

နမူနာ မူဝါဒများ

ကျင့်ဝတ်နှင့်ညီသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်း အလေ့အကျင့်များ မူဝါဒအကြောင်း ထွက်ဆိုချက်

လူမှုရေးပိုင်းဆိုင်ရာ တာဝန်ယူမှုရှိသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်း ကတိကဝတ်ပြုချက်များ

တာဝန်ယူမှုရှိသော လူသစ်ရှာဖွေခန့်အပ်မှု နှင့် သင့်တင့်ကောင်းမွန်သော လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုတို့အတွက် ပင်မ မူဝါဒများအား အား အချိန်နှင့်အမျှ ကိုင်ဆောင်ထားလျက်၊ ထိုအတူ ပွင့်လင်းမြင်သာမှု နှင့် တာဝန်ယူမှုတို့အား ထိန်းသိမ်းခြင်းအားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများတွင်၊ ထို့အပြင် ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းပါတနာများ နှင့် ပါဝင်သက်ဆိုင်သူများ အားလုံးအတွက် နှင့် ၎င်းတို့နှင့်အတူတကွ ကျင့်ဝတ်နှင့်ညီသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်း အလေ့အကျင့်များကို လေ့လာစောင့်ကြည့်သွားရန် ကတိကဝတ်ပြုပါသည်။

ဆိုလိုသည်မှာ လူသစ်ရှာဖွေခန့်အပ်မှု နှင့် ငှားရမ်းမှု လုပ်ငန်းစဉ်၏ အမျိုးမျိုးသော အဆင့်များတွင် တရားမဝင်သော၊ သံသယ ဖြစ်ဖွယ်သော၊ မသင့်တင့်သော ငွေကြေးတစ်စုံတစ်ရာ သို့မဟုတ် အခြား တစ်မျိုးမျိုးဖြင့်သော မက်လုံးပေးမှုများအား ကတိပြုခြင်း၊ ကမ်းလှမ်းခြင်း၊ ပေးကမ်းခြင်း သို့မဟုတ် လက်ခံခြင်း အစရှိသည်တို့ကို သို့သော် အရာများအပါအဝင် အကျင့်ပျက်ခြစားမှု၊ ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်မှု၊ လာဘ်ပေးမှု အစရှိသည့် အပြုအမူများ မှန်သမျှတွင် ပါဝင်ခြင်း သို့မဟုတ် အားပေးအားမြှောက်ခြင်း မပြုရပေ။

ထိုနည်းတူပင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လူသစ်ရှာဖွေခန့်အပ်ရေး ထောက်ပံ့မှု လုပ်ငန်းတွဲအတွင်း အချက်အလက်များ အား မှားယွင်းဖော်ပြခြင်း၊ လိမ်လည်ခြင်း သို့မဟုတ် တမင်လွှဲ၍ တင်ပြခြင်း အစရှိသည်တို့၌ ပါဝင်ခြင်း သို့မဟုတ် အားပေးအားမြှောက်ပြုခြင်း မပြုရန်မှာ သတ်မှတ်ထားသော ကျင့်ဝတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ မူဝါဒများကို လိုက်နာပါသည်။ အလားတူပင် ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း အခြေစိုက်သော နိုင်ငံ၊ ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများ၏ ရင်းမြစ်နိုင်ငံများ နှင့် အခြားသော ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းမှ နိုင်ငံများ အစရှိသည်တို့တွင် မည်သည့်ပုံစံဖြင့်မဆိုသော အကြမ်းဖက်မှု၊ တိုက်ခိုက်မှု သို့မဟုတ် ငွေကြေး ခဝါချမှုတို့အား ပံ့ပိုးမှု သို့မဟုတ် တိုက်တွန်းအားပေးမှု မပြုရန် ကတိကဝတ်ကိုလည်း ထိန်းသိမ်းလိုက်နာပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီသည် ကျွန်ုပ်တို့ ဝန်ဆောင်မှု ထောက်ပံ့လျက်ရှိသော စက်မှုလုပ်ငန်းများ၏ လူသစ်ရှာဖွေခန့်အပ်ရေး နှင့် အလုပ်ခန့်အပ်မှု ထောက်ပံ့လုပ်ငန်းတွဲများအတွင်း ပွင့်လင်းမြင်သာမှု နှင့် တာဝန်ယူမှုတို့အား ဖန်တီးရန်မှာ ကျင့်ဝတ်နှင့်ညီသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်း အလေ့အကျင့်များ၏ အရေးပါမှုကို အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ ပွင့်လင်းမြင်သာမှု နှင့် တာဝန်ယူမှုတို့သည် ဖောက်သည်များ၊ ပါတနာများ နှင့် ပါဝင်သက်ဆိုင်သူများအကြား ယုံကြည်မှု နှင့် အာမခံပေးနိုင်မှုတို့ကို ဖွဲ့စည်းနိုင်ရန် မရှိမဖြစ် အရေးပါသော အရာဖြစ်သည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ မှတ်ယူပါသည်။ အကျင့်ပျက်ခြစားမှု နှင့် ကျင့်ဝတ်မညီသည့် အခြား အလေ့အကျင့် များတို့အား အပြီးသတ်ဖယ်ရှားခြင်းအားဖြင့် လူသစ်ရှာဖွေခန့်အပ်ရေး နှင့် အလုပ်ခန့်အပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်များတို့ကို ပိုမို တွက်ချက်တိုက် ထိရောက်မှု ရှိစေကာ လုပ်ငန်းပြီးမြောက်နိုင်စွမ်း ပိုမို ကောင်းမွန်စွာ အထောက်အကူပြုပေးနိုင်ပါသည်။

