

ตารางที่ 3-ก: ค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาแรงงานข้ามชาติตามกฎหมายระดับประเทศ

รายการ ⁴²	กฎหมายของประเทศต้นทาง			กฎหมายไทย ⁴³
	กัมพูชา ⁴⁴	ลาว ⁴⁵	เมียนมา ⁴⁶	ไทย
ก) หนังสือเดินทาง	แรงงานเป็น	แรงงานเป็น	แรงงานเป็น	แรงงานเป็น
1. การขอหนังสือเดินทาง	ผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย 5,000 - 10,000 เรียล (1.20 – 2.50 ดอลลาร์สหรัฐ)	ผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย 30,000 กีบ (3.40 ดอลลาร์สหรัฐ)	ผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย 25,000 - 30,000 จัต (16-20 ดอลลาร์ สหรัฐ)	ผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย
2. การออกหนังสือเดินทาง	400,000 เรียล (100 ดอลลาร์สหรัฐ) - แบบทั่วไป 800,000 เรียล (200 ดอลลาร์สหรัฐ) - แบบพิเศษ	30,000 กีบ - หนังสือเดินทางแบบ ทั่วไป (3.40 ดอลลาร์ สหรัฐ) 400,000 กีบ (45 ดอลลาร์สหรัฐ45) - หนังสือเดินทางแบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e- passport)		

⁴² จาก ILO 2020. *Recruitment Fees and Related Costs for Migrant Workers from Cambodia, Lao PDR and Myanmar* เว้นแต่จะระบุไว้เป็นอย่างอื่น; รายการ ก ถึง ญ สำหรับการสรรหาแรงงาน MOU; รวมถึงรายการ ด และ ป.

⁴³ ใน พระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 – หรือเรียกสั้นๆ ว่า พรก. ต่างด้าว 2560 - มาตรา 42 ที่บอกไว้ว่า “ในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ห้ามผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานหรือลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงาน เรียกหรือรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดจากนายจ้างหรือคนต่างด้าว เว้นแต่ค่าบริการและค่าใช้จ่ายที่เรียกเก็บจากนายจ้างตามรายการและอัตราที่อธิบดีประกาศกำหนด” ต่อในพรก. ต่างด้าวฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561 ได้อนุญาตให้เรียกเก็บค่าหนังสือเดินทาง ค่าตรวจสุขภาพ และค่าใบอนุญาตทำงานได้ในอัตราตามที่กฎหมายกำหนด; สกุลเงินของประเทศไทย = บาท

⁴⁴ Sub-Decree No. 190 on The Management of the Sending of Cambodian Workers Abroad through Private Recruitment Agencies of 2011; สกุลเงินของประเทศกัมพูชา = เรียล.

⁴⁵ Decree on the Dispatching of Lao Labor to Work Abroad, No. 68 of 2002; Guideline on Implementation of Decree on Export of Lao Workers Working Abroad (No. 2417/MoLSW) of 2002; สกุลเงินของประเทศลาว = กีบ.

⁴⁶ Law Relating to Overseas Employment of 1999 and regulations guiding implementation of 2014; สกุลเงินของประเทศเมียนมา = จัต.

รายการ ⁴²	กฎหมายของประเทศต้นทาง			กฎหมายไทย ⁴³
	กัมพูชา ⁴⁴	ลาว ⁴⁵	เมียนมา ⁴⁶	ไทย
ข) ใบรับรองประวัติ อาชญากรรม	แรงงานเป็น ผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย 10,000 – 20,000 เรียล (2.25 – 5.0 ดอลลาร์สหรัฐ)	แรงงานเป็น ผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย 20,000–40,000 กีบ (2.25-4.50 ดอลลาร์ สหรัฐ)	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล
ค) บัตรประจำตัวแรงงาน (สำหรับแรงงานข้าม ประเทศ) ในประเทศ ต้นทาง	ไม่ได้กำหนด	ไม่ได้กำหนด	แรงงานเป็น ผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย บัตรอัจฉริยะ (smart card) 1,900 จิต (1.20 ดอลลาร์ สหรัฐ)	ไม่มีข้อมูล
ง) การตรวจสอบสุขภาพใน ประเทศต้นทางก่อน การลงนามในสัญญา จ้าง	แรงงานเป็น ผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย 20,000 to 40,000 เรียล (5-10 ดอลลาร์ สหรัฐ)	แรงงานเป็น ผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย 100,000 กีบ (2.25-7.3 ดอลลาร์ สหรัฐ)	แรงงานเป็น ผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย 15,000 – 23,000 จิต (10-15 ดอลลาร์ สหรัฐ)	แรงงานเป็น ผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย
จ) การอนุมัติบัญชีรายชื่อ แรงงานสำหรับ กระบวนการนำเข้า MOU	แรงงานเป็น ผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย 10,000 – 20,000 เรียล (ดอลลาร์สหรัฐ 2.5 – 5)	แรงงานเป็น ผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย 10,000 กีบ และ 25,000 กีบ สำหรับ การถ่ายรูป (รวม ทั้งสิ้น 5.1 ดอลลาร์ สหรัฐ)	นายจ้างและบริษัท จัดหางานเป็น ผู้ดำเนินการ	นายจ้างและบริษัท นำคนต่างด้าวมา ทำงานในประเทศ (บนจ.) เป็น ผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย – สถานทูตใน กรุงเทพฯ เป็น ผู้ดำเนินการ

