

ဇယား 3-A - နိုင်ငံတော်ဥပဒေများအရ ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအတွက် လူသစ်ရှာဖွေခန့်အပ်မှုနှင့်သက်ဆိုင်သော အခကြေးငွေနှင့် ကုန်ကျစရိတ်များ

အိုင်တမ် ⁴²	ရင်းမြစ်နိုင်ငံဥပဒေများ			ထိုင်းဥပဒေများ ⁴³
	ကဏ္ဍအမျိုးအစား ⁴⁴	လာအို ⁴⁵	မြန်မာ ⁴⁶	ထိုင်း
A) နိုင်ငံကူးလက်မှတ် 1. လျှောက်လွှာ 2. အာမခံ	အလုပ်သမား 5,000 - 10,000 KHR (USD1.20 – 2.50) 400,000 KHR (USD100)-ပုံမှန် 800,000 KHR (USD200)- ပရီဗီယံ	အလုပ်သမား 30,000 LAK (USD3.40) 30,000 (USD3.40) ပုံမှန် နိုင်ငံကူးလက်မှတ် 400,000 LAK (USD45) အိမ်- နိုင်ငံကူးလက်မှတ်	အလုပ်သမား 25,00 မှ 30,000 MMK (USD16 – 20)	အလုပ်သမား
B) ပြစ်မှုမှတ်တမ်းဆိုင်ရာ ထောက်ခံလွှာ	အလုပ်သမား 10,000 – 20,000 KHR (USD2.25 – 5.0)	အလုပ်သမား 20,000-40,000 LAK (USD2.25-4.50)	အချက်အလက် မရှိပေ	အချက်အလက် မရှိပေ
C) ရင်းမြစ်နိုင်ငံရှိ (နိုင်ငံရပ်ခြား အလုပ်သမား) အလုပ်သမားကတ် အခကြေး	မလိုအပ်ပေ	မလိုအပ်ပေ	အလုပ်သမား စမတ်ကတ် 1,900 MMK (USD1.20)	အချက်အလက် မရှိပေ
D) စာချုပ်လက်မှတ် မရေးထိုးမီ ရင်းမြစ်နိုင်ငံ တွင်း ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ စစ်ဆေးမှု	အလုပ်သမား 20,000 မှ 40,000 KHR (USD5.0 – 10.0)	အလုပ်သမား 100,000 LAK (USD2.25-7.30)	အလုပ်သမား 15,000 – 23,000 MMK (USD10 – 15)	အလုပ်သမား
E) MOU လုပ်ငန်းစဉ်အတွက် အမည်စာရင်း ထောက်ခံခွင့်ပြုမှု	အလုပ်သမား 10,000 – 20,000 KHR (USD2.5 – 5)၊ အလုပ်ခန့်အပ်မှု ဌာန	အလုပ်သမား 10,000 LAK ထပ်ပေါင်း 25,000 LAK ဓာတ်ပုံ အတွက် (စုစုပေါင်း USD5.10)	အလုပ်ရှင်နှင့် လူသစ်ရှာဖွေခန့်အပ်ရေး အေဂျင်စီများ (တွက်ချက်ဆဲ)	အလုပ်ရှင်နှင့် လူသစ်ရှာဖွေပေးသူများ- ဘန်ကောက်ရှိ သံရုံး (တွက်ချက်ဆဲ)
F) ခွင့်ပြုချက်နှင့် အလုပ်ပါမစ် ထုတ်ပေးခြင်း	အလုပ်သမား 50,000 – 80,000 KHR (USD12.50 – 50)	အလုပ်သမား 100,000 LAK (USD11)	အလုပ်ရှင်နှင့် လူသစ်ရှာဖွေခန့်အပ်ရေး အေဂျင်စီများ (တွက်ချက်ဆဲ)	အလုပ်ရှင်နှင့် လူသစ်ရှာဖွေပေးသူများ- အလုပ်ခန့်အပ်မှုဆိုင်ရာ MOU ဒေသ ရုံးခန်း

