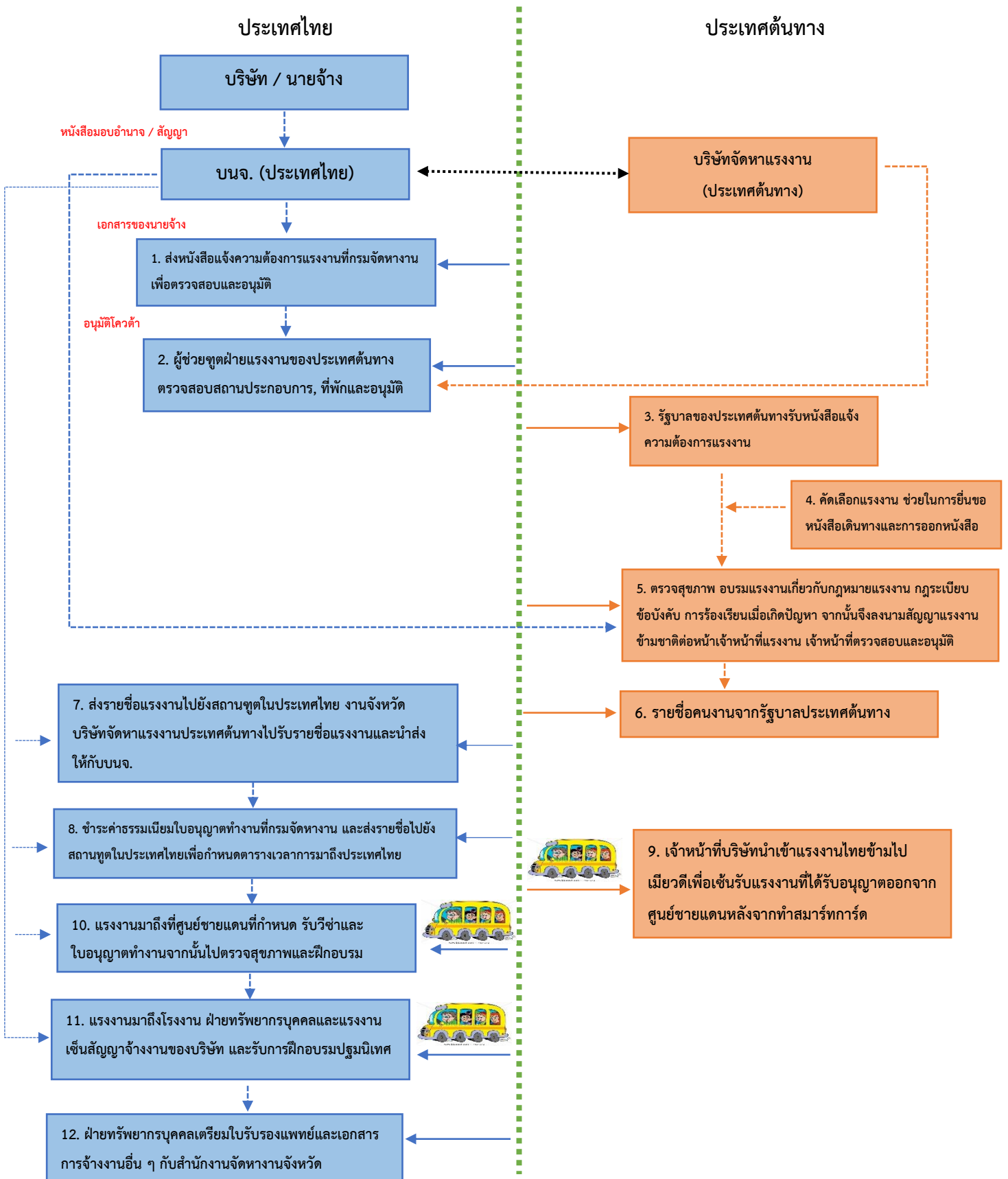
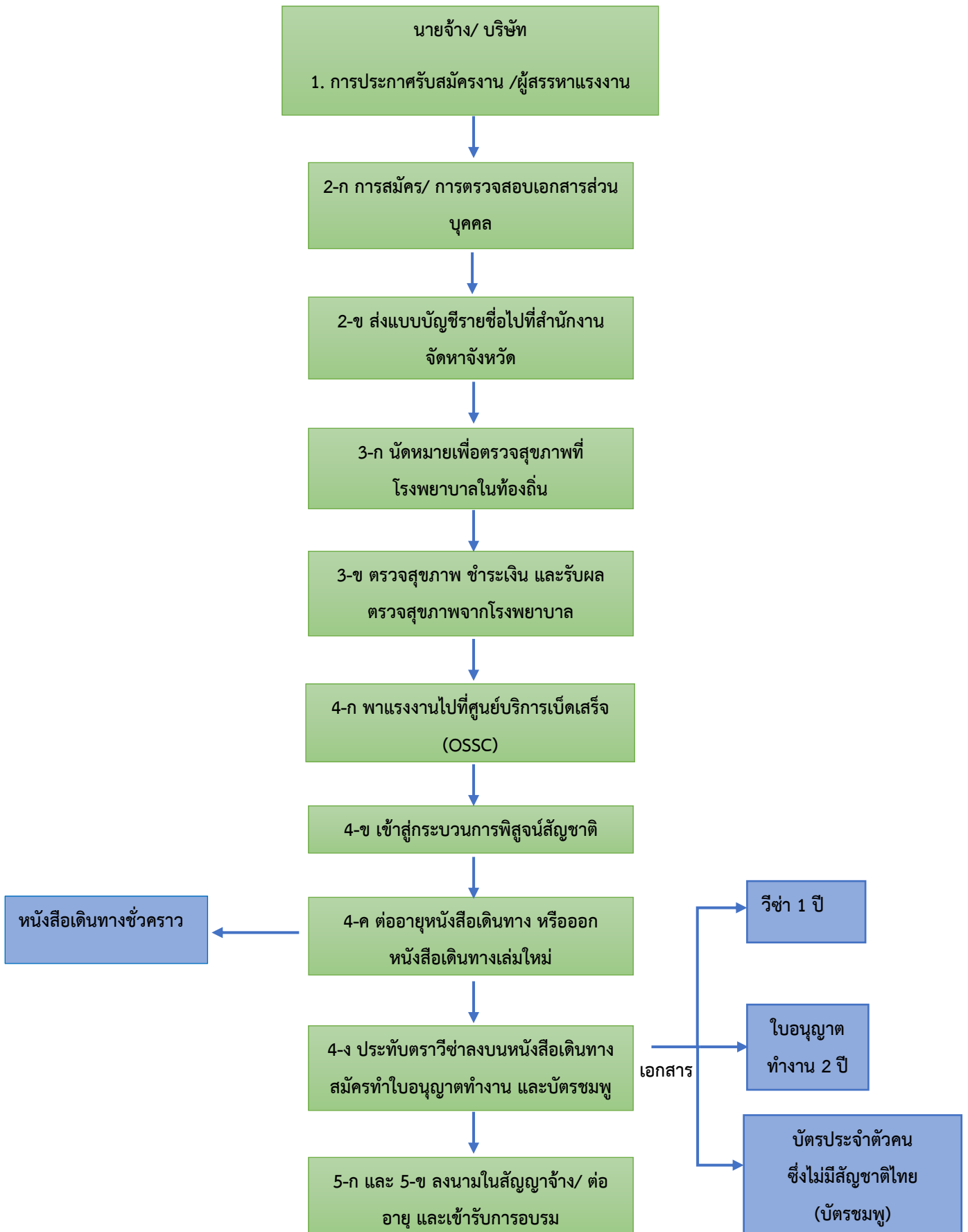