รายการ ⁴²	กฎหมายของประเทศต้นทาง			กฎหมายไทย ⁴³
	กัมพูชา ⁴⁴	ลาว ⁴⁵	เมียนมา ⁴⁶	ไทย
ฉ) การออกใบอนุญาตทำงาน	แรงงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย 50,000 – 80,000 เรียล (12.5-50 ดอลลาร์สหรัฐ)	แรงงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย 100,000 กีบ (11 ดอลลาร์สหรัฐ)	นายจ้างและบริษัท จัดหางานเป็นผู้ดำเนินการ	นายจ้างและบจ. เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้กับสำนักงานจัดหางานของแต่ละจังหวัด
ช) การขอวีซ่าทำงาน ณ สถานทูตไทยหรือสถานกงสุลในประเทศต้นทาง	แรงงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย 200,000- 250,000 เรียล (1,900 – 2,400 บาท หรือ 50-60 ดอลลาร์สหรัฐ)	แรงงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย 500 บาท (16 ดอลลาร์สหรัฐ)	จ่าย ณ ด้านชายแดนไทย	แรงงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
ซ) ค่าประกันสุขภาพในประเทศต้นทาง	แรงงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย 40,000 – 80,000 เรียล (10-20 ดอลลาร์สหรัฐ) สำหรับ 6 เดือน หรือ 12 เดือน	ไม่มีข้อมูล	แรงงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย 15,000–30,000 จัต (10-20 ดอลลาร์สหรัฐ) สำหรับ 6 เดือน หรือ 12 เดือน	ไม่เกี่ยวข้อง
ฌ) การอบรมก่อนเดินทางที่ประเทศต้นทาง	แรงงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย 80,000 – 100,000 เรียล (20-25 ดอลลาร์สหรัฐ)	ไม่มีข้อมูล	อบรมที่สำนักงานแรงงานในกุ่มก่อนจะลงนามในสัญญาจ้างงานแบบ MOU – ไม่มีค่าใช้จ่าย	นายจ้าง และ/หรือ บจ. เดินทางไปยังประเทศเมียนมาโดยรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง
ญ) การออกวีซ่า Non-LA และวีซ่าทำงานสำหรับแรงงาน	แรงงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย ดูข้อ ช ด้านบน	แรงงานหรือนายจ้าง เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย	นายจ้างหรือแรงงาน เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย	นายจ้างหรือแรงงาน เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

รายการ ⁴²	กฎหมายของประเทศต้นทาง			กฎหมายไทย ⁴³
	กัมพูชา ⁴⁴	ลาว ⁴⁵	เมียนมา ⁴⁶	ไทย
MOU ที่ประเทศต้นทางหรือที่ชายแดนไทย	การดำเนินการเสร็จสิ้น ณ สถานทูตไทยในกรุงพนมเปญ	ดูข้อ ซ ด้านบน และจ่ายเพิ่ม 1,900 บาท (61 ดอลลาร์สหรัฐ) สำหรับการประทับตราวีซ่า - มีอายุ 2 ปี	สำหรับแรงงานแบบ MOU: 2,400 บาท (77 ดอลลาร์สหรัฐ) มีอายุ 2 ปี ที่แม่สอด	สำหรับแรงงานแบบ MOU: 500+1,900 = 2,400 บาท (77 ดอลลาร์สหรัฐ) มีอายุ 2 ปี
ฎ) ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ⁴⁷ สำหรับแรงงาน MOU สัญชาติเมียนมา จ่ายที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือที่ชายแดนไทย	ได้รับจากประเทศต้นทาง (ดูด้านบน)	ได้รับจากประเทศต้นทาง (ดูด้านบน)	นายจ้างหรือแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่ายที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด มีค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 1,800 บาท และมีค่าดำเนินการ 100 บาท สำหรับใบอนุญาตทำงานอายุ 2 ปี	นายจ้างหรือแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่ายที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด มีค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 1,800 บาท และมีค่าดำเนินการ 100 บาท (61 ดอลลาร์สหรัฐ) สำหรับใบอนุญาตทำงานอายุ 2 ปี
ฎ) การพิสูจน์สัญชาติ ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSSC) ปี 2561 ⁴⁸	นายจ้างหรือแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย 2,350 บาท (75 ดอลลาร์สหรัฐ)	นายจ้างหรือแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย 2,350 บาท (75 ดอลลาร์สหรัฐ)	นายจ้างหรือแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย 2,350 บาท (75 ดอลลาร์สหรัฐ)	นายจ้างหรือแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย 2,350 บาท (75 ดอลลาร์สหรัฐ)

⁴⁷ ใน ค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี 2562-2563 โดยกรมการจัดหางาน ที่ได้สรุปและกำหนดค่าธรรมเนียมสำหรับวีซ่าทำงาน ใบอนุญาตทำงาน ประกันสุขภาพ การออกบัตรชมพู และหลักประกันในการส่งแรงงานกลับอนุมัติโดยคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

⁴⁸ ค่าธรรมเนียมในการพิสูจน์สัญชาติแตกต่างกันไปตามระยะเวลาและสถานที่ตั้งของการเปิดศูนย์ OSSC; อัตราที่ปรากฏ ณ ศูนย์ OSSC จังหวัดระยอง นอกจากนี้ ค่าธรรมเนียมการตรวจสุขภาพขณะนั้นคือ 1,000 บาท ซึ่งปัจจุบันเปลี่ยนเป็น 500 บาท (ดู ณ.)