အားလုံးသော ပါဝင်သက်ဆိုင်သူများ - အလုပ်ရှင်များ၊ လူသစ်ရှာဖွေပေးသူများ၊ အစိုးရ အေဂျင်စီများ၊ အလုပ်သမားများ နှင့် ရပ်ရွာ အဖွဲ့အစည်း - အတွက် ပွင့်လင်းမြင်သာမှု နှင့် တာဝန်ယူမှုတို့ကို ဖန်တီးခြင်းအားဖြင့် အားလုံးအတွက် အကျိုးရှိစေမည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ ယုံကြည်ပါသည်။ ဤသို့အားဖြင့် လူသားတိုင်း၊ အထူးသဖြင့် အမျိုးသမီးများ နှင့် လူနည်းစုများအား ၎င်းတို့ အစွမ်းရှိသမျှ အကောင်းဆုံး အောင်မြင်မှု ရယူနိုင်စေရန် နှင့် အကာအကွယ်ပေး၍ ပံ့ပိုးထောက်ပံ့မှုရှိသော ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုအတွင်း ၎င်းတို့၏ ဖူလုံပြည့်စုံမှုအား သေချာစေရန် ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်သည့် လူ့အခွင့်အရေးများ နှင့် အလုပ်သမား အခွင့်အရေးများတို့ကို လေးစားသမှု ရှိလာမည် ဖြစ်သည်။

ခုခံကာကွယ်နိုင်စွမ်း အားနည်းသော ပါဝင်သက်ဆိုင်သူများအနေနှင့် ၎င်းတို့၏ အသက် နှင့် ကျန်းမာရေး၊ ထို့အတူ ၎င်းတို့၏ အလုပ်လုပ်နိုင်စွမ်းများသို့ ယာယီ သို့မဟုတ် အမြဲတမ်း အနုတ်သဘော သက်ရောက်မှုများ၊ အန္တရာယ်ဖြစ်နိုင်ခြေများ၊ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ အန္တရာယ်ဖြစ်မှု သို့မဟုတ် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှု အစရှိသည်တို့ကို ဖြစ်စေနိုင်သော ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ နှင့် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ အန္တရာယ်များအား လျော့ချပေးသည့် တန်းတူညီမျှမှု နှင့် ဂုဏ်သိက္ခာရှိသော ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုအား သေချာပေါက် ရရှိရန် လိုအပ်ပါသည်။

အကျင့်ပျက်ခြစားသော၊ ထိုပြင် ကျင့်ဝတ်မညီသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်း အလေ့အကျင့်များသည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်း နှင့် လူမှုအဖွဲ့ အစည်းအပေါ် အကာအကွယ်ပေးထားသည့် လုံခြုံရေး ကွန်ယက်အား ဖယ်ရှားပစ်သော အငြင်းပွားဖွယ် သက်ရောက်မှုများအား ဆောင်ယူလာပေးနိုင်ပါသည်။

ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ အချက်အလက်များအား ကျင့်ဝတ်နှင့်အညီ ကိုင်တွယ်စီမံခြင်းအားဖြင့် လိုက်နာရမည့် တာဝန်ဝတ္တရားများ နှင့် ကျင့်ဝတ်နှင့်ညီသော အပြုအမူအား ချီးမြှင့်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများ နှင့် စီမံခန့်ခွဲမှု အထူးသဖြင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ရန် အာဏာရှိသူများတို့အကြား အကျင့်ဆိုးများ သို့မဟုတ် လက်သင့်မခံနိုင်သော အလေ့အကျင့်များကို လျော့ချ၊ စုံစမ်းစစ်ဆေးရန်အလို့ငှာ ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီအနေနှင့် မူကျင့်ဝတ် စည်းမျဉ်းများ နေရာတကျ စီစဉ်ထားကြောင်း သေချာအောင် ဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ တစ်ချိန်တည်းတွင်ပင် ကျွန်ုပ်တို့ ဝန်ထမ်းများ၊ မန်နေဂျာများ နှင့် ကျွန်ုပ်တို့ ခန့်အပ်ထားသော အလုပ်သမားများထံမှ ကျင့်ဝတ်နှင့်ညီသော အမူအကျင့် နှင့် ဖြောင့်မတ်စိမ်းသားမှုတို့အား ပြသသူများကို အကောင်းဆုံး လေ့ကျင့်၊ လိုက်နာဆောင်ရွက်သူ ဥပမာကောင်းတစ်ဦးအနေနှင့် ဆုများ ချီးမြှင့်သွားစို့ စဉ်းစားသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

၎င်းသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများ၊ အဖွဲ့အစည်း နှင့် ဆောင်ရွက်ချက်များတို့နှင့်ပတ်သက်ပြီး တိကျမှန်ကန်သော အချက်အလက်များ နှင့် မှတ်တမ်းများအား ထိန်းသိမ်းရန်၊ ထို့ပြင် အကယ်၍ လိုအပ်လျှင် သက်ဆိုင်ရာ စက်မှုလုပ်ငန်း စံရည်ညွှန်း သတ်မှတ်ချက် အလေ့အကျင့်များနှင့်အညီ ဤသည်တို့အား ဖွင့်ဟရန် အစရှိသည်တို့အတွက် ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ မူဝါဒတစ်ရပ် ဖြစ်သည်။ အလားတူပင်

ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံလည်ပတ်မှုများအတွင်း စုဆောင်း၊ အသုံးပြု၊ လုပ်ငန်းစဉ်ဆောင်ရွက်၊ လက်ခံရရှိသော (အလုပ်သမားများ၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းပိတ်ဆို့မှုများ၊ ဖောက်ခွဲမှုများ၊ ထောက်ပံ့သူများနှင့် ဝန်ဆောင်မှု ထောက်ပံ့သူများတို့ထံမှ အပါအဝင်ဖြစ်သော) အချက်အလက်များ မှန်သမျှ အထူးသဖြင့် ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ အချက်အလက်များအား ကျိုးကြောင်း ဆီလျော်သော ဂရုတစိုက် စောင့်ရှောက်မှုဖြင့် စီမံကိုင်တွယ်ရပေမည်။ အချက်အလက်များအား စုဆောင်းမှု၊ အသုံးပြုမှု နှင့် လုပ်ငန်းစဉ်ဆောင်ရွက်မှုတို့သည် သက်ဆိုင်ရာ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာစောင့်ထိန်းမှု နှင့် သတင်းအချက်အလက် လုံခြုံရေး ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း သတ်မှတ်ချက်များတို့နှင့်အညီ ဖြစ်ရပေမည်။