เอกสารแนบ 2: รูปและตารางสำหรับคู่มือ

รูปที่ 1: ฟังก์ชันกระบวนการสรรหาแรงงานตาม MOU (ข้ามพรมแดน)



ภาพที่ 2: ขั้นตอนการสรรหาแรงงานแบบพิสูจน์สัญชาติ (NV) ภายในประเทศ



ตารางที่ 1: ขั้นตอนกระบวนการสรรหาแรงงานตามระบบ MOU เอกสารและระยะเวลา

ขั้นตอน กิจกรรม และเอกสาร	ความรับผิดชอบ			ระยะเวลา โดยประมาณ	หมายเหตุ/ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น
	สถาน ประกอบการ	ผู้สรรหา แรงงาน	หน่วยงานรัฐและ ค่าธรรมเนียม		
การคัดเลือกผู้สรรหาแรงงานและการลงนามสัญญา ขั้นตอนเบื้องต้น					
● ข้อมูลทางธุรกิจของผู้สรรหาแรงงานชาวไทย – ใบอนุญาต การดำเนินการสรรหาแรงงาน การ ตรวจสอบผู้บริหารระดับสูง	Y	Y			ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง ความเสี่ยงด้านการ กำกับดูแล
● ข้อมูลคู่ค้าผู้สรรหาแรงงานชาวไทยในประเทศต้นทาง แผนการกำกับดูแล/การติดตามสำหรับคู่ค้าของผู้สรร หาแรงงาน	Y	Y			ความเสี่ยงของคู่ค้าใน ประเทศต้นทาง
● การประเมินความเสี่ยงทั่วไป – ใช้เครื่องมือต้นไม้ ตัดสินใจ (Decision Tree) การประเมินความเสี่ยง เฉพาะ – ใช้เครื่องมือการประเมินผล ให้คะแนนราย นโยบาย	Y				การมีข้อมูลไม่เพียงพอ ความเสี่ยงด้านการ ปฏิบัติตาม
● การจัดอันดับความเสี่ยงทางสังคมโดยรวมและ แผนการติดตามสำหรับผู้สรรหาแรงงาน	Y				ความเสี่ยงด้านการ กำกับดูแล
● เอกสารหลักฐานเกี่ยวกับนโยบายและกระบวนการ ทางสังคมของผู้สรรหาแรงงานชาวไทยและคู่ค้าของผู้ สรรหาแรงงาน ถ้ามี	Y	Y			การมีความรู้ไม่เพียงพอ

ขั้นตอน กิจกรรม และเอกสาร	ความรับผิดชอบ				ระยะเวลา โดยประมาณ	หมายเหตุ/ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น
	สถาน ประกอบการ	ผู้สรรหา แรงงาน	หน่วยงานรัฐและ ค่าธรรมเนียม			
<ul style="list-style-type: none"> หลักฐานด้านการดำเนินงานด้านสังคมของผู้สรรหาแรงงานชาวไทย (รายงานการประเมินภายใน ใบรับรองการตรวจสอบของบุคคลที่สองหรือบุคคลที่สามที่ถูกต้อง แบบสอบถามที่กรอกข้อมูลแล้ว) รวมทั้งของคู่ค้าของผู้สรรหาแรงงาน ถ้ามี 	Y	Y				ความเสี่ยงด้านประวัติ ความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อที่ตรวจสอบได้
<ul style="list-style-type: none"> คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของนายจ้างพร้อมด้วยนโยบายหลักและความคาดหวังในการปฏิบัติทางสังคม – ลงนามโดยผู้สรรหาแรงงานชาวไทย แนะนำให้ผู้สรรหาแรงงานชาวไทยดำเนินการในลักษณะเดียวกันกับคู่ค้าของตน 	Y	Y				ความเสี่ยงด้านความมุ่งมั่นและการปฏิบัติตาม
<ul style="list-style-type: none"> สัญญาระหว่างนายจ้างและผู้สรรหาแรงงานชาวไทยที่คัดเลือก 	Y	Y		12,000 ถึง 30,000 บาท		ความเสี่ยงด้านความโปร่งใส ข้อกำหนด/เงื่อนไข
<ul style="list-style-type: none"> หนังสือมอบอำนาจจากนายจ้างแก่ผู้สรรหาแรงงานชาวไทย 	Y	Y				ขอบเขตของอำนาจ
<ul style="list-style-type: none"> รายละเอียดงานสำหรับแรงงานข้ามชาติที่จะรับเข้ามาทำงาน 	Y	Y				ความเสี่ยงด้านนโยบาย