⁴² ILO 2020 မှ။ ကဏ္ဍအမျိုးအစား၊ လာအို PDR နှင့် မြန်မာတို့မှ ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအတွက် လူသစ်ရှာဖွေခန့်အပ်မှု အခကြေးငွေများနှင့် သက်ဆိုင်ရာ ကုန်ကျစရိတ်များ အခြားတစ်ချို့တစ်ပယ်ဖော်ပြထားသော အခြေအနေမှလွဲ၍၊ MOU လူသစ်ရှာဖွေခန့်အပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်အတွက် အိုင်တမ် A မှ J၊ ထိုပြင် အိုင်တမ် Q နှင့် X ။

⁴³ နိုင်ငံခြားသား အလုပ်လုပ်သည့် စီမံခန့်ခွဲမှု အရေးပေါ် ဒီကရီ B.E. 2560 (2017) - အကျဉ်းချုပ် ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သား ဒီကရီ 2017 - ပုဒ်မ 42 အတွင်း ပြဌာန်းသည်မှာ "နိုင်ငံခြားသား အလုပ်သမား ခေါ်ဆောင်ခွင့်ရှိသည့် လိုင်စင်ကိုင်ဆောင်သူ..... ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်မှ သတ်မှတ်ပေးထားသော စာရင်းနှင့် နှုန်းထားတို့အရ အလုပ်ရှင်ထံမှ ပန်ဆောင်မှု အခကြေး သို့မဟုတ် ကုန်ကျစရိတ်မှလွဲ အလုပ်ရှင် သို့မဟုတ် နိုင်ငံခြားသား အလုပ်သမားထံမှ ငွေကြေး သို့မဟုတ် အခြားသော ပိုင်ဆိုင်မှုတစ်ခုခု တောင်းဆို၊ လက်ခံရယူခြင်း မပြုရန် တားမြစ်ထားသည်"။ ရွှေ့ပြောင်းနေထိုင်သူဆိုင်ရာ ဒီကရီ 2017 အား 2018 ပြင်ဆင်ချက်အရ နောက်ပိုင်းတွင် နိုင်ငံကူးလက်မှတ်၊ ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးမှုနှင့် အလုပ်ပါမစ်အခကြေးငွေများတို့အား အစိုးရမှ သတ်မှတ်ထားသည့် ပုံသေနှုန်းထားများဖြင့် ကောက်ခံရန် ခွင့်ပြုသည်။ THB = ဘတ်ငွေ။

⁴⁴ ယူဂလီကာ လူသစ်ရှာဖွေခန့်အပ်မှု အေဂျင်စီများမှတစ်ဆင့် ကဏ္ဍအမျိုးအစား အလုပ်သမားများ ပို့ဆောင်ခြင်းအား စီမံခန့်ခွဲမှု 2011 ၏ ဒီကရီခွဲ နံပါတ် 190 ၊ KHR = ရိုးရိလ် ။

⁴⁵ နိုင်ငံခြားတွင် အလုပ်လုပ်ရန် လာအို အလုပ်သမားများအား စေလွှတ်ခြင်းနှင့်ပတ်သက်သော ဒီကရီ၊ 2002 ၏ နံပါတ် 68 ၊ နိုင်ငံရပ်ခြားတွင် အလုပ်လုပ်ရန် လာအို အလုပ်သမားများအား တင်ပို့သည့် ဒီကရီအား အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှု လမ်းညွှန်ချက် 2002 ၏ (နံပါတ် 2417/MoLSW) ၊ LAK = ကပ်စ် ။

⁴⁶ နိုင်ငံရပ်ခြား အလုပ်ခန့်အပ်မှုနှင့်သက်ဆိုင်သော ဥပဒေ 1999 နှင့် 2014 ၏ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှု လမ်းညွှန် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ၊ MMK = ကျပ်။