သက်ရောက်သက်ဆိုင်မှု နှင့် နယ်ပယ်ဝန်းကျင် အတိုင်းအတာ

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီနှင့် အားလုံးသော ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများသည် - ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းစီမံလည်ပတ်မှုများအတွင်း အကျင့်ပျက်ခြစားမှု၊ ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်မှု၊ လာဘ်ပေးမှု၊ အချက်အလက်များအား မှားယွင်းဖော်ပြခြင်း၊ လိမ်လည်ခြင်း တစ်ပြိုင်နက်၊ အကြမ်းဖက်မှု၊ တိုက်ခိုက်မှု သို့မဟုတ် ငွေကြေး ခဝါချမှု အစရှိသည်တို့တွင် ပါဝင်မည် မဟုတ်သလို အားပေးအားမြှောက်ပြုမည်လည်း မဟုတ်ပေ။ ထို့ပြင် ဤသို့ ကျင့်ဝတ်နှင့်မညီသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်း အလေ့အကျင့်များတွင် ပါဝင်ပတ်သက်ကောင်း ပတ်သက်နေသည့် သို့မဟုတ် ပါဝင်ပတ်သက်သည့် အစိုးရ နှင့် အစိုးရမဟုတ်သော အေဂျင်စီများတို့ အပါအဝင် အလုပ်သမားထောက်ပံ့ပေးသူများ၊ တစ်ဆင့်ခံ စာချုပ်ခွဲချုပ်ဆိုထားသူများ၊ ဝန်ဆောင်မှု ထောက်ပံ့သူများ၊ ပွဲစားများ၊ အေးဂျင့်များ၊ လူသစ်ရှာဖွေပေးသူများ၊ လူသစ်ရှာဖွေခန့်အပ်ရေး အေဂျင်စီများ နှင့် အခြားသော အဖွဲ့အစည်းများဖြင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊ သို့မဟုတ် ၎င်းတို့ထံမှ ဝယ်ယူခြင်း သို့မဟုတ် ၎င်းတို့ဖြင့် ဆက်ဆံခြင်း အစရှိသည်တို့ကိုလည်း ဆောင်ရွက်ခြင်း မပြုရန် ကတိကဝတ်ပြုထားပါသည်။

အားလုံးသော အတွင်းပိုင်း ပါဝင်ပတ်သက်နေသူများ - ပိုင်ရှင်များ၊ ရှယ်ယာရှင်များ၊ မန်နေဂျာများ နှင့် ဝန်ထမ်းများ - တို့သည် အလုပ်တွင်သော်လည်းကောင်း သို့မဟုတ် ၎င်းတို့၏ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ နေထိုင်မှုဘဝများတွင်သော်လည်းကောင်း ဤမူဝါဒအား ပြင်းပြင်းထန်ထန် သို့မဟုတ် မပြင်းထန်သည့် တစ်စုံတစ်ရာ ချိုးဖောက်ခြင်းတွင် ပါဝင်ခြင်းမပြုရန် နှင့် ထောက်ပံ့ အားပေးခြင်းမပြုရန် အချိန်နှင့်အမျှ တင်းကြပ်သော စံသတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်နာဖို့ ကုမ္ပဏီမှ မျှော်လင့်ထားပါသည်။ အလားတူပင် အားလုံးသော ပြင်ပမှ ပါဝင်ပတ်သက်နေသူများ - အလုပ်သမား ထောက်ပံ့ပေးသူများ၊ တစ်ဆင့်ခံ စာချုပ်ခွဲချုပ်ဆိုထားသူများ၊ ပွဲစားများ၊ အေးဂျင့်များ၊ အထူးသဖြင့် ပါတနာ လူသစ်ရှာဖွေရေး အေဂျင်စီများ၊ ၎င်းတို့၏ တစ်ဆင့်ခံ စာချုပ်ခွဲချုပ်ဆိုထားသူများ နှင့် ဝန်ဆောင်မှု ထောက်ပံ့သူများ၊ စက်မှုလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ သို့မဟုတ် ရပ်ရွာ အဖွဲ့အစည်းများ - တို့အနေနှင့် ကျင့်ဝတ်နှင့်မညီသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်း အလေ့အကျင့်များနှင့်ပတ်သက်သည့် ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ မူဝါဒ နှင့် အနေအထားတို့နှင့်အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်ဖို့ရန် ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီမှ မျှော်လင့်ထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီသည် ၎င်းတို့၏ ပြုမူဆောင်ရွက်ချက်များတွင် ပွင့်လင်းမြင်သာမှု နှင့် တာဝန်ခံမှု အမြင့်ဆုံး စံသတ်မှတ်ချက်များ ရှိစေရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ ပါဝင်သက်ဆိုင်သူများအား ဆောင်ကြဉ်းပေးသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော မည်မျှများအား လိုက်နာဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ရန် တာဝန်ဝတ္တရားများ