ขั้นตอน กิจกรรม และเอกสาร	ความรับผิดชอบ				ระยะเวลา โดยประมาณ	หมายเหตุ/ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น
	สถาน ประกอบการ	ผู้สรรหา แรงงาน	หน่วยงานรัฐและ ค่าธรรมเนียม			
<ul style="list-style-type: none"> นายจ้างสื่อสารเรื่องความต้องการแรงงานหรือกรอกข้อมูลในร่างแบบแสดงความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวร่วมกับผู้สรรหาแรงงาน 	Y	Y				การมีข้อมูลไม่เพียงพอ ความถูกต้อง
<ul style="list-style-type: none"> ผู้สรรหาแรงงานชาวไทยอาจแจ้งต่อคู่ค้าของตนในประเทศต้นทางซึ่งเคยทำงานร่วมกันมาก่อน 		Y				อาจดำเนินการใน ภายหลัง ความเสี่ยงด้านการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง อย่างรอบด้าน
ขั้นตอนที่ 1 ใบสมัครสำหรับโควตาแรงงานข้ามชาติ						
<ul style="list-style-type: none"> ผู้สรรหาแรงงานนำส่งสำเนาใบอนุญาตการสรรหาแรงงาน (นจ 4) ต่อสำนักงานจัดหางานจังหวัด 		Y	Y		วันที่ 1	
<ul style="list-style-type: none"> ผู้สรรหาแรงงานนำส่งสำเนาสัญญาและหลักฐานการอำนวยความสะดวกของนายจ้างต่อสำนักงานจัดหางานจังหวัด 		Y	Y			
<ul style="list-style-type: none"> ผู้สรรหาแรงงานนำส่งแบบแสดงความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว (นจ 2) ที่กรอกข้อมูลแล้ว และจ่ายค่าธรรมเนียมอย่างเป็นทางการ ยืนยันให้ออกใบเสร็จ 	(Y)	Y	Y	ค่าธรรมเนียม อย่างเป็นทางการ?		เอกสารไม่ครบถ้วนหรือ หมดอายุ

ขั้นตอน กิจกรรม และเอกสาร	ความรับผิดชอบ				ระยะเวลา โดยประมาณ	หมายเหตุ/ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น
	สถาน ประกอบการ	ผู้สรรหา แรงงาน	หน่วยงานรัฐและ ค่าธรรมเนียม			
เป็นชื่อของบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ (บนจ.) หรือสถานประกอบการ ถ้าเป็นไปได้						
● สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลาแบบแสดงความ ต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวไปยังกรมการจัดหางาน เพื่อตรวจสอบและอนุมัติ			Y (2 หน่วยงาน)		วันที่ 7	ความล่าช้าที่อาจ เกิดขึ้นได้
ขั้นตอนที่ 2 การอนุมัติแบบแสดงความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว - ประเทศไทย						
● กรมการจัดหางานอนุมัติแบบแสดงความต้องการ จ้างแรงงานต่างด้าวจากฝั่งไทย			Y		วันที่ 10	ความล่าช้าที่อาจ เกิดขึ้นได้
● สถานประกอบการหรือผู้สรรหาแรงงานแปลหรือจัด เตรียมการแปลแบบแสดงความต้องการจ้างแรงงาน ต่างด้าว		Y		ค่าธรรมเนียม การแปล?		ความเสี่ยงด้านความ ถูกต้องของการแปล
● กรมการจัดหางานส่งแบบแสดงความต้องการจ้าง แรงงานต่างด้าวไปยังผู้ช่วยทูตแรงงานของประเทศ ต้นทาง ณ สถานทูตของประเทศต้นทางในประเทศไทย ไทย เพื่อตรวจสอบและอนุมัติอย่างเป็นทางการ			Y (2 หน่วยงาน)			ความล่าช้าที่อาจ เกิดขึ้นได้
● กรมการจัดหางานแจ้งผู้สรรหาแรงงานหรือสถาน ประกอบการถึงการอนุมัติอย่างเป็นทางการดังกล่าว	(Y)	Y	Y		วันที่ 20	ความล่าช้าที่อาจ เกิดขึ้นได้

ขั้นตอน กิจกรรม และเอกสาร	ความรับผิดชอบ			ระยะเวลา โดยประมาณ	หมายเหตุ/ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น
	สถาน ประกอบการ	ผู้สรรหา แรงงาน	หน่วยงานรัฐและ ค่าธรรมเนียม		
ขั้นตอนที่ 3 การอนุมัติแบบแสดงความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว - ประเทศต้นทาง					
<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยทูตฝ่ายแรงงานในประเทศไทยส่งแบบแสดงความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการอนุมัติแล้วไปยังหน่วยงานรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบ (ในประเทศต้นทาง) 			Y (2 หน่วยงาน)		วันที่ 22 ความล่าช้าที่อาจ เกิดขึ้นได้
<ul style="list-style-type: none"> ผู้สรรหาแรงงานชาวไทยคัดเลือกผู้สรรหาแรงงานในประเทศต้นทางเพื่อเป็นคู่ค้า โดยเลือกจากรายชื่อผู้สรรหาแรงงานที่มีใบอนุญาตจากกรมการจัดหางานของไทย 		Y (ผู้สรรหา แรงงาน 2 ฝ่าย)			สามารถดำเนินการไป ก่อนได้ ความเสี่ยงด้านการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง อย่างรอบด้าน
<ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบในประเทศต้นทางตรวจสอบและยอมรับรายการความต้องการแรงงานแจ้งผู้ช่วยทูตแรงงาน ณ สถานทูตในประเทศไทย ซึ่งจะเป็นผู้แจ้งต่อกรมการจัดหางานของไทยต่อไป 			Y (2 หน่วยงาน)		วันที่ 31 ความล่าช้าที่อาจ เกิดขึ้นได้