အိုင်တမ် ⁴²	ရင်းမြစ်နိုင်ငံဥပဒေများ			ထိုင်းဥပဒေများ ⁴³
	ကမ္ဘောဒီးယား ⁴⁴	လာအို ⁴⁵	မြန်မာ ⁴⁶	ထိုင်း
	ကျွမ်းကျင်မှု ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဆိုင်ရာ ဌာန			
G) အလုပ်စီမံအတွက် လျှောက်ထားမှု - ထိုင်း သံရုံး သို့မဟုတ် ရင်းမြစ်နိုင်ငံရှိ ကောင်စစ်ဝန်ရုံး	အလုပ်သမား 200,000- 250,000 KHR (THB 1,900 – 2,400) (သို့) (USD50 – 60)	အလုပ်သမား 500 THB (USD16)	ထိုင်းနယ်စပ်တွင် ပေးချေသည်	အလုပ်သမား
H) ရင်းမြစ်နိုင်ငံရှိ ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ အာမခံ	အလုပ်သမား 40,000 – 80,000 KHR (USD10 – 20) မြောက်လမှ ၁၂ လထိ အတွက်	အချက်အလက် မရှိပေ	အလုပ်သမား 15,000– 30,000 MMK (USD10 – 20) 6-မှ 12 လထိအတွက်	မသက်ဆိုင်ပေ
I) ရင်းမြစ်နိုင်ငံ မထွက်ခွာမီအကြို ထရီနိုနှင့်သင်တန်း	အလုပ်သမား 80,000 – 100,000 KHR (USD20 – 25)	အချက်အလက် မရှိပေ	MOU စာချုပ် လက်မှတ်ရေးထိုးမီ ရန်ကုန်ရှိ အလုပ်သမား သံအရာရှိရုံးတွင် - အခမဲ့	အလုပ်ရှင် နှင့်/သို့မဟုတ် ထိုင်း လူသစ်ရှာဖွေပေးသည့် အေဂျင်စီသည် မြန်မာသို့ မိမိစရိတ်ဖြင့် သွားသည်
J) LA မဟုတ်သော စီမံ နှင့် အလုပ်စီမံ - MOU ရင်းမြစ်နိုင်ငံ သို့မဟုတ် ထိုင်းနယ်စပ်	အလုပ်သမား အထက်ပါ G အားကြည့်ပါ။ Phnom Penh ထိုင်းသံရုံးတွင် ပြီးမြောက်ဆောင်ရွက်သည်	အလုပ်သမား/အလုပ်ရှင် အထက်ပါ G အားကြည့်ပါ။ ထပ်ပေါင်း 1,900 THB (USD61) ၊ တံဆိပ်တုံး ၂ နှစ် အလုပ်စီမံအတွက်	အလုပ်သမား/အလုပ်ရှင် MOU - 2,400 THB (USD77) ၊ Mae Sot တွင် 2 နှစ်တာအတွက်	အလုပ်သမား/ အလုပ်ရှင် MOU- 500 + 1,900 2,400 THB=USD77 နှစ်အတွက်
K) အလုပ်ပါမစ် အခကြေးငွေများ ⁴⁷ MOU (မြန်မာ) အတွက် အလုပ်ခန့်အပ်မှု ဒေသရုံးခန်း (POE) တွင် သို့မဟုတ် ထိုင်းနယ်စပ်တွင် ပေးချေသည်	ရင်းမြစ်နိုင်ငံ၌ ရရှိသည် (အထက်ပါအား ကြည့်ရှုပါ)	ရင်းမြစ်နိုင်ငံ၌ ရရှိသည် (အထက်ပါအား ကြည့်ရှုပါ)	အလုပ်ရှင်/အလုပ်သမား POE ၌ ကြိုတင်ပေးချေသည်။ 1,800 + 100 THB လုပ်ငန်းစဉ် ဆောင်ရွက်မှုအတွက်၊ ၂ နှစ် သက်ရောက်မှုရှိသည်	အလုပ်ရှင်/ အလုပ်သမား POE ၌ ကြိုတင်ပေးချေသည်။ 1,800 + 100 THB (USD 61) ၂ နှစ်တာ အတွက်
L) နိုင်ငံသား အသိအမှတ်ပြုမှု (NV) အား OSSC ၌ 2018 တွင် ⁴⁸	အလုပ်သမား/အလုပ်ရှင် 2,350 THB (USD75)	အလုပ်သမား/အလုပ်ရှင် 2,350 THB (USD75)	အလုပ်သမား/အလုပ်ရှင် 2,350 THB(USD75)	အလုပ်သမား/အလုပ်ရှင် 2,350 THB (USD 75)
M) NV အတွက် LA မဟုတ်သော အလုပ်စီမံ၊ OSSC တွင် ပေးချေသည်	အလုပ်သမား/အလုပ်ရှင် 500 THB (USD16)-တစ်နှစ်	အလုပ်သမား/အလုပ်ရှင် 500 THB (USD16)-တစ်နှစ်	အလုပ်သမား/အလုပ်ရှင် - 500 THB	အလုပ်သမား/အလုပ်ရှင် 500 THB