ကျင့်ဝတ်နှင့်မညီသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်း အလေ့အကျင့်များအား လက်တွေ့ ကိုင်ဆောင်ထားနိုင်စေဖို့မှာ ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများ၊ အမျိုးသမီးများ နှင့် ၎င်းတို့၏ ကလေးများ၊ ကိုယ်ဝန်ဆောင် အမျိုးသမီးများ၊ မသန်စွမ်းသူများ အစရှိသည်တို့ကဲ့သို့ ခုခံကာကွယ်နိုင်စွမ်း အားနည်းသည့် အချို့ ပါဝင်သက်ဆိုင်သူ အုပ်စုများအား အသိမှတ်ပြုသည့်အနေနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီသည် ကုမ္ပဏီ၏ တန်ဖိုးထားမှုများနှင့်အညီ ထို့ပြင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီမှ စွမ်းဆောင်ပေးနိုင်သော အတိုင်းအတာအတွင်း ၎င်းတို့အတွက် အထူး ထည့်သွင်းစဉ်းစားမှုများကို ပေးအပ်၍ အရင်းအမြစ်များအား ထောက်ပံ့ပေးသွားရန် ကတိကဝတ်ပြုပါသည်။

တရားမဝင်သော၊ လက်သင့်မခံနိုင်သော၊ ထို့ပြင် ကျင့်ဝတ်နှင့်မညီသော ဆောင်ရွက်ချက် အမျိုးအစားများအကြောင်း သတိပြုသိရှိ စေသည့် လုပ်ငန်းစဉ်များ နှင့် မူစည်းမျဉ်းများတို့ကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှု၊ ကြိုတင်ကာကွယ်မှုများအား တိုးမြှင့် လုပ်ဆောင်မှု၊ သိမှတ်လာစေမှု နှင့် လျှို့ဝှက် အစီရင်ခံတိုင်ကြားမှု၊ မကျေနပ်ချက်တိုင်ကြားမှု လမ်းကြောင်းများနှင့် ဖြေရှင်းမှု ရွေးချယ်စရာများအား ထောက်ပံ့ပေးခြင်း အစရှိသည်တို့အားဖြင့် ဤမူဝါဒနှင့်အညီ လိုက်နာစေရန် လမ်းညွှန်ဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

တစ်ဖက်တွင် ကျင့်ဝတ်နှင့်မညီသည့် အကောင်းဆုံးသော အလေ့အကျင့်များကို တိုက်တွန်းအားပေး၍ တစ်ချိန်တည်းတွင်ပင် ကျင့်ဝတ်နှင့်မညီသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်း အလေ့အကျင့်များအား လျော့နည်း၊ လျော့ချ သို့မဟုတ် ဖယ်ရှားရန် စနစ်တကျ ဖြေရှင်းအားထုတ်မှု နည်းဗျူဟာများအား စောင့်ကြပ်ကြည့်ရှုခြင်း နှင့် အတည်ပြုဆောင်ရွက်ခြင်းတို့၏ အရေးပါမှုကိုလည်း ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီမှ အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ ထို့အပြင် အဆိုပါသော စနစ်တကျ ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုများသည် မကျေနပ်ချက် တိုင်ကြားမှု လမ်းကြောင်းများ၊ ထို့အတူ သက်ရောက်မှုများ၊ အန္တရာယ်ဖြစ်နိုင်ခြေများ နှင့် ထိခိုက်မှုများတို့အား ကာကွယ်မှု အစရှိသည်တို့အား ရယူရာတွင် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော တန်းတူညီမျှမရှိခြင်းများအား မည်သို့ အကောင်းဆုံး လျော့ချနိုင်မည်ဖြစ်ကြောင်း ကိုလည်း ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ပေးသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

လက်မှတ်ရေးထိုးသည့် နေ့စွဲမှစတင်၍ ဤမူဝါဒသည် စတင်သက်ရောက်မှုရှိမည်ဖြစ်ကြောင်း ကျေးဇူးပြုပြီး သိရှိထားပါ။

.....

()

စီမံခန့်ခွဲမှု ဒါရိုက်တာ

နေ့စွဲ - _____