ขั้นตอน กิจกรรม และเอกสาร	ความรับผิดชอบ			ระยะเวลา โดยประมาณ	หมายเหตุ/ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น
	สถาน ประกอบการ	ผู้สรรหา แรงงาน	หน่วยงานรัฐและ ค่าธรรมเนียม		
ขั้นตอนที่ 4 การคัดเลือกแรงงานและความช่วยเหลือสำหรับการออกหนังสือเดินทาง					
<ul style="list-style-type: none"> ผู้สรรหาแรงงานชาวไทยจ้างต่อคู่ค้าในประเทศ ต้นทางที่คัดเลือกเกี่ยวกับรายละเอียดของงาน และรายการความต้องการแรงงาน 		Y (ผู้สรรหา แรงงาน 2 ฝ่าย)			วันที่ 32 ความเสี่ยงด้านการ ปฏิบัติตามและการ กำกับดูแล
<ul style="list-style-type: none"> ผู้สรรหาแรงงานชาวไทยเจรจากับคู่ค้าในประเทศ ต้นทางที่คัดเลือกเกี่ยวกับข้อกำหนดและเงื่อนไข แต่ยังไม่ต้องลงนามในสัญญาอย่างเป็นทางการ 		Y (ผู้สรรหา แรงงาน 2 ฝ่าย)			ความเสี่ยงจากการไม่มี สัญญา ความเสี่ยงด้าน ภาษา
<ul style="list-style-type: none"> ผู้สรรหาแรงงานในประเทศต้นทางสรรหา ติดต่อ สัมภาษณ์แรงงานที่กำลังหางานจากหมู่บ้านแห่งหนึ่ง หรือหลายแห่ง ผู้สรรหาแรงงานเดินทางไปติดต่อ แรงงานในหมู่บ้าน 		Y (ผู้สรรหา แรงงาน ท้องถิ่น)		แตกต่างกัน	ความเสี่ยงในการไป ติดต่อแรงงานในพื้นที่ ความเสี่ยงจากการไม่มี ผู้สมัคร ความเสี่ยงด้าน การเลือกปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเดินทางไปยังศูนย์ดำเนินการ กลาง/ศูนย์ประชุมที่กำหนดโดยผู้สรรหาแรงงาน ในประเทศต้นทาง แรงงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย ในการเดินทาง 		Y (ผู้สรรหา แรงงาน ท้องถิ่น)		แรงงานเป็น ผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย	ความเสี่ยงในการ เดินทาง การแวะพัก ระหว่างทาง

ขั้นตอน กิจกรรม และเอกสาร	ความรับผิดชอบ				ระยะเวลา โดยประมาณ	หมายเหตุ/ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น
	สถาน ประกอบการ	ผู้สรรหา แรงงาน	หน่วยงานรัฐและ ค่าธรรมเนียม			
<ul style="list-style-type: none"> ผู้สรรหาแรงงานในประเทศต้นทางรวบรวมผู้สมัครจากหลากหลายสถานที่สำหรับดำเนินการออกหนังสือเดินทางอย่างเป็นทางการ โดยหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ผู้สมัครนำเอกสารส่วนบุคคลสำหรับเป็นหลักฐานในการออกหนังสือเดินทาง อาทิสูติบัตร 		Y (ผู้สรรหา แรงงาน ท้องถิ่น)		แรงงานเป็น ผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย		ความเสี่ยงจากการขาด การฝึกอบรม การ เดินทาง การแวะพัก ระหว่างทาง ค่าธรรมเนียม/ ค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม
<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินการและการออกหนังสือเดินทางอย่างเป็นทางการให้กับผู้สมัคร 		Y (ผู้สรรหา แรงงาน ท้องถิ่น)	Y	1,000 บาท ถึง 3,000 บาท	(อาจใช้เวลา 15 ถึง 21 วัน)	ความเสี่ยงจากการมี ค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม ความล่าช้าของเอกสาร การยี่ดรักษาเอกสาร
<ul style="list-style-type: none"> ผู้สมัครเดินทางกลับบ้าน หรืออยู่ในที่พักระหว่างทางหรือพักกับเพื่อน โดยตนเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายเอง 		(Y) (ผู้สรรหา แรงงาน ท้องถิ่น)		แรงงานเป็น ผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย	วันที่ 62	ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ค่าใช้จ่าย เสรีภาพใน การเคลื่อนย้าย
ขั้นตอนที่ 5 การลงนามในสัญญาของแรงงานข้ามชาติในประเทศต้นทาง						
<ul style="list-style-type: none"> ผู้สรรหาแรงงานชาวไทยมาถึงประเทศต้นทางและเป็นตัวแทนของนายจ้างในการลงนามในสัญญาของแรงงานข้ามชาติ พร้อมด้วยเอกสารจากกรมการ 	(Y)	Y	Y		วันที่ 63	หาหรือเรื่องข้อกำหนด และเงื่อนไขกับนายจ้าง

ขั้นตอน กิจกรรม และเอกสาร	ความรับผิดชอบ				ระยะเวลา โดยประมาณ	หมายเหตุ/ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น
	สถาน ประกอบการ	ผู้สรรหา แรงงาน	หน่วยงานรัฐและ ค่าธรรมเนียม			
จัดหางานที่จัดเตรียมไว้ทั้งที่เป็นภาษาไทย ภาษาอังกฤษและภาษาของประเทศต้นทาง						
● ผู้สรรหาแรงงานชาวไทยและคู่ค้าของตนอธิบายถึง ข้อกำหนดและเงื่อนไขของสัญญาการจ้างงานและ กฎหมายแรงงานของไทยแก่แรงงานข้ามชาติ		Y	Y			ความเสี่ยงด้านการรู้ หนังสือและการแปล
● แรงงานข้ามชาติ ผู้สรรหาแรงงานในประเทศต้นทาง ผู้สรรหาแรงงานชาวไทย ลงนามในสัญญาการจ้าง งานต่อหน้าเจ้าพนักงานรัฐด้านแรงงานของประเทศ ต้นทาง		Y	Y			เวลาที่รอ การจำกัด จำนวนแรงงานที่ ดำเนินการในแต่ละวัน
● เจ้าพนักงานรัฐด้านแรงงานของประเทศต้นทาง ตรวจสอบและอนุมัติสัญญาของแรงงานข้ามชาติ - ต้นฉบับส่งไปยังผู้สรรหาแรงงานชาวไทยและแรงงาน		Y	Y		วันที่ 64	สำเนาเก็บไว้ที่ สำนักงานแรงงาน
ขั้นตอนที่ 6 การจัดทำรายชื่อแรงงานข้ามชาติในประเทศต้นทาง						
● เจ้าพนักงานแรงงานของรัฐจัดทำรายชื่อของแรงงาน ข้ามชาติพร้อมด้วยสัญญาและส่งขึ้นไปยังหน่วยงาน รัฐที่มีอำนาจมากกว่าเพื่อดำเนินการต่อไป			Y		วันที่ 66	