⁴⁷ ရွှေ့ပြောင်းနေထိုင်မှု စီမံခန့်ခွဲမှုအတွက် 2020 လမ်းညွှန်ချက်အား အလုပ်ခန့်အပ်မှုဆိုင်ရာဌာန (DOE) မှ ထုတ်ဝေခဲ့ပြီး၊ အလုပ်စီမံ၊ အလုပ်ပါမစ်၊ ဆေးအာမခံ၊ ID ကတ်ထုတ်မှုနှင့် နေရပ်ပြန်ပို့မှုဆိုင်ရာ ပေးသွင်းမှုများ အစရှိသည်တို့အတွက် အခကြေးငွေများအား အလုပ်သမား စီမံခန့်ခွဲမှု ကော်မတီမှ ခွင့်ပြုထားသော ပုံသေ သတ်မှတ်နှုန်းများဖြင့် စုစည်းဖော်ပြထားသည်။

⁴⁸ NV အခကြေးငွေများသည် OSSC ကာလနှင့် တည်နေရာအလိုက် အပြောင်းအလဲရှိပုံရည်၊ နှုန်းထားများ (L၊ M၊ N- အမျိုးအစား B) တို့အား Rayong ရှိ OSSC တွင် 2018 ၌ တွေ့ မြင်ရသည်။ ထို့ပြင် ၎င်းအချိန် ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးမှု အခကြေးငွေသည် THB 1,000 ဖြစ်ပြီး၊ သို့သော် လက်ရှိတွင် THB 500 ဖြစ်သည် (P အား ကြည့်ရှုပါ)။

