

C-5- MOU လူသစ်စုဆောင်းပေးသူအတွက် သီးခြားသတ်မှတ်သော အန္တရာယ်အကဲဖြတ်ခြင်း နမူနာ

လူသစ်စုဆောင်းပေးသူများအတွက် အန္တရာယ် အကဲဖြတ်မှု

လူသစ်စုဆောင်းပေးသူ - ABCD အေဂျင်စီ (MOU ဖြင့် ခေါ်ယူထားသော ကမ္ဘောဒီးယားနိုင်ငံမှ ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမား 12 ဦး)

FAIR FISH အဓိက မူပေါ်လစီများ - ဖြစ်ရပ်များ သို့မဟုတ် အညွှန်းများ	ပြင်းထန်မှု (S)	အကြောင်းပြချက်	ဖြစ်နိုင်ခြေ (L)	အကြောင်းပြချက်	ကြိုတင်ကာကွယ်မှု တိုင်းတာမှုများ (P)	အကြောင်းပြချက်	စုစုပေါင်းရမှတ် (S×L×P)	လူမှုရေး အန္တရာယ် အဆင့်သတ်မှတ်ခြင်း
အလုပ်သမားအား အမွေခွင့်ပေးခြင်း မရှိပါ	4	အလုပ်သမား နှစ်ဦးက လူသစ်စုဆောင်းပေးသူ အား အလုပ်အတွက် ပြန်ဆပ်ခြင်းသဘောတူညီချက်ကို ကြိုတင်/အာမခံချက် တောင်းဆိုသည်	3	ဖြစ်ရပ်မှာ မနှစ်က ဖြစ်ပွားခဲ့သည်	2	SMS မရှိသော်လည်း FAIR Fish ပေါ်လစီများဆိုင်ရာ သင်တန်း ပြီးမြောက်ခဲ့သည်။ CoC ကို လက်မှတ်ထိုးသည်	24	
ကလေးအလုပ်သမားမရှိပါ	4	အလုပ်သမားတစ်ဦးသည် ပင်လယ်စာလုပ်ငန်းအတွက် ဥပဒေအရ ခွင့်မပြုသည့် အသက် ၁၇ နှစ်အရွယ်ဖြစ်သည်	3	ပြီးခဲ့သည့်ခြောက်လအတွင်း ပြင်ပစာရင်းစစ်မှ အင်တာဗျူးစဉ်တွင် လေ့လာတွေ့ရှိခဲ့သည်	2	SMS မရှိသော်လည်း FAIR Fish ပေါ်လစီများဆိုင်ရာ သင်တန်း ပြီးမြောက်ခဲ့သည်။ CoC ကို လက်မှတ်ထိုးသည်	24	
ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမရှိပါ	3	တွေ့ရှိပါက ကြီးမားသည်ဟု ယူဆသည်	1	လူသစ်စုဆောင်းပေးသူများတွင် အမျိုးသမီး ဝန်ထမ်း ရှိပြီး စုဆောင်းရေးတွင် ကျားမ မျှတမှုကို ပြုသည် မှတ်တမ်းရှိသည်	2	SMS မရှိသော်လည်း FAIR Fish ပေါ်လစီများဆိုင်ရာ သင်တန်း ပြီးမြောက်ခဲ့ပြီး CoC ကို လက်မှတ်ထိုးသည်	6	
တာဝန်ခံ လူသစ်စုဆောင်းသူ	3	လိုင်စင်ရထားသော်လည်း ချိုးဖောက်မှုများ တွေ့ရှိပါက ကြီးမားမည်ဟု ယူဆသည်	2	ငါးဖမ်းလုပ်ငန်းဦးစီးဌာနနှင့် အလုပ်အကိုင်ဦးစီးဌာနတို့က ထိန်းချုပ်ထားသည်	2	SMS မရှိသော်လည်း FAIR Fish ပေါ်လစီများဆိုင်ရာ သင်တန်း၊ DOF နှင့် DOE ဥပဒေများနှင့် ပြဋ္ဌာန်းချက်များ သင်တန်းကို	12	