ขั้นตอน กิจกรรม และเอกสาร	ความรับผิดชอบ				ระยะเวลา โดยประมาณ	หมายเหตุ/ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น
	สถาน ประกอบการ	ผู้สรรหา แรงงาน	หน่วยงานรัฐและ ค่าธรรมเนียม			
<ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานรัฐในประเทศต้นทางตรวจสอบรายชื่อ แรงงานข้ามชาติและอนุมัติรายชื่ออย่างเป็นทางการ 			Y			
<ul style="list-style-type: none"> รายชื่อแรงงานที่ได้รับการอนุมัติแล้วถูกจัดส่งมายัง ประเทศไทยผ่านทางสถานทูตของประเทศต้นทาง ในประเทศไทย 			Y		วันที่ 73	
ขั้นตอนที่ 7 การดำเนินงานเกี่ยวกับรายชื่อแรงงานข้ามชาติในประเทศไทย						
<ul style="list-style-type: none"> เจ้าหน้าที่ของบริษัทจัดหางานในประเทศต้นทางที่มี สำนักงานในประเทศไทยรับรายชื่อแรงงานที่ได้รับ การอนุมัติแล้วและส่งต่อไปยังเจ้าหน้าที่ของ บนจ. เพื่อนำส่งต่อไปยังสำนักงานจัดหางานจังหวัด 	(Y)	Y	Y		วันที่ 75	
<ul style="list-style-type: none"> ผู้สรรหาแรงงานชาวไทยเดินทางไปยังสำนักงานจัดห างานจังหวัดเพื่อจ่ายค่าธรรมเนียมคำร้องขอใบอนุญาต ทำงานสำหรับแรงงานข้ามชาติที่อยู่ในรายชื่อ สำนักงานจัดหางานจังหวัดแจ้งต่อกรมการจัดหางาน ว่าได้มีการจ่ายค่าธรรมเนียมสำหรับออกใบอนุญาต ทำงานให้กับแรงงานข้ามชาติทุกคนที่อยู่ในรายชื่อ แล้ว 		Y	Y	1,800 บาทและ ค่าดำเนินการ 100 บาท	วันที่ 77	ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม และ การคืนเงิน

ขั้นตอน กิจกรรม และเอกสาร	ความรับผิดชอบ				ระยะเวลา โดยประมาณ	หมายเหตุ/ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น
	สถาน ประกอบการ	ผู้สรรหา แรงงาน	หน่วยงานรัฐและ ค่าธรรมเนียม			
<ul style="list-style-type: none"> ผู้สรรหาแรงงานชาวไทยแจ้งต่อเจ้าหน้าที่ของบริษัทจัดหางานในประเทศต้นทางในประเทศไทยว่าได้จ่ายค่าธรรมเนียมการออกใบอนุญาตทำงานและประทับตราให้กับแรงงานข้ามชาติทุกคนที่อยู่ในรายชื่อแล้ว 			Y		วันที่ 80	
ขั้นตอนที่ 8 การอนุมัติรายชื่อแรงงานที่ถูกส่งไปยังสถานทูตของประเทศต้นทาง						
<ul style="list-style-type: none"> เจ้าหน้าที่ของผู้สรรหาแรงงานชาวไทยส่งรายชื่อแรงงานที่ได้รับอนุมัติและประทับตราแล้วให้กับเจ้าหน้าที่ของบริษัทจัดหางานในประเทศต้นทาง ซึ่งจะเป็นผู้นำส่งเอกสารต่อไปยังสถานทูตของประเทศต้นทางในประเทศไทย ผู้สรรหาแรงงานชาวไทยได้รับรายชื่อแรงงานที่อนุมัติแล้วจากกรมการจัดหางานแล้วส่งต่อไปยังสถานทูตของประเทศต้นทาง 		Y	Y (2 หน่วยงาน)		วันที่ 83	ในประเทศไทย
<ul style="list-style-type: none"> สถานทูตของประเทศต้นทางในประเทศไทยส่งต่อรายชื่อแรงงานที่ได้รับการอนุมัติแล้วไปยังหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้องหลายแห่งในประเทศต้นทางเพื่อจัดทำตารางการออกเดินทางและการมาถึงของแรงงาน 		Y	Y (หลาย หน่วยงาน)		วันที่ 103	กรมแรงงานอย่างกึ่ง กระทรวงแรงงาน ตรวจคนเข้าเมือง และ ประชากร กรมศุลกากร

ขั้นตอน กิจกรรม และเอกสาร	ความรับผิดชอบ				ระยะเวลา โดยประมาณ	หมายเหตุ/ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น
	สถาน ประกอบการ	ผู้สรรหา แรงงาน	หน่วยงานรัฐและ ค่าธรรมเนียม			
หน่วยงานรัฐของประเทศต้นทางที่ได้รับมอบหมาย จะแจ้งต่อกระทรวงแรงงานและสำนักงานตรวจคน เข้าเมืองของประเทศไทยเกี่ยวกับวันที่แรงงาน ออกเดินทางและมาถึงประเทศไทย						อบรมแรงงาน สำนักงานการ แลกเปลี่ยนแรงงาน จังหวัดเมียวเวติ
ขั้นตอนที่ 9 แรงงานที่ได้รับการอนุมัติเดินทางจากศูนย์ชายแดนของประเทศต้นทาง						
● แรงงานข้ามชาติได้รับแจ้งวันที่จะต้องออกเดินทาง จากศูนย์ชายแดนของประเทศต้นทาง บนจ. จัดเตรียมส่งตัวแทนไปรอรับแรงงาน ณ ศูนย์ชายแดน ของประเทศไทย		Y			วันที่ 105	ค่าใช้จ่ายสำหรับการ เดินทางภายในประเทศ
● แรงงานข้ามชาติเดินทางจากบ้านหรือหมู่บ้านมายัง ศูนย์ชายแดน		Y (ผู้สรรหา แรงงาน ท้องถิ่น?)		แรงงานเป็น ผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย		การค้ามนุษย์ การ เดินทาง การแวะพัก ระหว่างทาง
● แรงงานข้ามชาติเดินทางออกจากศูนย์ชายแดน หลังจากดำเนินการเรื่องบัตรสมาร์ทการ์ดแล้วเสร็จ		Y (ผู้สรรหา แรงงาน ท้องถิ่น?)	Y	ค่าธรรมเนียม อย่างเป็นทางการ? ค่าใช้จ่าย?	วันที่ 108	การค้ามนุษย์ ค่าธรรมเนียม ดำเนินการ การเดินทาง การแวะพักระหว่างทาง