အိုင်တမ် ⁴²	ရင်းမြစ်နိုင်ငံဥပဒေများ			ထိုင်းဥပဒေများ ⁴³
	ကမ္ဘောဒီးယား ⁴⁴	လာအို ⁴⁵	မြန်မာ ⁴⁶	ထိုင်း
			(USD16)- တစ်နှစ်	(USD16)- တစ်နှစ်
N) OSSC တွင် ပေးချေသည့် NV လူသစ်ရှာဖွေ ခန့်အပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ် အတွက် အလုပ်ပါမစ် အခကြေးငွေများ ⁴⁹	အလုပ်သမား/အလုပ်ရှင် အမျိုးအစား A 1,900 THB (USD 61) 2 နှစ်အတွက်၊ 1 နှစ်အတွက် - ငါးဖမ်း	အလုပ်သမား/အလုပ်ရှင် အမျိုးအစား A 1,900 THB 2 နှစ်အတွက်၊ 1 နှစ်အတွက် - ငါးဖမ်း	အလုပ်သမား/အလုပ်ရှင် အမျိုးအစား A 1,900 THB 2 နှစ်အတွက်၊ 1 နှစ်အတွက် - ငါးဖမ်း	အလုပ်သမား/အလုပ်ရှင် အမျိုးအစား A 1,900 THB (USD 61) 2 နှစ်အတွက်၊ 1 နှစ်အတွက်- ငါးဖမ်း
	အလုပ်သမား/အလုပ်ရှင် အမျိုးအစား B 325-550 THB (USD10 - 18) 3 လ - 1 နှစ်	အလုပ်သမား/အလုပ်ရှင် အမျိုးအစား B 325 - 550 THB (USD10 - 18) 3 လ - 1 နှစ်	အလုပ်သမား/အလုပ်ရှင် အမျိုးအစား B 325 - 550 THB (USD10 - 18) 3 လ - 1 နှစ်	အလုပ်သမား/အလုပ်ရှင် အမျိုးအစား B 325-550 THB (USD10 - 18) 3 လ - 1 နှစ်
O) ID ထုတ်ပေးမှု အခကြေး (ပန်းရောင်ကတ်) - OSSC တွင် ပေးချေသော NV အတွက်	အလုပ်သမား/အလုပ်ရှင် 80 THB (USD2.5) - အသစ် သို့မဟုတ် တိုးချဲ့ 1 - 2 နှစ်	အလုပ်သမား/အလုပ်ရှင် 80 THB (USD2.5)- အသစ် သို့မဟုတ် တိုးချဲ့ 1 - 2 နှစ်	အလုပ်သမား/အလုပ်ရှင် 80 THB (USD2.5)- အသစ် သို့မဟုတ် တိုးချဲ့ 1 - 2 နှစ်	အလုပ်သမား/အလုပ်ရှင် 80 THB (USD2.5)- အသစ် သို့မဟုတ် တိုးချဲ့ 1 - 2 နှစ်
P) ရောက်ရှိပြီးနောက် ဆေးစစ်ဆေးမှုများ (ထိုင်းနယ်စပ် စင်တာတွင်) ⁵⁰ - NV နှင့် MOU အတွက်	အလုပ်ရှင်/အလုပ်သမား အလုပ်ပါမစ်အတွက် 500 THB (USD16)	အလုပ်ရှင်/အလုပ်သမား အလုပ်ပါမစ်အတွက် 500 THB (USD16)	အလုပ်ရှင်/အလုပ်သမား အလုပ်ပါမစ်အတွက် 500 THB (USD16)	အလုပ်ရှင်/အလုပ်သမား အလုပ်ပါမစ်အတွက် 500 THB (USD16)
Q) ထိုင်းနိုင်ငံရှိ ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ အာမခံ (လူမှုဖူလုံရေး ရန်ပုံငွေအား စောင့်ဆိုင်းလျက်ရှိစဉ် ပထမဆုံး သုံးလအတွင်း ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ အာမခံ)	အလုပ်သမား (သို့) အလုပ်ရှင် 500 - 3,200 THB (USD 16 - 103) 3 လမှ 2 နှစ်အထိ အကျုံးဝင်လွှမ်းခြုံမှု	အလုပ်သမား (သို့) အလုပ်ရှင် 500 - 3,200 THB (USD 16 - 103) 3 လမှ 2 နှစ်အထိ အကျုံးဝင်လွှမ်းခြုံမှု	အလုပ်သမား (သို့) အလုပ်ရှင် 500 - 3,200 THB (USD 16 - 103) 3 လမှ 2 နှစ်အထိ အကျုံးဝင်လွှမ်းခြုံမှု	အလုပ်သမား (သို့) အလုပ်ရှင် 500 - 3,200 THB (USD 16 - 103) 3 လမှ 2 နှစ်အထိ အကျုံးဝင်လွှမ်းခြုံမှု
R) ထိုင်းဘက် နယ်စပ် စင်တာတွင် အလုပ်သမား ဝန်ကြီးဌာန (MOL) နှင့် လူထုကျန်းမာရေး ဝန်ကြီးဌာန (MOPH) တို့မှ ဆောင်ရွက်သော ရောက်ရှိပြီးနောက် ထရက်ဆိုင်သင်တန်း	Sakaew ရှိ ထိုင်း MOL နှင့် MOPH ၊ ထိုင်း လူသစ်ရှာဖွေခန့်အပ်မှု အေဂျင်စီ လေ့လာစောင့်ကြည့်မှု - အခမဲ့	Nongkhai ရှိ ထိုင်း MOL နှင့် MOPH ၊ ထိုင်း လူသစ်ရှာဖွေခန့်အပ်မှု အေဂျင်စီ လေ့လာစောင့်ကြည့်မှု - အခမဲ့	Mae Sot ရှိ ထိုင်း MOL နှင့် MOPH ၊ ထိုင်း လူသစ်ရှာဖွေခန့်အပ်မှု အေဂျင်စီ လေ့လာစောင့်ကြည့်မှု - အခမဲ့	ထိုင်းနယ်စပ် စင်တာများရှိ ထိုင်း MOL နှင့် MOPH ၊ ထိုင်း လူသစ်ရှာဖွေခန့်အပ်မှု အေဂျင်စီ လေ့လာစောင့်ကြည့်မှု - အခမဲ့

