้านสังคม แต่ได้รับการฝึกอบรมนโยบายของ FAIR Fish และลงนาม CoC	6	สีเขียว
การสรรหาแรงงานด้วยความรับผิดชอบ	3	ได้รับใบอนุญาต แต่หากพบว่ามี การละเมิดที่รุนแรง	2	ควบคุมโดยกรมประมง และกรมการจัดหางาน	2	ไม่มีระบบด้านสังคม แต่ได้รับการฝึกอบรมนโยบายของ FAIR Fish; ข้อกำหนดของกฎหมายประมงและกฎหมายแรงงาน; และลงนาม CoC	12	สีเหลือง

นโยบายหลักของ FAIR Fish – เหตุการณ์หรือตัวชี้วัด	ความรุนแรง (S)	เหตุผล	แนวโน้มที่จะเกิด (L)	เหตุผล	มาตรการป้องกัน (P)	เหตุผล	คะแนนรวม (SxLxP)	ระดับความเสี่ยงด้านสังคม
เสรีภาพในการรวมกลุ่มและเจรจาต่อรองร่วม	1	จำนวนแรงงานทั้งหมดในบริษัทไม่เพียงพอสำหรับจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน	1	ไม่น่าเกิดขึ้น เพราะมีการตรวจสอบด้านแรงงานโดยกรมจัดหางาน	2	ไม่มีระบบด้านสังคม แต่ได้รับการฝึกอบรมนโยบายของ FAIR Fish; ข้อกำหนดของกฎหมายแรงงาน; และลงนาม CoC	2	สีเขียว
การต่อต้านการค้ามนุษย์	4	ได้รับใบอนุญาตแต่หากพบว่ามี การละเมิดหรือข้อซ้บ่งเหตุที่อาจเกิดขึ้นพิจารณาว่าเป็นเหตุฉุกเฉิน	2	ข้อมูลเกี่ยวกับการเดินทางจากประเทศกัมพูชาเข้ามาในประเทศไทยโดยทางบกที่ไม่สมบูรณ์ แต่ไม่มีการร้องเรียนที่สำคัญจากแรงงานข้ามชาติ	2	ไม่มีระบบด้านสังคม แต่ได้รับการฝึกอบรมนโยบายของ FAIR Fish; ข้อกำหนดของกฎหมายประมงและกฎหมายแรงงาน; และลงนาม CoC	16	สีเหลือง

นโยบายหลักของ FAIR Fish – เหตุการณ์หรือตัวชี้วัด	ความรุนแรง (S)	เหตุผล	แนวโน้มที่จะเกิด (L)	เหตุผล	มาตรการป้องกัน (P)	เหตุผล	คะแนนรวม (S×L×P)	ระดับความเสี่ยงด้านสังคม
การร้องทุกข์และการเยียวยา	2	แรงงานมีการสื่อสารแบบตัวต่อตัวกับนายหน้าในท้องถิ่นและมีการติดต่อกับนายจ้าง	1	บริษัท/นายหน้านำเข้าแรงงานจัดให้มีช่องทางในการในการสื่อสารในท้องถิ่นและให้ข้อมูลอัปเดตสำหรับผู้ประกอบการไทยด้วยวิดีโอ	2	ไม่มีระบบด้านสังคมแต่ได้รับการฝึกอบรมนโยบายของ FAIR Fish; ข้อกำหนดของกฎหมายแรงงานและฝึกอบรมตดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน; ลงนาม CoC	4	สีเขียว
สภาพการทำงานที่มีคุณค่า	2	สัญญาจ้างงานเป็นไปตามแบบของกรมจัดหางานที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานไทย แรงงานเก็บต้นฉบับสัญญา	1	บริษัท/นายหน้านำเข้าแรงงานชำนาญกฎหมายแห่งชาติ (ประกันสังคม, กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, กรมประมง)	2	ยอมรับเนื่องจากมีการฝึกอบรมระหว่างบริษัทกับโครงการ FAIR Fish และลงนาม CoC	4	สีเขียว