FAIR FISH အဓိက မူပေါ်လစီများ - ဖြစ်ရပ်များ သို့မဟုတ် အညွှန်းများ	ပြင်းထန်မှု (S)	အကြောင်းပြချက်	ဖြစ်နိုင်ခြေ (L)	အကြောင်းပြချက်	ကြိုတင်ကာကွယ်မှု တိုင်းတာမှုများ (P)	အကြောင်းပြချက်	စုစုပေါင်းရမှတ် (S×L×P)	လူမှုရေး အန္တရာယ် အဆင့်သတ်မှတ်ခြင်း
လွတ်လပ်စွာ အသင်းအဖွဲ့နှင့် စုပေါင်းညှိနှိုင်းခြင်း	1	လူမှုဖူလုံရေးကော်မတီ အတွက် ကုမ္ပဏီတွင် ဝန်ထမ်းဦးရေ မလုံလောက်ပါ	1	ဖြစ်နိုင်ခြေမရှိပါ။ အလုပ်အကိုင် ဦးစီးဌာနမှ အလုပ်သမား စစ်ဆေးမှု	2	ပြီးမြောက်ခဲ့သည်။ CoC ကို လက်မှတ်ထိုးသည်။ SMS မရှိသော်လည်း FAIR Fish မူပေါ်လစီများနှင့် ထိုင်းအလုပ်သမားဥပဒေများအတွက် DOE တွင် သင်တန်း ပြီးမြောက်ခဲ့သည်။ CoC ကို လက်မှတ်ထိုးသည်။	2	
လူကုန်ကူးမှု တိုက်ဖျက်ရေး (TIP)	4	လိုင်စင်ရထားသော်လည်း ချိုးဖောက်မှုများ သို့မဟုတ် အညွှန်းများတွေ့ရှိပါက အလွန်အရေးပါသည်ဟု ယူဆသည်	2	ကမ္ဘောဒီးယားမှ ထိုင်းနိုင်ငံသို့ ကုန်းကြောင်းဖြင့် ခရီးသွားခြင်းဆိုင်ရာ အချက်အလက်များ မပြည့်စုံသော်လည်း ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများထံမှ ကြီးကြီးမားမား တိုင်ကြားမှုများ မရှိပေ	2	SMS မရှိသော်လည်း FAIR Fish မူပေါ်လစီများဆိုင်ရာ သင်တန်း၊ DOF နှင့် DOE ၌ ထိုင်းဥပဒေများ သင်တန်းကို ပြီးမြောက်ခဲ့သည်။ CoC ကို လက်မှတ်ထိုးသည်။	16	
မကျေနပ်ချက်နှင့် ပြန်လည်ဖြေရှင်းပေးခြင်း	2	အလုပ်သမားများသည် ဒေသခံ လူသစ်စုဆောင်းပေးသူနှင့် မျက်နှာချင်းဆိုင် ဆက်သွယ်မှုရှိပြီး အလုပ်ရှင်နှင့် အဆက်အသွယ်ရှိသည်	1	လူသစ်စုဆောင်းပေးသူသည် ဒေသတွင်း ဆက်သွယ်ရေးလမ်းကြောင်းကို ပံ့ပိုးပေးပြီး ထိုင်းအလုပ်ရှင်အား အပ်ဒိတ်များကို ဗီဒီယိုဖြင့် ပံ့ပိုးပေးသည်	2	SMS မရှိသော်လည်း FAIR Fish မူပေါ်လစီများဆိုင်ရာ၊ DOE မှပို့ချသည့် ထိုင်းဥပဒေများ သင်တန်း နှင့် ၊ အလုပ်သမား ကာကွယ်ရေးနှင့် လူမှုဖူလုံရေး ဌာနဖြင့်အတူ သင်တန်း ပြီးမြောက်ခဲ့သည်။ CoC ကို လက်မှတ်ထိုးသည်။	4	