ขั้นตอน กิจกรรม และเอกสาร	ความรับผิดชอบ			ระยะเวลา โดยประมาณ	หมายเหตุ/ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น
	สถาน ประกอบการ	ผู้สรรหา แรงงาน	หน่วยงานรัฐและ ค่าธรรมเนียม		
ขั้นตอนที่ 10 แรงงานข้ามชาติเดินทางมาถึง ณ ศูนย์ชายแดนของประเทศไทย					
<ul style="list-style-type: none"> แรงงานข้ามชาติมาถึง ณ ศูนย์ชายแดนของประเทศไทย ได้รับการประทับตราวีซ่าบนหนังสือเดินทาง (มีอายุ 2 ปี) และใบอนุญาตทำงาน (มีอายุ 2 ปี) เจ้าหน้าที่ของ บนจ. ไปกำกับดูแลและดำเนินการ ณ ศูนย์ชายแดน 		Y	Y	800 บาท	วันที่ 109 ในบางกรณี ผู้สรรหาแรงงานชาวไทยจ่ายค่าธรรมเนียมที่เกิดขึ้นในฝั่งไทยทั้งหมดตามที่ได้รับคำสั่งจากนายจ้าง
<ul style="list-style-type: none"> แรงงานข้ามชาติเดินทางไปรับการตรวจสุขภาพ บนจ. ได้รับผลการตรวจ แรงงานข้ามชาติเดินทางไปเข้ารับการอบรม 		Y	Y	500 บาท ขึ้นอยู่กับประเภทการตรวจ	ในบางกรณี ผู้สรรหาแรงงานชาวไทยจ่ายค่าธรรมเนียมที่เกิดขึ้นในฝั่งไทยทั้งหมด
<ul style="list-style-type: none"> ผู้สรรหาแรงงานชาวไทยจัดเตรียมการเดินทางไปยังโรงงานและการแวะพักระหว่างเดินทาง (หากจำเป็น) 	(Y)	Y			รวมอยู่ในค่าธรรมเนียมที่นายจ้างต้องจ่ายให้กับผู้สรรหาแรงงาน
<ul style="list-style-type: none"> แรงงานข้ามชาติเดินทางไปยังโรงงาน ซึ่งอาจมีเจ้าหน้าที่ของ บนจ. หรือคนขับรถของบริษัทติดตามไปด้วย 		Y		อาจมีบริการอาหารระหว่างการเดินทาง	วันที่ 110 การเดินทาง การแวะพักระหว่างทาง ความเสี่ยงเรื่องสถานที่ทำงาน

ขั้นตอน กิจกรรม และเอกสาร	ความรับผิดชอบ			ระยะเวลา โดยประมาณ	หมายเหตุ/ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น	
	สถาน ประกอบการ	ผู้สรรหา แรงงาน	หน่วยงานรัฐและ ค่าธรรมเนียม			
ขั้นตอนที่ 11 แรงงานข้ามชาติมาถึงโรงงาน						
<ul style="list-style-type: none"> แรงงานข้ามชาติมาถึงโรงงาน จัดวางสัมภาระ ณ ที่พักของสถานประกอบการหรือที่พักชั่วคราว/ถาวร 	Y	Y		ค่าใช้จ่ายและการจัดเตรียมแตกต่างกันไปตามลักษณะของสถานประกอบการ	วันที่ 112	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามสัญญา
<ul style="list-style-type: none"> ผู้สรรหาแรงงานชาวไทยส่งผลการตรวจสุขภาพและเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาแรงงานให้นายจ้าง อาจจัดการอบรมครึ่งวัน 	Y	Y			วันที่ 113	ความเสี่ยงด้านความครบถ้วนของเอกสาร ความเพียงพอของเนื้อหาที่ใช้ในการอบรม
<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของนายจ้างจัดเตรียมการสัมภาษณ์แรงงานข้ามชาติและให้แรงงานกรอกข้อมูลในแบบฟอร์มใบสมัครของสถานประกอบการ 	Y					ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามนโยบาย
<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของนายจ้างอาจจัดเตรียมการทดสอบทางการแพทย์สำหรับแรงงานเพิ่มเติม โดยเฉพาะแรงงานที่ทำงานด้านอาหาร 	Y					ความเสี่ยงในการปฏิบัติตามนโยบายด้านเพศสภาพ

ขั้นตอน กิจกรรม และเอกสาร	ความรับผิดชอบ				ระยะเวลา โดยประมาณ	หมายเหตุ/ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น
	สถาน ประกอบการ	ผู้สรรหา แรงงาน	หน่วยงานรัฐและ ค่าธรรมเนียม			
<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของนายจ้างเตรียมสัญญาการจ้างงานกับสถานประกอบการให้กับแรงงานแต่ละคน (หรือเอกสารแนบท้ายสัญญา MOU อย่างเป็นทางการ ที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานของไทย และกฎระเบียบของสถานประกอบการ) 	Y					ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนสัญญา
<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของนายจ้างมอบรหัสพนักงานให้กับแรงงานแต่ละคน ทั้งนายจ้างและแรงงาน ลงนามในสัญญาการจ้างงานที่เหมือนกัน 2 ฉบับ 	Y					ความเสี่ยงด้านภาษา และการรู้หนังสือ
<ul style="list-style-type: none"> ก่อนแรงงานจะเริ่มทำงาน ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของนายจ้างจัดการอบรมปฐมนิเทศและการอบรมอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้กับแรงงานที่รับเข้ามาใหม่ ตามจำนวนชั่วโมงการอบรมที่กำหนด 	Y				วันที่ 114	ความเสี่ยงในการปฏิบัติ ตามกฎหมายแรงงาน และกฎระเบียบของสถานประกอบการ
ขั้นตอนที่ 12 ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของนายจ้างแจ้งสำนักงานจัดหางานจังหวัด						
<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของนายจ้างยื่นขออนุญาตจ้างของแรงงาน โดยแจ้งยังสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองของประเทศไทยภายใน 24 ชั่วโมงหลังจากแรงงานข้ามชาติเดินทางมาถึงยังสถานที่ของนายจ้าง 	Y		Y		วันที่ 113	