⁴⁹အမျိုးအစား A သည် နိုင်ငံသားအတည်ပြုမှု (NV) အား ပြီးမြောက်ဆောင်ရွက်ထားသည့် ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအတွက် ဖြစ်သည်။ အမျိုးအစား B သည် ပြီးမြောက်ဆောင်ရွက်မှုလုပ်ငန်းစဉ်အတွင်းမှသူများအတွက် ဖြစ်သည်။ အမျိုးအစား A ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအတွက် NV အခကြေး မလိုအပ်ပေ။ NV အသေးစိတ် အခကြေးငွေများအတွက် အစိမ်းရောင်ရှိတ်ဒ်။

⁵⁰2017 ရွှေ့ပြောင်းနေထိုင်သူ ဒီကရီအပေါ် 2018 ပြင်ဆင်ချက်သည် နိုင်ငံကူးလက်မှတ်၊ ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးမှု နှင့် အလုပ်ပါမစ် အခကြေးငွေတို့အား ထိုင်းအစိုးရမှ ပုံသေသတ်မှတ်ထားသော နှုန်းများဖြင့် ကောက်ခံရန် လူသစ်ရှာဖွေခန့်အပ်မှု အေဂျင်စီများအား စွင့်ပြုထားသော်လည်း အချို့သော ထိုင်းအလုပ်ရှင်များသည် ထိုင်းနိုင်ငံတွင် ကျသင့်သော အခကြေးငွေများအတွက် တိုက်ရိုက်ပေးချေရန် သို့မဟုတ် ၎င်းတို့၏ လူသစ်ရှာဖွေခန့်အပ်မှုအေဂျင်စီများ (အကယ်၍အသုံးပြုလျှင်) မှတစ်ဆင့် ပေးချေရန် ရွေးချယ်သည်။