รายการ ⁴²	กฎหมายของประเทศต้นทาง			กฎหมายไทย ⁴³
	กัมพูชา ⁴⁴	ลาว ⁴⁵	เมียนมา ⁴⁶	ไทย
ฐ) วิชาทำงานประเภท Non-LA สำหรับ แรงงานพิสุจน์ สัญชาติ (NV) จ่ายที่ ศูนย์ OSSC	นายจ้างหรือแรงงาน เป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย 500 บาท (16 ดอลลาร์สหรัฐ) - 1 ปี	นายจ้างหรือแรงงาน เป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย 500 บาท (16 ดอลลาร์สหรัฐ) - 1 ปี	นายจ้างหรือแรงงาน เป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย 500 บาท (16 ดอลลาร์สหรัฐ) - 1 ปี	นายจ้างหรือแรงงาน เป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย 500 บาท (16 ดอลลาร์สหรัฐ) - 1 ปี
ฑ) ค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตทำงาน ⁴⁹ สำหรับการสรรหา แรงงาน NV จ่ายที่ ศูนย์ OSSC	นายจ้างหรือแรงงาน เป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย ประเภท ก 1,900 บาท (61 ดอลลาร์สหรัฐ) สำหรับ 2 ปี และ 1 ปี สำหรับแรงงาน ประมง	นายจ้างหรือแรงงาน เป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย ประเภท ก 1,900 บาท (61 ดอลลาร์สหรัฐ) สำหรับ 2 ปี และ 1 ปี สำหรับแรงงาน ประมง	นายจ้างหรือแรงงาน เป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย ประเภท ก 1,900 บาท (61 ดอลลาร์สหรัฐ) สำหรับ 2 ปี และ 1 ปี สำหรับแรงงาน ประมง	นายจ้างหรือแรงงาน เป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย ประเภท ก 1,900 บาท (61 ดอลลาร์สหรัฐ) สำหรับ 2 ปี และ 1 ปี สำหรับแรงงาน ประมง
	นายจ้างหรือแรงงาน เป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย ประเภท ข 325-550 บาท (10-18 ดอลลาร์สหรัฐ) สำหรับ 3 เดือน - 1 ปี	นายจ้างหรือแรงงาน เป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย ประเภท ข 325-550 บาท (10-18 ดอลลาร์สหรัฐ) สำหรับ 3 เดือน - 1 ปี	นายจ้างหรือแรงงาน เป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย ประเภท ข 325-550 บาท (10-18 ดอลลาร์สหรัฐ) สำหรับ 3 เดือน - 1 ปี	นายจ้างหรือแรงงาน เป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย ประเภท ข 325-550 บาท (10-18 ดอลลาร์สหรัฐ) สำหรับ 3 เดือน - 1 ปี
ฒ) การออกบัตร ประจำตัวคนซึ่งไม่มี สัญชาติไทย (บัตร	นายจ้างหรือแรงงาน เป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย	นายจ้างหรือแรงงาน เป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย	นายจ้างหรือแรงงาน เป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย	นายจ้างหรือแรงงาน เป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย

⁴⁹ประเภท ก คือแรงงานข้ามชาติที่เสร็จสิ้นจากกระบวนการพิสุจน์สัญชาติแล้ว; ประเภท ข คือแรงงานที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการ; ค่าธรรมเนียมสำหรับการพิสุจน์สัญชาติจึงไม่จำเป็นสำหรับแรงงานประเภท ก; ช่องสีเขียวคือค่าธรรมเนียมเฉพาะสำหรับแรงงานพิสุจน์สัญชาติ

รายการ ⁴²	กฎหมายของประเทศต้นทาง			กฎหมายไทย ⁴³
	กัมพูชา ⁴⁴	ลาว ⁴⁵	เมียนมา ⁴⁶	ไทย
ชมพู่ สำหรับแรงงาน NV จ่ายที่ศูนย์ OSSC	80 บาท (2.5 ดอลลาร์สหรัฐ) – ออกบัตรใหม่หรือต่ออายุ 1-2 ปี	80 บาท (2.5 ดอลลาร์สหรัฐ) – ออกบัตรใหม่หรือต่ออายุ 1-2 ปี	80 บาท (2.5 ดอลลาร์สหรัฐ) – ออกบัตรใหม่หรือต่ออายุ 1-2 ปี	80 บาท (2.5 ดอลลาร์สหรัฐ) – ออกบัตรใหม่หรือต่ออายุ 1-2 ปี
ณ) การตรวจสอบสุขภาพหลังจากเดินทางมาถึงแล้ว ณ ศูนย์ตรวจสอบสุขภาพที่ชายแดน ⁵⁰ – สำหรับแรงงาน NV และ MOU	นายจ้างหรือแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย 500 บาท (16 ดอลลาร์สหรัฐ) สำหรับออกใบอนุญาตทำงาน	นายจ้างหรือแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย 500 บาท (16 ดอลลาร์สหรัฐ) สำหรับออกใบอนุญาตทำงาน	นายจ้างหรือแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย 500 บาท (16 ดอลลาร์สหรัฐ) สำหรับออกใบอนุญาตทำงาน	นายจ้างหรือแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย 500 บาท (16 ดอลลาร์สหรัฐ) สำหรับออกใบอนุญาตทำงาน
ด) ประกันสุขภาพในประเทศไทย (ในช่วง 3 เดือนก่อนที่จะเข้าสู่ระบบประกันสังคม)	นายจ้างหรือแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย 500 - 3,200 บาท (16-103 ดอลลาร์สหรัฐ 16 – 103) ครอบคลุม 3 เดือน – 2 ปี	นายจ้างหรือแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย 500 - 3,200 บาท (16-103 ดอลลาร์สหรัฐ 16 – 103) ครอบคลุม 3 เดือน – 2 ปี	นายจ้างหรือแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย 500 - 3,200 บาท (16-103 ดอลลาร์สหรัฐ 16 – 103) ครอบคลุม 3 เดือน – 2 ปี	นายจ้างหรือแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย 500 - 3,200 บาท (16-103 ดอลลาร์สหรัฐ 16 – 103) ครอบคลุม 3 เดือน – 2 ปี
ต) การอบรมหลังจากเดินทางมาถึงแล้ว ณ ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง	ศูนย์แรกรับเข้าที่จังหวัดสระแก้ว ร่วมสังเกตการณ์โดยบจ. ของไทย - ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ศูนย์แรกรับเข้าที่จังหวัดหนองคาย ร่วมสังเกตการณ์โดยบจ. ของไทย - ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ศูนย์แรกรับเข้าที่อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ร่วมสังเกตการณ์โดยบจ. ของไทย - ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ศูนย์แรกรับเข้าตามจังหวัดที่กำหนด ร่วมสังเกตการณ์โดยบจ. ของไทย - ไม่มีค่าใช้จ่าย