ขั้นตอน กิจกรรม และเอกสาร	ความรับผิดชอบ			ระยะเวลา โดยประมาณ	หมายเหตุ/ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น	
	สถาน ประกอบการ	ผู้สรรหา แรงงาน	หน่วยงานรัฐและ ค่าธรรมเนียม			
<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของนายจ้างส่งเอกสารทางการแพทย์ของแรงงานข้ามชาติทุกคนที่อยู่ในรายชื่อของแรงงานที่ได้รับอนุมัติยังสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด 	Y		Y		วันที่ 115 (ไม่เกิน 15 วัน หลังจากมาถึง)	ความเสี่ยงเรื่องการซ้ำซ้อนกันของเอกสาร
<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของนายจ้างยื่นยื่นการจ้างงานแรงงาน โดยส่งสำเนาสัญญาการจ้างงานสำหรับแรงงานข้ามชาติที่อยู่ในรายชื่อของแรงงานที่ได้รับอนุมัติยังสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด 	Y		Y		วันที่ 115 (ไม่เกิน 15 วัน หลังจากมาถึง)	ความเสี่ยงเรื่องความสอดคล้องกันของเอกสาร
<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของนายจ้างอาจนำส่งขั้นตอนและเอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ระเบียบปฏิบัติว่าด้วยการร้องทุกข์และการแก้ไขเยียวยาต่อสำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือหน่วยงานอื่น ๆ หากได้รับการร้องขอ 	Y		Y		วันที่ 127	นโยบาย ความเสี่ยงในการปฏิบัติตามนโยบายของสถานประกอบการ
<ul style="list-style-type: none"> นายจ้างพาแรงงานข้ามชาติไปรายงานตัวที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองของประเทศไทยทุก ๆ 90 วัน ภายในระยะเวลาการจ้างงาน 	Y		Y		วันที่ 202	

หมายเหตุ: Y หมายถึง กิจกรรมที่จัดโดยผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเฉพาะ

(Y) หมายถึงกิจกรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเฉพาะอาจจัดขึ้นด้วยตนเองหรือมอบหมายให้ตัวแทนจัดกิจกรรมแทนตน

ตารางที่ 2: ขั้นตอนกระบวนการสรรหาแรงงานตามระบบการพิสูจน์สัญชาติ (NV) เอกสารและระยะเวลา

ขั้นตอน กิจกรรม และเอกสาร	ความรับผิดชอบ			ระยะเวลา โดยประมาณ	หมายเหตุ/ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น
	สถาน ประกอบการ	ผู้สรรหา แรงงาน	หน่วยงานรัฐและ ค่าธรรมเนียม		
ขั้นตอนที่ 1 การประกาศรับสมัครงาน / การว่าจ้างผู้สรรหาแรงงาน (ทางเลือก)					
● ประกาศรับสมัครงานสำหรับแรงงานข้ามชาติที่จะได้รับการสรรหา	Y				นโยบาย ความเสี่ยงในการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การเลือกปฏิบัติ
● รับใบสมัครทางออนไลน์หรือรับตรงที่โรงงาน	Y				ความเสี่ยงจากการไม่มีผู้สมัคร
● หากมีคนกลางสรรหาแรงงานเข้ามาเกี่ยวข้อง ให้ขอรับข้อมูลทางธุรกิจ – ใบอนุญาต การดำเนินการสรรหาแรงงาน การตรวจสอบผู้บริหารระดับสูง	Y	Y			ความเสี่ยงจากคู่ค้าทางธุรกิจ ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง
● การประเมินความเสี่ยงทั่วไป – ใช้เครื่องมือต้นไม้ตัดสินใจ การประเมินความเสี่ยงเฉพาะ – ใช้เครื่องมือการประเมินผล ให้คะแนนความเสี่ยงโดยรวมและแผนการติดตามสำหรับผู้สรรหาแรงงาน	Y	Y			ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตาม ความเสี่ยงด้านการกำกับดูแล

ขั้นตอน กิจกรรม และเอกสาร	ความรับผิดชอบ				ระยะเวลา โดยประมาณ	หมายเหตุ/ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น
	สถาน ประกอบการ	ผู้สรรหา แรงงาน	หน่วยงานรัฐและ ค่าธรรมเนียม			
<ul style="list-style-type: none"> เอกสารหลักฐานเกี่ยวกับนโยบายและกระบวนการทางสังคมของผู้สรรหาแรงงาน หลักฐานการแสดงออกทางสังคมของผู้สรรหาแรงงาน (การประเมินภายในและภายนอก แบบสอบถาม ไปรับรอง) 	Y	Y				ความเสี่ยงด้านข้อจำกัดด้านความรู้ ความเสี่ยงด้านประวัติ
<ul style="list-style-type: none"> คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของนายจ้างพร้อมด้วยนโยบายหลักและความคาดหวังในการปฏิบัติทางสังคม – ลงนามโดยผู้สรรหาแรงงาน 	Y	Y				ความเสี่ยงด้านความมุ่งมั่น
<ul style="list-style-type: none"> สัญญาระหว่างนายจ้างและผู้สรรหาแรงงานที่เลือก 	Y	Y				ความเสี่ยงเกี่ยวกับข้อกำหนดและเงื่อนไข
ขั้นตอนที่ 2 การตรวจสอบเอกสาร / การแจ้งต่อสำนักงานจัดหางานจังหวัด						
<ul style="list-style-type: none"> ตรวจสอบเอกสารที่มีอยู่ของผู้สมัครที่เป็นแรงงานข้ามชาติ ติดต่อผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดของงานหรือเพื่อขอข้อมูล 	Y				วันที่ 1	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายการโยกย้ายถิ่น
<ul style="list-style-type: none"> นายจ้างหรือผู้สรรหาแรงงานส่งรายชื่อแรงงานข้ามชาติ (ผู้สมัครใหม่หรือแรงงานปัจจุบัน) ไปยังสำนักงานจัดหางานจังหวัด 	Y	Y	Y			ตรวจสอบการจ้างงานก่อนหน้า