**คำอธิบาย:**

**ความรุนแรง** – อุทกกรรม = 4; หนัก = 3; ปานกลาง = 2; ต่ำ = 1

**แนวโน้ม** – เกิดแน่ = 4; มีแนวโน้มสูงว่าจะเกิด = 3; เป็นไปได้ที่จะเกิด = 2; ไม่น่าจะเกิด = 1

**มาตรการป้องกัน** – ระบบแรงงานที่ดี = 1; รับได้ = 2; ควรปรับปรุง = 3

**คำนวณคะแนนความเสี่ยงในแต่ละนโยบายโดยใช้สูตร: ความรุนแรง x แนวโน้ม x คุณภาพของมาตรการป้องกัน**

ความเสี่ยงต่ำ: 1 – 11 (สีเขียว)

ความเสี่ยงปานกลาง: 12 – 23 (สีเหลือง)

ความเสี่ยงสูง: 24 ขึ้นไป (สีแดง)

**ค่าระดับความเสี่ยงของบริษัท: นับจำนวนนโยบายที่ได้สีแดง**

ความเสี่ยงต่ำ (สีเขียว; มีสีแดง = 0)

ส่งจรรยาบรรณธุรกิจให้ลงนาม (CoC) หรือลงพื้นที่เพื่อตรวจประเมินปีละครั้ง

ความเสี่ยงปานกลาง (สีเหลือง; มีสีแดง 1-4)

ส่งจรรยาบรรณธุรกิจให้ลงนาม หรือลงพื้นที่เพื่อตรวจประเมินปีละครั้ง; ขอให้ทำการเยียวยา แก้ไข และป้องกัน

ความเสี่ยงสูง (สีแดง; มีสีแดง 5-8)

ปฏิเสธการดำเนินธุรกิจ หรือส่งจรรยาบรรณธุรกิจให้ลงนามและลงพื้นที่เพื่อตรวจประเมินปีละสองครั้ง; ขอให้ทำการเยียวยา แก้ไข และป้องกัน

**คะแนนความเสี่ยงทางสังคมโดยรวมสำหรับบริษัท/นายหน้าฯ เข้าแรงงาน: ความเสี่ยงปานกลาง (สีเหลือง)**

### ความคิดเห็นถึงบริษัท/นายหน้านำเข้าแรงงานจากผู้ประกอบการแปรรูปอาหารทะเล

- บริษัท/นายหน้านำเข้าแรงงานโดยรวมมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงานขั้นพื้นฐานและพยายามติดตามเมื่อมีการฝึกอบรมจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน อยู่เสมอ อย่างไรก็ตามความเข้าใจในหลักการและแนวคิดเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมนิยมการสรรหาแรงงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานบังคับที่ต้องมีการปรับปรุง
- เหตุการณ์ที่เกี่ยวกับการสำรองจ่ายเพื่อประกันการได้งาน ซึ่งบริษัท/นายหน้านำเข้าแรงงานอาจพิจารณาว่าเป็นการช่วยเหลือแรงงาน แต่ไม่เป็นที่ยอมรับของมาตรฐานแรงงานสากล และหลังจากการตรวจสอบพบว่ามีการใช้แรงงานเด็กเกิดขึ้นเนื่องจากการขาดเอกสารในการตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้ง การควบคุมเกี่ยวกับปัญหานี้ในประเทศต้นทางจะต้องมีความเข้มแข็งขึ้น

### บทสรุปและคำแนะนำเกี่ยวกับบริษัท/นายหน้านำเข้าแรงงานจากผู้ประกอบการแปรรูปอาหารทะเล:

ทำการตรวจประเมินปีละครั้ง และขอแผนปฏิบัติการแก้ไขและป้องกันที่เป็นเอกสารเกี่ยวกับสองประเด็นข้างต้น