⁵⁰แม้ว่า พรก. ต่างด้วยฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561 จะอนุญาตให้บจ.เรียกเก็บค่าธรรมเนียมหนังสือเดินทาง ค่าธรรมเนียมการตรวจสอบสุขภาพ และ ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานจากแรงงาน แต่นายจ้างไทยบางรายก็เลือกที่จะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในประเทศไทยโดยตรงกับแรงงานหรือผ่านบจ.

รายการ ⁴²	กฎหมายของประเทศต้นทาง			กฎหมายไทย ⁴³
	กัมพูชา ⁴⁴	ลาว ⁴⁵	เมียนมา ⁴⁶	ไทย
ด) การจัดการเดินทาง ที่พัก อาหาร ตั้งแต่ประเทศต้นทางจนถึงศูนย์แรกรับ ^{๕๑} ที่ชายแดนประเทศไทย ^{๕๑}	แรงงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย	แรงงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย	แรงงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย	แรงงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
ท) การจัดการเดินทาง ที่พัก อาหาร ตั้งแต่ศูนย์แรกรับ ^{๕๒} ที่ชายแดนประเทศไทยจนถึงสถานที่ทำงาน ^{๕๒}	นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย	นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย	นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย	นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
ธ) การอบรมหลังจากเดินทางมาถึงยังสถานที่ทำงานของนายจ้าง	บจ. บางรายมีการจัดอบรมให้ครั้งวัน โดยไม่มีค่าใช้จ่าย หรือนายจ้างจัดอบรมด้วยตนเอง	บจ. บางรายมีการจัดอบรมให้ครั้งวัน โดยไม่มีค่าใช้จ่าย หรือนายจ้างจัดอบรมด้วยตนเอง	บจ. บางรายมีการจัดอบรมให้ครั้งวัน โดยไม่มีค่าใช้จ่าย หรือนายจ้างจัดอบรมด้วยตนเอง	บจ. หรือนายจ้างเป็นผู้จัดการอบรม โดยไม่มีค่าใช้จ่าย
น) ค่าธรรมเนียมการสรรหาแรงงานสำหรับบจ. (ค่าธรรมเนียมการบริการและดำเนินการ)	ไม่เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายสำหรับค่าธรรมเนียมของบจ. ^{๕๓} ขึ้นอยู่กับการต่อรองและบันทึกลงในสัญญา

^{๕๑} โดยปกติแล้วการข้ามแดนผ่านทางอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก จังหวัดสระแก้ว จังหวัดหนองคาย สามารถทำได้ด้วยการเดินทางโดยเท้าหรือขนส่งสาธารณะ

^{๕๒} ในกรณีที่สถานที่ทำงานอยู่ไกลจากศูนย์แรกรับ^{๕๑}

^{๕๓} อัตราค่าบริการโดยกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดอัตราที่นายจ้างต้องจ่ายค่าบริการให้กับผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาในประเทศไทยตามอัตราร้อยละที่กำหนด สูงสุดไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของค่าจ้างเดือนแรกที่ต่างด้าวได้รับ โดยเรียกเก็บค่าบริการร้อยละ ๒๕ สำหรับการนำคนต่างด้าวเข้ามาไม่เกิน ๑๒ คน ร้อยละ ๒๐ สำหรับคนต่างด้าวตั้งแต่ ๑๓-๔๕ คน ร้อยละ ๑๕ สำหรับคนต่างด้าวตั้งแต่ ๔๖-๙๐ คน และร้อยละ ๑๐ สำหรับคนต่างด้าวตั้งแต่ ๙๑ คน ขึ้นไป

รายการ ⁴²	กฎหมายของประเทศต้นทาง			กฎหมายไทย ⁴³
	กัมพูชา ⁴⁴	ลาว ⁴⁵	เมียนมา ⁴⁶	ไทย
				การให้บริการ ว่านำแรงงานมาจากประเทศต้นทางใดประเภทของอุตสาหกรรม จำนวนแรงงาน ฯลฯ
บ) ค่าธรรมเนียมด้านเอกสารสำหรับประเทศไทยและในประเทศต้นทาง ⁵⁴	นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย	นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย	นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย	นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
ป) ค่าธรรมเนียมการสรรหาแรงงานสำหรับบริษัทจัดหางานในประเทศต้นทาง ⁵⁵	ไม่มีเพดานการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมจากแรงงาน	ไม่มีข้อมูล	แรงงานจ่ายค่าธรรมเนียมให้กับบริษัทจัดหางานในประเทศเมียนมา จำนวน 150,000 จัต (ดอลลาร์สหรัฐ 100)	บนจ. ไทยไม่ได้จ่ายหรือเรียกเก็บค่าธรรมเนียมจากบริษัทจัดหางานในประเทศต้นทาง
ผ) กองทุนประกันสังคม (หลังจากทำงานไปแล้ว 3 เดือน)	นายจ้างและแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย (ร่วมกัน)	นายจ้างและแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย (ร่วมกัน)	นายจ้างและแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย (ร่วมกัน)	นายจ้างและแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย (ร่วมกัน)