ขั้นตอน กิจกรรม และเอกสาร	ความรับผิดชอบ			ระยะเวลา โดยประมาณ	หมายเหตุ/ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น	
	สถาน ประกอบการ	ผู้สรรหา แรงงาน	หน่วยงานรัฐและ ค่าธรรมเนียม			
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานจัดหางานจังหวัดอนุมัติรายชื่อผู้สมัครที่เป็นแรงงานข้ามชาติและแจ้งต่อนายจ้างหรือผู้สรรหาแรงงาน 	Y	Y	Y		วันที่ 5 หรือ วันที่ 7	
ขั้นตอนที่ 3 การนัดตรวจสุขภาพและผลตรวจสุขภาพ						
<ul style="list-style-type: none"> นายจ้างหรือผู้สรรหาแรงงานทำนัดเพื่อให้แรงงานเข้ารับการตรวจสุขภาพ ณ โรงพยาบาลในพื้นที่ 	Y	Y			วันที่ 6 หรือ วันที่ 8	
<ul style="list-style-type: none"> โรงพยาบาลในพื้นที่แจ้งให้นายจ้างหรือผู้สรรหาแรงงานทราบถึงวันที่แรงงานสามารถเข้ารับการตรวจได้และคำนวณค่าใช้จ่าย 	Y	Y			วันที่ 11 หรือ วันที่ 13	ความเสี่ยงในการปฏิบัติ ตามนโยบายด้านเพศ สภาพ
<ul style="list-style-type: none"> พาแรงงานข้ามชาติไปรับการตรวจสุขภาพ ณ โรงพยาบาล 	Y	Y			วันที่ 11 หรือ วันที่ 13	ความเสี่ยงในการปฏิบัติ ตามนโยบายด้านเพศ สภาพ
<ul style="list-style-type: none"> จ่ายเงินค่าตรวจสุขภาพ 	Y	Y		500 บาท	วันที่ 14	ความเสี่ยงในการปฏิบัติ ตามนโยบายด้านเพศ สภาพ
<ul style="list-style-type: none"> รับผลตรวจสุขภาพ ณ โรงพยาบาล 	Y	Y			วันที่ 17 หรือ วันที่ 19	

ขั้นตอน กิจกรรม และเอกสาร	ความรับผิดชอบ			ระยะเวลา โดยประมาณ	หมายเหตุ/ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น	
	สถาน ประกอบการ	ผู้สรรหา แรงงาน	หน่วยงานรัฐและ ค่าธรรมเนียม			
ขั้นตอนที่ 4 กระบวนการ NV ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ						
<ul style="list-style-type: none"> • รอพระกาศจากรัฐบาลไทยเรื่องการเปิดหรือกลับมาเปิดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จสำหรับแรงงานในภาคอาหารทะเล พร้อมทั้งตรวจสอบสถานที่ตั้งของศูนย์ฯ และความสามารถในการรองรับแรงงานข้ามชาติ 	Y	Y	Y		วันที่ 20	ความเสี่ยงที่รัฐบาลจะไม่เปิดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ไม่มีความสามารถในการดำเนินการ
<ul style="list-style-type: none"> • เมื่อศูนย์บริการเบ็ดเสร็จเปิดและได้รับแจ้งถึงศูนย์ที่อยู่ใกล้ที่สุด นำแรงงานข้ามชาติพร้อมทั้งเอกสารส่วนบุคคลไปยังศูนย์ และรอคิว 	Y	Y	Y		วันที่ 21 หรือ วันที่ 22	การเดินทาง ความเสี่ยงด้านภาษา
<ul style="list-style-type: none"> • สมัครหนังสือเดินทาง วีซ่า ใบอนุญาตทำงานและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จจ่ายค่าธรรมเนียมล่วงหน้าตามประกาศที่กำหนดอย่างเป็นทางการ ณ เคาน์เตอร์ที่ระบุ 	Y	Y	Y			ความเสี่ยงจากการมีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม
<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินกระบวนการ NV สำหรับผู้สมัครใหม่ ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ต่อหน้าเจ้าหน้าที่หน่วยงานรัฐบาลของประเทศต้นทาง 	Y	Y	Y			ความเสี่ยงจากการปลอมแปลงเอกสาร

ขั้นตอน กิจกรรม และเอกสาร	ความรับผิดชอบ				ระยะเวลา โดยประมาณ	หมายเหตุ/ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น
	สถาน ประกอบการ	ผู้สรรหา แรงงาน	หน่วยงานรัฐและ ค่าธรรมเนียม			
<ul style="list-style-type: none"> ออกหรือต่ออายุหนังสือเดินทางชั่วคราว (มีอายุ 2 ปี) ตรวจสอบตราวีซ่าบนหนังสือเดินทาง ออกหรือต่ออายุใบอนุญาตทำงานและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (มีอายุ 2 ปี) 	Y	Y	Y	4,000 ถึง 5,000 บาท	วันที่ 23 หรือ วันที่ 24	ความเสี่ยงจากการยึด เอกสาร
ขั้นตอนที่ 5 การสัมภาษณ์ สัญญาการจ้างงาน การอบรม						
<ul style="list-style-type: none"> จัดเตรียมการสัมภาษณ์แรงงานข้ามชาติ ณ โรงงาน 	Y				วันที่ 24 หรือ วันที่ 25	นโยบาย ความเสี่ยงจาก การปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงาน โดยเฉพาะ การเลือกปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> เตรียมสัญญาการจ้างงาน - ฉบับใหม่หรือต่ออายุสัญญา 	Y					ความเสี่ยงจากการปฏิบัติ ตามกฎหมายแรงงาน ความเสี่ยงในการเลือก ปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> แรงงานข้ามชาติและนายจ้างลงนามในสัญญาการจ้างงานที่เหมือนกัน 2 ฉบับ โดยแรงงานข้ามชาติเก็บสัญญาไว้กับตัว 1 ฉบับ 	Y					ความเสี่ยงด้านภาษา และการรู้หนังสือ

ขั้นตอน กิจกรรม และเอกสาร	ความรับผิดชอบ				ระยะเวลา โดยประมาณ	หมายเหตุ/ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น
	สถาน ประกอบการ	ผู้สรรหา แรงงาน	หน่วยงานรัฐและ ค่าธรรมเนียม			
<ul style="list-style-type: none"> การอบรมปฐมนิเทศและการอบรมอาชีพอนามัยและความปลอดภัย หรือการอบรมทบทวนก่อนเริ่มงาน 	Y				วันที่ 25 หรือ วันที่ 26	ความเสี่ยงด้านภาษาและ การรู้หนังสือ