FAIR FISH အဓိက မူပေါ်လစီများ - ဖြစ်ရပ်များ သို့မဟုတ် အညွှန်းများ	ပြင်းထန်မှု (S)	အကြောင်းပြချက်	ဖြစ်နိုင်ခြေ (L)	အကြောင်းပြချက်	ကြိုတင်ကာကွယ်မှု တိုင်းတာမှုများ (P)	အကြောင်းပြချက်	စုစုပေါင်းရမှတ် (S×L×P)	လူမှုရေး အန္တရာယ် အဆင့်သတ်မှတ်ခြင်း
ကောင်းမွန်သောအလုပ်အခြေအနေများ	2	အလုပ်အကိုင်စာချုပ်သည် ထိုင်းအလုပ်သမားဥပဒေများနှင့် ကိုက်ညီသော ထိုင်း DOE မှ ပုံစံအပေါ် အခြေခံပါသည်။ အလုပ်သမား၌ မူရင်းရှိပါသည်။	1	လူသစ်စုဆောင်းပေးသူများသည် အမျိုးသားဥပဒေများ (လူမှုဖူလုံရေးဌာန၊ အလုပ်သမားကာကွယ်ရေးနှင့် လူမှုဖူလုံရေးဌာန၊ ငါးဖမ်းလုပ်ငန်းဦးစီးဌာန) များကို သိကျွမ်းပါသည်။	2	လက်ခံပါသည်။ အကြောင်းမှာ FAIRFISH ပရောဂျက် သင်တန်းတွင် Inter Company Working Group ပါဝင်ပို့ချခဲ့ပြီး CoC ကို လက်မှတ်ရေးထိုးသည်။	4	

မြေပုံပါအညွှန်း - ပြင်းထန်မှု - အလွန်အရေးပါသော = 4၊ ကြီးမားသော = 3၊ အလယ်အလတ် = 2၊ အသေးအဖွဲ့ = 1  
 ဖြစ်နိုင်ခြေ - သေချာသည် = 4၊ အလွန်များသည် = 3၊ ဖြစ်နိုင်သည် = 2၊ မဖြစ်နိုင်ပါ = 1  
 ကြိုတင်ကာကွယ်မှု တိုင်းတာမှုများ - အလုပ်သမားစနစ်များ - ကောင်းမွန်သည် = 1၊ လက်ခံနိုင်သည် = 2၊ တိုးတက်မှု လိုအပ်သည် = 3

**ဤဖော်ပြချက်ကို အသုံးပြု၍ မူဝါဒတစ်ရပ်၏ စုစုပေါင်းအန္တရာယ်ရမှတ်ကို တွက်ချက်ပါ - ပြင်းထန်မှု x ဖြစ်နိုင်ခြေ x ကြိုတင်ကာကွယ်မှု အရည်အသွေး**

- အန္တရာယ်အနည်းငယ်ရှိ - ၁ မှ ၁၁ (အစိမ်းရောင်)
- အန္တရာယ်အလယ်အလတ်ရှိ - 12 မှ 23 (အဝါရောင်)
- အန္တရာယ်မြင့်မားမှုရှိ - 24 နှင့်အထက် (အနီရောင်)

**ကုမ္ပဏီအတွက် လူမှုအန္တရာယ်အဆင့်သတ်မှတ်ခြင်းအဆင့် - အနီရောင်ခြယ်ထားသည့် ပေါ်လစီများ အရေအတွက်ကို ရေတွက်ပါ**

- အန္တရာယ်အနည်းငယ်ရှိအဆင့် (အနီရောင် 0) လက်မှတ်ထိုးရန် CoC ပေးပို့သည် သို့မဟုတ် ဆိုဒ်နေရာသို့ စာရင်းစစ်ခြင်း၊ တစ်နှစ်တစ်ကြိမ်
- အန္တရာယ်အလယ်အလတ်ရှိအဆင့် (အနီရောင် 1-4) လက်မှတ်ထိုးရန် CoC ပေးပို့သည် သို့မဟုတ် ဆိုဒ်နေရာသို့ စာရင်းစစ်ခြင်း၊ တစ်နှစ်တစ်ကြိမ်၊ ပြန်လည်ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ကြိုတင်ကာကွယ်ခြင်းတို့ကို တောင်းဆိုခြင်း actions.
- အန္တရာယ်မြင့်မားမှုရှိအဆင့် (အနီရောင် 5-8) ပြင်းပယ်သည် သို့မဟုတ် လက်မှတ်ထိုးရန် CoC ပေးပို့သည် သို့မဟုတ် ဆိုဒ်နေရာသို့ စာရင်းစစ်ခြင်း၊ နှစ်နှစ်တစ်ကြိမ်၊ ကြိုတင်ကာကွယ်ခြင်းတို့ကို တောင်းဆိုခြင်း၊ မှန်အောင် ပြုပြင်တည်ဆောက်ပေးခြင်း နှင့် ကြိုတင်ကာကွယ်မှု လုပ်ဆောင်ချက်များ