⁵⁴ กรมการจัดหางาน พ.ศ. 2560-2561 ได้กำหนดให้นายจ้างรับผิดชอบค่าธรรมเนียมในการเตรียมเอกสารทั้งหมดโดยเริ่มตั้งแต่การยื่นแบบแสดงความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว (demand letter) การมอบอำนาจ การอนุมัติบัญชีรายชื่อ (name list) และเอกสารอื่นๆ รวมไปถึงการตรวจสอบเอกสาร การแปลเอกสาร และค่าธรรมเนียมในการดำเนินการลงนามในสัญญาจ้างงานแบบ MOU และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปยังประเทศต้นทาง

⁵⁵ ใน MOU ได้แบ่งหน้าที่รับผิดชอบของบริษัทจัดหางานตามแต่ละประเทศ และการเรียกเก็บค่าธรรมเนียม มีเพียงรัฐบาลประเทศต้นทางเท่านั้นที่สามารถออกใบอนุญาตและบริหารจัดการผู้สรรหาแรงงานในท้องถิ่น ประเทศเมียนมามีการกำหนดเพดานค่าบริการและค่าธรรมเนียมในการสรรหาแรงงาน สมาคมของผู้สรรหาแรงงานในท้องถิ่นมีการกำกับดูแลการปฏิบัติของสมาชิกผ่านจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจและการขึ้นบัญชีดำสมาชิกที่ไม่ปฏิบัติตาม

รายการ ⁴²	กฎหมายของประเทศต้นทาง			กฎหมายไทย ⁴³
	กัมพูชา ⁴⁴	ลาว ⁴⁵	เมียนมา ⁴⁶	ไทย
	จ่ายร้อยละ 5 จากค่าจ้าง)	จ่ายร้อยละ 5 จากค่าจ้าง)	จ่ายร้อยละ 5 จากค่าจ้าง)	จ่ายร้อยละ 5 จากค่าจ้าง)
ฝ) ค่ามัดจำสำหรับการส่งแรงงานกลับ 1,000 บาท ⁵⁶ ต่อแรงงาน 1 คน	นายจ้างหรือบนจ. เป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่ายให้กรรมการจัดหางาน	นายจ้างหรือบนจ. เป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่ายให้กรรมการจัดหางาน	นายจ้างหรือบนจ. เป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่ายให้กรรมการจัดหางาน	นายจ้างหรือบนจ. เป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่ายให้กรรมการจัดหางาน

⁵⁶ มี 2 กรณี กรณีที่หนึ่งคือการสรรหาแรงงานโดยตรง (direct recruitment) นายจ้างไม่จำเป็นต้องใช้บริการของบนจ. และวางหลักประกัน 1,000 บาท ต่อแรงงานหนึ่งคนกับทางกรรมการจัดหางาน กรณีที่สอง สำหรับนายจ้างที่ใช้บริการบนจ. บนจ.จะเป็นผู้วางหลักประกันดังกล่าวกับกรรมการจัดหางาน ซึ่งจะนำไปเป็นกองทุนในการส่งแรงงานกลับหลังจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง สำหรับหลักประกันที่ไม่มีผู้มาใช้สิทธิ์จะถูกนำไปจ่ายเป็นค่าเดินทางให้กับแรงงานที่ต้องการเดินทางกลับบ้านด้วยเหตุผลจำเป็นอื่นๆ เช่น กรณีที่บริษัทที่แรงงานทำงานอยู่ล้มละลายหรือนายจ้างเสียชีวิต เป็นต้น

ตารางที่ 3-ข: ค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาแรงงานข้ามชาติ - MOU และ NV

รายการ (สกุลเงิน = ดอลลาร์สหรัฐ)	กัมพูชา		ลาว		เมียนมา		ประเทศปลายทาง
	ขั้นต่ำ	สูงสุด	ขั้นต่ำ	สูงสุด	ขั้นต่ำ	สูงสุด	Thailand
ก) หนังสือเดินทาง							แรงงานเป็นผู้ออก ค่าใช้จ่าย
1. การขอ หนังสือ เดินทาง	1.20	2.50	3.40	3.40			
2. การออก หนังสือ เดินทาง	100.00	200.00	3.40	45.00	16.00	20.00	
ข) ใบรับรองประวัติ อาชญากรรม	2.25	5.00	2.25	4.50			-
ค) บัตรประจำตัว แรงงาน (สำหรับ แรงงานข้าม ประเทศ) ใน ประเทศต้นทาง					1.20	1.20	-
ง) การตรวจสอบสุขภาพ ในประเทศต้นทาง ก่อนการลงนามใน สัญญาจ้าง	5.00	10.00	2.25	7.30	10.00	15.00	แรงงานเป็นผู้ออก ค่าใช้จ่าย
จ) การอนุมัติบัญชี รายชื่อแรงงาน สำหรับ กระบวนการ นำเข้า MOU	2.50	5.00	5.10	5.10	-	-	-
ฉ) การออก ใบอนุญาตทำงาน	12.50	50.00	11.00	11.00	-	-	-
ช) การขอวีซ่าทำงาน ณ สถานทูตไทย หรือสถานกงสุล ในประเทศต้นทาง	50.00	60.00	16.00	16.00	-	-	2,400 บาทใน กัมพูชา; 500 บาท ในลาว