အိုင်တမ် ⁴²	ရင်းမြစ်နိုင်ငံဥပဒေများ			ထိုင်းဥပဒေများ ⁴³
	ကမ္ဘောဒီးယား ⁴⁴	လာအို ⁴⁵	မြန်မာ ⁴⁶	ထိုင်း
S) ပို့ဆောင်ရေး၊ နေရာထိုင်ခင်းစီစဉ်မှု၊ နေအိမ်မှစ၍ နယ်စပ်မြို့နယ်၊ ရင်းမြစ်နိုင်ငံမှ စ၍ ထိုင်းနယ်စပ် စင်တာသို့ သွားလာစဉ် တစ်လျှောက် အစားအသောက် ⁵¹	အလုပ်သမား	အလုပ်သမား	အလုပ်သမား	အလုပ်သမား
T) ပို့ဆောင်ရေး၊ နေရာထိုင်ခင်းစီစဉ်မှု ⁵² ထိုင်းနယ်စပ်မှ အလုပ်ခွင် သို့ သွားစဉ်တစ်လျှောက် အစားအသောက် ⁵³	အလုပ်ရှင်	အလုပ်ရှင်	အလုပ်ရှင်	အလုပ်ရှင်
U) ရောက်ရှိပြီးနောက် အလုပ်ရှင်၏ စက်ရုံဝန်ဆောင်မှုတွင် ထရပ်ဆိုင်သင်တန်း	အချို့သော ထိုင်း RA များသည် နေ့တစ်ဝက် ထရပ်ဆိုင် အခမဲ့ အား ဆောင်ရွက်သည်။ သို့မဟုတ် အလုပ်ရှင်ထံမှ ထရပ်ဆိုင်သင်တန်း	အချို့သော ထိုင်း RA များသည် နေ့တစ်ဝက် ထရပ်ဆိုင် - အခမဲ့ အား ဆောင်ရွက်သည်။ သို့မဟုတ် ထရပ်ဆိုင် သင်တန်း - အလုပ်ရှင်	အချို့သော ထိုင်း RA များသည် နေ့တစ်ဝက် ထရပ်ဆိုင် - အခမဲ့ အား ဆောင်ရွက်သည်။ သို့မဟုတ် ထရပ်ဆိုင် သင်တန်း - အလုပ်ရှင်	ထိုင်း RA သို့မဟုတ် အလုပ်ရှင်မှ ထရပ်ဆိုင်သင်တန်း - အခမဲ့အား ဆောင်ရွက်သည်
V) ထိုင်းအေဂျင်စီအတွက် လူသစ်ရှာဖွေပေးမှု အခကြေး (ဝန်ဆောင်မှုနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်ဆောင်ရွက်မှု အခကြေးများ)	မသက်ဆိုင်ပေ	မသက်ဆိုင်ပေ	မသက်ဆိုင်ပေ	အလုပ်ရှင်သည် ထိုင်း RA ထံ ဝန်ဆောင်မှု အခကြေးများ ပေးချသည် ⁵⁴ ရင်းမြစ်နိုင်ငံပေါ် မူတည်ပြီး စက်မှုလုပ်ငန်းကဏ္ဍ၊ အလုပ်သမား အရေအတွက် အစရှိသည်တို့အား ဝန်ဆောင်မှုစာချုပ်အတွင်း ညှိနှိုင်း၊ စာရွက်စာတမ်း ပြုထားသည်
W) ထိုင်းနှင့် ရင်းမြစ်နိုင်ငံ ဂုဏ်ထူးဆောင်အတွက် စာရွက်စာတမ်းကြေး ⁵⁵	အလုပ်ရှင်	အလုပ်ရှင်	အလုပ်ရှင်	အလုပ်ရှင်

⁵¹ ပုံမှန်အားဖြင့် Mae Sot ၊ Sakaew နှင့် Nongkhai ရှိ ကုန်းကြောင်း နယ်စပ်ဖြတ်ကျော်မှုအား ခြေလျင် သို့မဟုတ် အများပြည်သူပို့ဆောင်ရေးဖြင့် ဆောင်ရွက်နိုင်ပေသည်။