အလုပ်ရှင်မှ လူသစ်ခန့်အပ်ပေးသူအတွက် နောက်ထပ်အဆင့်များ - အနီရောင် လူမှုအန္တရာယ်အဆင့်သတ်မှတ်ခြင်း အတွက် Zero Tolerance အတွက် ရွေးချယ်စရာများကို Stop Business/Delisting/Blacklist ကို ခေါ်ဆိုနိုင်သည်။

**လူသစ်စုဆောင်းပေးသူအတွက် ယေဘုယျ လူမှုအန္တရာယ်အဆင့်သတ်မှတ်ခြင်း - အန္တရာယ်အလယ်အလတ်ရှိ (အဝါရောင်)**

**Fish Processor မှ လူသစ်စုဆောင်းပေးသူသို့ မှတ်ချက်များ -**

လူသစ်စုဆောင်းပေးသူသည် အခြေခံလူ့အခွင့်အရေးနှင့် အလုပ်သမားအခွင့်အရေးများအကြောင်းကို တတ်ကျွမ်းနားလည်ပြီး အစိုးရအရင်စီများနှင့် ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍတို့မှ လေ့ကျင့်သင်ကြားမှုများကို အမိလိုက်နိုင်ရန် ကြိုးစားနေပါသည်။ သို့သော်လည်း အမွေလုပ်အားပေးခိုင်းစေမှုနှင့် ပတ်သက်သည့် စုဆောင်းမှု အခကြေးငွေဆိုင်ရာ အခြေခံမှုများနှင့် သဘောတရားများကို နားလည်သဘောပေါက်ခြင်းမှာ တိုးတက်မှု လိုအပ်သည် - ကြိုတင်ငွေနှင့် အာမခံချက်နှင့် ပတ်သက်သော ဖြစ်ရပ်သည် လူသစ်စုဆောင်းပေးသူမှ အလုပ်သမားများကို ကူညီခြင်းဟု သတ်မှတ်ခံထားရသော်လည်း လက်ခံနိုင်ဖွယ်မရှိပါ။ စုံစမ်းစစ်ဆေးပြီးနောက်တွင် တွေ့ရှိခဲ့သည့် ကလေးအလုပ်သမား ဖြစ်ရပ်သည် တိကျမှန်ကန်မှုမရှိသော သက်သေပြသည့် စာရွက်စာတမ်းများဖြစ်သည် - တစ်ဖန် ဤပြဿနာနှင့်ပတ်သက်ပြီး အရင်းအမြစ်နိုင်ငံမှ ထိန်းချုပ်မှုများကို အားကောင်းရန်လိုအပ်သည်။

**ငါးလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်သူ (Fish Processor) မှ လူသစ်စုဆောင်းပေးသူနှင့်ပတ်သက်သည့် ကောက်ချက်များနှင့် အကြံပြုချက်များ -**

ဆိုဒ်နေရာစာရင်းစစ်ဆေးမှုကို တစ်နှစ်တစ်ကြိမ်၊ အထက်ဖော်ပြပါ ကိစ္စရပ်နှစ်ခုအတွက် ပြုစုထားသောမှတ်တမ်း မှန်ကန်မှုနှင့် ကြိုတင်ကာကွယ်မှုဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်မှုအစီအစဉ်ကို တောင်းဆိုခြင်း။