รายการ (สกุลเงิน = ดอลลาร์สหรัฐ)	กัมพูชา		ลาว		เมียนมา		ประเทศปลายทาง
	ขั้นต่ำ	สูงสุด	ขั้นต่ำ	สูงสุด	ขั้นต่ำ	สูงสุด	Thailand
ซ) ค่าประกันสุขภาพ ในประเทศต้นทาง	10.00	20.00	-	-	10.00	20.00	แรงงานเป็นผู้ออก ค่าใช้จ่าย
ฅ) การอบรมก่อน เดินทางที่ประเทศ ต้นทาง	20.00	25.00	-	-	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	นายจ้าง และ/หรือ บมจ. เดินทางไปยัง ประเทศเมียนมาโดย รับผิดชอบค่าใช้จ่าย เอง
ญ) การออกวีซ่า Non-LA และวีซ่า ทำงาน สำหรับ แรงงาน MOU	ดู ช.	ดู ช.	61.00	61.00	77.00	77.00	500 + 1,900 = 2,400 บาท หรือ 77 ดอลลาร์สหรัฐ สำหรับ 2 ปี
ฎ) ใบอนุญาตทำงาน สำหรับแรงงาน MOU	ดู ฉ.	ดู ช.	ดู ฉ.	ดู ช.	61.00	61.0 0	1,900 บาทสำหรับ 2 ปี
รวมค่าใช้จ่าย MOU (ก-ฎ)	203.45 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 6,307.00 บาท	377.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 11,702.50 บาท	104.40 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 3,236.4 0 บาท	112.80 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 3,496.80 บาท	175.20 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 5,431.20 บาท	194.20 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 6,020.20 บาท	
รวมค่าใช้จ่าย MOU (ก-ฎ) และเพิ่มประกัน สุขภาพใน ด.	219.45 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 6,803.00 บาท	480.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 14,895.50 บาท	120.40 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 3,732.4 0 บาท	215.80 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 6,690.00 บาท	191.20 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 5,927.20 บาท	297.20 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 9,213.20 บาท	
ช่วงค่าใช้จ่ายรวม สำหรับรายการ ก-ฎ และประกันสุขภาพใน ด. (ค่าเฉลี่ยของ	219.45 - 393.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 6, 803 - 12,199 บาท		120.40 - 128.80 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 3,732 - 3,993 บาท		191.20 - 210.20 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 5,927 - 6,516 บาท		ร้อยละ 50 - 77 ของค่าใช้จ่าย รายการ ญ. ฎ. และ ด.

รายการ (สกุลเงิน = ดอลลาร์สหรัฐ)	กัมพูชา		ลาว		เมียนมา		ประเทศปลายทาง Thailand
	ขั้นต่ำ	สูงสุด	ขั้นต่ำ	สูงสุด	ขั้นต่ำ	สูงสุด	
รายการ ซ คือ 16 ดอลลาร์สหรัฐ)							
ฎ) การพิสูจน์สัญชาติ ณ ศูนย์บริการ แบบเบ็ดเสร็จ (OSSC) ปี 2561	75.00	75.00	75.00	75.00	75.00	75.00	2,350 THB
ฐ) วิชาทำงาน ประเภทNon-LA สำหรับแรงงาน พิสูจน์สัญชาติ (NV) จ่ายที่ศูนย์ OSSC	16.00	16.00	16.00	16.00	16.00	16.00	500 THB
ฑ) ค่าธรรมเนียม ใบอนุญาต ทำงาน ⁵⁷ สำหรับ การสรรหา แรงงาน NV จ่าย ที่ศูนย์ OSSC ⁵⁸	ประเภท ก 61.00	ประเภท ก 61.00	ประเภท ก 61.00	ประเภท ก 61.00	ประเภท ก 61.00	ประเภท ก 61.00	ประเภท ก 1,900 บาท
	ประเภท ข 10.00	ประเภท ข 18.00	ประเภท ข 10.00	ประเภท ข 18.00	ประเภท ข 10.00	ประเภท ข 18.00	ประเภท ข 325 – 550 บาท
ฒ) การออกบัตร ประจำตัวคนซึ่งไม่ มีสัญชาติไทย (บัตรชมพู) สำหรับแรงงานNV จ่ายที่ศูนย์ OSSC	2.50	2.50	2.50	2.50	2.50	2.50	80 บาท เป็นไปตาม ใบอนุญาตทำงาน

⁵⁷ ประเภท ก คือแรงงานข้ามชาติที่เสร็จสิ้นจากกระบวนการพิสูจน์สัญชาติแล้ว; ประเภท ข คือแรงงานที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการ; ค่าธรรมเนียมสำหรับการพิสูจน์สัญชาติจึงไม่จำเป็นสำหรับแรงงานประเภท ก

⁵⁸ ค่าธรรมเนียมในการพิสูจน์สัญชาติแตกต่างกันไปตามระยะเวลาและสถานที่ตั้งของการเปิดศูนย์ OSSC; อัตราที่ปรากฏ ณ ศูนย์ OSSC จังหวัดระยอง นอกจากนี้ ค่าธรรมเนียมการตรวจสุขภาพขณะนั้นคือ 1,000 บาท ซึ่งปัจจุบันเปลี่ยนเป็น 500 บาท (ดู ณ.)

รายการ (สกุลเงิน = ดอลลาร์สหรัฐ)	กัมพูชา		ลาว		เมียนมา		ประเทศปลายทาง Thailand
	ขั้นต่ำ	สูงสุด	ขั้นต่ำ	สูงสุด	ขั้นต่ำ	สูงสุด	
ณ) การตรวจสอบสุขภาพ หลังจากเดินทาง มาถึงแล้ว ณ ศูนย์ ตรวจสอบสุขภาพที่ ชายแดนไทย สำหรับแรงงาน NV และ MOU (หากจำเป็น)	16.00	16.00	16.00	16.00	16.00	16.00	500 บาท
ด) ประกันสุขภาพใน ประเทศไทย (ในช่วง 3 เดือน ก่อนที่จะเข้าสู่ ระบบ ประกันสังคม) สำหรับแรงงาน NV และ MOU	16.00	103.00	16.00	103.00	16.00	103.00	500 - 3,200 บาท (3 เดือน - 2 ปี)
รวมค่าใช้จ่ายสำหรับ แรงงาน NV (ฎ-ณ) ประเภท ข	119.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 3,704.5 0 บาท	127.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 3,952.50 บาท	119.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 3,704.5 0 บาท	127.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 3,952.50 บาท	119.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 3,704.50 บาท	127.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 3,952.50 บาท	
รวมค่าใช้จ่ายสำหรับ แรงงาน NV (ฎ-ณ) และเพิ่มประกันสุขภาพ ใน ด. - ประเภท ข	135.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 4,200.50 บาท	230.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 7,145.50 บาท	135.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 4,200.5 0 บาท	230.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 7,145.50 บาท	135.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 4,200.50 บาท	230.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 7,145.50 บาท	

รายการ (สกุลเงิน = ดอลลาร์สหรัฐ)	กัมพูชา		ลาว		เมียนมา		ประเทศปลายทาง Thailand
	ขั้นต่ำ	สูงสุด	ขั้นต่ำ	สูงสุด	ขั้นต่ำ	สูงสุด	
รวมค่าใช้จ่ายสำหรับ แรงงาน NV (ฏ-ณ) – ประเภท ก	95.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 2,960.50 บาท	95.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 2,960.50 บาท	95.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 2,960.5 บาท	95.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 2,960.50 บาท	95.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 2,960.50 บาท	95.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 2,960.50 บาท	
รวมค่าใช้จ่ายสำหรับ แรงงาน NV (ฏ-ณ) และเพิ่มประกันสุขภาพ ใน ค. - ประเภท ก	111.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 3,456.50 บาท	198.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 6,153.50 บาท	111.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 3,456.5 บาท	198.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 6,153.50 บาท	111.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 3,456.50 บาท	198.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 6,153.50 บาท	
ช่วงค่าใช้จ่ายรวม สำหรับรายการ ฏ-ณ และประกันสุขภาพใน ค. (ค่าเฉลี่ยของ รายการ ช คือ 16 ดอลลาร์สหรัฐ)	111.50 - 214.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 3,456 - 6,650 บาท	111.50 - 214.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 3,456 - 6,650 บาท	111.50 - 214.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 3,456 - 6,650 บาท	111.50 - 214.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 3,456 - 6,650 บาท	111.50 - 214.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 3,456 - 6,650 บาท	111.50 - 214.50 ดอลลาร์ สหรัฐ หรือ 3,456 - 6,650 บาท	ร้อยละ 100 ของ ค่าใช้จ่ายรายการ ฏ- ณ ⁵⁹
ค) การอบรม หลังจากเดินทาง มาถึงแล้ว ณ ศูนย์ แรกรับเข้าทำงาน และสิ้นสุดการจ้าง	จัดโดยกระทรวงแรงงาน และกระทรวงสาธารณสุข ของไทย - ไม่มีค่าใช้จ่าย	จัดโดยกระทรวง แรงงานและกระทรวง สาธารณสุขของไทย - ไม่มีค่าใช้จ่าย	จัดโดยกระทรวง แรงงานและกระทรวง สาธารณสุขของไทย - ไม่มีค่าใช้จ่าย	จัดโดยกระทรวง แรงงานและกระทรวง สาธารณสุขของไทย - ไม่มีค่าใช้จ่าย	จัดโดยกระทรวง แรงงานและกระทรวง สาธารณสุขของไทย - ไม่มีค่าใช้จ่าย	จัดโดยกระทรวง แรงงานและ กระทรวงสาธารณสุข ของไทย - ไม่มี ค่าใช้จ่าย	
ด) การจัดการ เดินทาง ที่พัก อาหาร ตั้งแต่ ประเทศต้นทาง จนถึงศูนย์แรกรับ	แรงงานหรือบริษัทจัดหา งานประเทศต้นทางเป็น ผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย ไม่มีการประมาณ ค่าใช้จ่าย	แรงงานหรือบริษัท จัดหางานประเทศต้น ทางเป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย	แรงงานหรือบริษัท จัดหางานประเทศต้น ทางเป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย	แรงงานหรือบริษัท จัดหางานประเทศต้น ทางเป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย	แรงงานหรือบริษัท จัดหางานประเทศต้น ทางเป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย	แรงงานหรือบริษัท จัดหางานประเทศต้น ทางเป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย	เป็นความรับผิดชอบ ของบริษัทจัดหางาน ประเทศต้นทาง

⁵⁹ ประมาณการเป็นร้อยละจากค่าใช้จ่ายที่สามารถจัดประเภทได้ว่าเกิดขึ้นในประเทศไทย

รายการ (สกุลเงิน = ดอลลาร์สหรัฐ)	กัมพูชา		ลาว		เมียนมา		ประเทศปลายทาง Thailand
	ขั้นต่ำ	สูงสุด	ขั้นต่ำ	สูงสุด	ขั้นต่ำ	สูงสุด	
ๆ ที่ชายแดน ประเทศไทย			ไม่มีการประมาณ ค่าใช้จ่าย		ไม่มีการประมาณ ค่าใช้จ่าย		
ท) การจัดการ เดินทาง ที่พัก อาหาร ตั้งแต่ศูนย์ แรกรับฯ ที่ ชายแดนประเทศ ไทยจนถึงสถานที่ ทำงาน	นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบ ไม่มีการประมาณ ค่าใช้จ่าย		นายจ้างเป็น ผู้รับผิดชอบ		นายจ้างเป็น ผู้รับผิดชอบ		นายจ้างเป็น ผู้รับผิดชอบ
ธ) การอบรม หลังจากเดินทาง มาถึงยังสถานที่ ทำงานของ นายจ้าง	นายจ้างหรือบจ. เป็น ผู้รับผิดชอบ ไม่มีค่าใช้จ่าย		นายจ้างหรือบจ. เป็น ผู้รับผิดชอบ		นายจ้างหรือบจ. เป็นผู้รับผิดชอบ		นายจ้างหรือบจ. เป็นผู้รับผิดชอบ
น) ค่าธรรมเนียมการ สรรหาแรงงาน สำหรับบจ. (ค่าธรรมเนียมการ บริการและ ดำเนินการ)	ไม่เกี่ยวข้อง		ไม่เกี่ยวข้อง		ไม่เกี่ยวข้อง		นายจ้างเป็น ผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่ายสำหรับ ค่าธรรมเนียมของ บจ. ⁶⁰
บ) ค่าธรรมเนียม ด้านเอกสาร สำหรับประเทศ ไทยและใน ประเทศต้นทาง ⁶¹	นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย		นายจ้างเป็น ผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย		นายจ้างเป็น ผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย		นายจ้างเป็น ผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย

⁶⁰ ขึ้นอยู่กับประเทศต้นทางที่นำเข้ามา ประเภทอุตสาหกรรม จำนวนของแรงงาน ฯลฯ ที่ต่อรองแล้วและระบุไว้ในสัญญาบริการ; อัตราค่าบริการโดยกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ได้กำหนดอัตราที่นายจ้างต้องจ่ายค่าบริการให้กับผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาในประเทศตามอัตราร้อยละที่กำหนด สูงสุดไม่เกินร้อยละ 25 ของค่าจ้างเดือนแรกที่ต่างด้าวได้รับ โดยเรียกเก็บค่าบริการร้อยละ 25 สำหรับการนำคนต่างด้าวเข้ามาไม่เกิน 12 คน ร้อยละ 20 สำหรับคนต่างด้าวตั้งแต่ 13-45 คน ร้อยละ 15 สำหรับคนต่างด้าวตั้งแต่ 46-90 คน และร้อยละ 10 สำหรับคนต่างด้าวตั้งแต่ 91 คน ขึ้นไป

⁶¹ รวมค่าธรรมเนียมบริการที่นายจ้างไทยจ่ายให้กับบจ.แล้ว

รายการ (สกุลเงิน = ดอลลาร์สหรัฐ)	กัมพูชา		ลาว		เมียนมา		ประเทศปลายทาง
	ขั้นต่ำ	สูงสุด	ขั้นต่ำ	สูงสุด	ขั้นต่ำ	สูงสุด	Thailand
ป) ค่าธรรมเนียมการสรรหาแรงงานสำหรับบริษัทจัดหางานในประเทศต้นทาง	ไม่มีเพดานการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมจากแรงงาน		ไม่มีข้อมูล		แรงงานจ่ายค่าธรรมเนียมให้กับบริษัทจัดหางานในประเทศเมียนมาจำนวน 150,000 จัด ⁶²		บจ. ไทยไม่ได้จ่ายหรือเรียกเก็บค่าธรรมเนียมจากบริษัทจัดหางานในประเทศต้นทางหรือแรงงาน
ผ) กองทุนประกันสังคม (หลังจากทำงานไปแล้ว 3 เดือน)	นายจ้างและแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย (ร่วมกันจ่ายร้อยละ 5 จากค่าจ้าง)		นายจ้างและแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย (ร่วมกันจ่ายร้อยละ 5 จากค่าจ้าง)		นายจ้างและแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย (ร่วมกันจ่ายร้อยละ 5 จากค่าจ้าง)		นายจ้างและแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย (ร่วมกันจ่ายร้อยละ 5 จากค่าจ้าง)
ฝ) ค่ามัดจำสำหรับการส่งแรงงานกลับ 1,000 บาท ⁶³ ต่อแรงงาน 1 คน	นายจ้างหรือบจ. เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้กรรมการจัดหางาน		นายจ้างหรือบจ. เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้กรรมการจัดหางาน		นายจ้างหรือบจ. เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้กรรมการจัดหางาน		นายจ้างหรือบจ. เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้กรรมการจัดหางาน
รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด (ทุกประเภท และทุกประเทศ)	111 – 526 ดอลลาร์สหรัฐ – รวมรายการ ป และ ผ แต่ไม่รวมการเดินทางในประเทศ ที่พัก ค่าใช้จ่ายส่วนตัว ค่าดำเนินการและค่าบริการอื่นๆ						

⁶² ใน MOU ได้แบ่งหน้าที่รับผิดชอบของบริษัทจัดหางานตามแต่ละประเทศว่าสามารถเรียกเก็บค่าใช้จ่ายอะไรได้บ้างจากแรงงาน นายจ้างไทยและบจ. ไม่มีอำนาจเข้าไปควบคุมการเรียกเก็บเงินจากแรงงานของบริษัทจัดหางานในประเทศต้นทาง มีเพียงรัฐบาลประเทศต้นทางเท่านั้นที่สามารถออกใบอนุญาตและบริหารจัดการผู้สรรหาแรงงานในท้องถิ่น ประเทศเมียนมามีการกำหนดเพดานค่าบริการและค่าธรรมเนียมในการสรรหาแรงงาน สมาคมของผู้สรรหาแรงงานในท้องถิ่นมีการกำกับดูแลการปฏิบัติของสมาชิกผ่านจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจและการขึ้นบัญชีดำสมาชิกที่ไม่ปฏิบัติตาม

⁶³ นายจ้างและบจ. จ่ายค่าใช้จ่ายเข้ากองทุนสำหรับส่งแรงงานกลับบ้าน; แรงงานที่สิ้นสุดสัญญาจ้างแล้วสามารถนำเงินจากกองทุนนี้เป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับไปยังประเทศบ้านเกิด