⁵² စင်စစ် Mae Sot မှ အလုပ်ခွင် တည်နေရာသို့ မည်သည့် နေရာချစီစဉ်မှုကိုမှ ထောက်ပံ့ပေးခြင်းမရှိပေ။ အလုပ်သမားများသည် ဘတ်စ်ကားပေါ်၌ ညအိပ်ကြသည်။ လမ်းတစ်လျှောက် ဘတ်စ်ကား အသစ်တစ်စီးသို့ ပြောင်းစီးခြင်း ပြုလုပ်ကောင်း ပြုလုပ်ရပေမည်။ ဟိုတယ်တွင် နေရာထိုင်ခင်း မထောက်ပံ့ပေးရသည့် အကြောင်းအရင်းမှာ ထိုင်းနိုင်ငံသားမဟုတ်သူများသည် နယ်စပ်သို့ ရောက်ရှိပြီး 24 နာရီအတွင်း ၎င်းတို့တည်ရှိမှုအား ရဲထံသို့ အကြောင်းကြားဖို့ လိုအပ်လာမည်ဖြစ်ရာ ရုပ်ထွေးလာမည်ပေးသောကြောင့် ဖြစ်သည်။ သို့သော်လည်း ခရီးစဉ်အတွင်း သန့်စင်ခန်းဝင်ရန် နှင့် အစားစားရန် အနားယူရန်တန်ဖိုးများ ပြုလုပ်ပေးသည်။

⁵³ အလုပ်ခွင်နေရာသည် နယ်စပ်လုပ်ငန်းစဉ်ဆောင်ရွက်မှုစင်တာမှ ဝေးကွာခဲ့သည့် အခြေအနေတွင်။

⁵⁴ MOL အခကြေးဆိုင်ရာ B.E. ဇယား 2559 (2016) သည် အလုပ်ရှင်မှ ထိုင်း RA ထံသို့ ပေးချသော လူသစ်ရှာဖွေပေးသည့် ဝန်ဆောင်မှု အခကြေးများ (တစ်ကြိမ်အပြတ်) အား သတ်မှတ်ပေးပြီး၊ ၎င်းပေးချမှုနှုန်းထားများမှာ ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားအတွက် တစ်လစာ % အလိုက်ဖြစ်သည် - လူသစ် 12 ဦးနှင့် ၎င်းအောက်ဖြစ်လျှင် လစာ၏ 25% ၊ လူသစ် 13 ဦးမှ 45 ဦး ခေါ်ဆောင်လာလျှင် လစာ၏ 20% ၊ လူသစ် 46 ဦးမှ 90 အထိဆိုလျှင် လစာ၏ 15% ဖြစ်၍ 91 ဦးနှင့်အထက် ဆိုပါက လစာ၏ 10% ဖြစ်သည်။

⁵⁵ DOE 2019 - 2020 ထုတ်ပြန်ကြေငြာချက်တွင် အသေးစိတ်ဖော်ပြထားသည်မှာ အလုပ်ရှင်သည် တောင်းဆိုစာမှစတင်ပြီး အကျိုးဆောင်ရွက်မှု၊ ထောက်ခံခွင့်ပြုထားသည့် အလုပ်သမား စာရင်းနှင့် အခြားသော စာရွက်စာတမ်းများ၊ ထို့အတူ အထောက်အထား အတည်ပြုမှု၊ ဘာသာပြန် အခကြေးနှင့် ရင်းမြစ်နိုင်ငံသို့ လုပ်ငန်းစဉ်ဆောင်ရွက်၊ သွားလာမှု၊ MOU အလုပ်ခန့်အပ်မှုစာချုပ် အခကြေး အစရှိသည်တို့အထိ စာရွက်စာတမ်း ပြင်ဆင်မှု အခကြေးများ အားလုံးအတွက် ပေးချပေးမည် ဖြစ်သည်။

အိုင်တမ် ⁴²	ရင်းမြစ်နိုင်ငံဥပဒေများ			ထိုင်းဥပဒေများ ⁴³
	ကမ္ဘောဒီးယား ⁴⁴	လာအို ⁴⁵	မြန်မာ ⁴⁶	ထိုင်း
X) ရင်းမြစ်နိုင်ငံရှိ အေဂျင်စီအတွက် လူသစ်ရှာဖွေပေးမှုအခကြေး ⁵⁶	အလုပ်သမားများသို့ ကောက်ခံနိုင်သော လူသစ်ရှာဖွေခန့်အပ်မှုအခကြေးများ မရှိတော့ပေ။	အချက်အလက် မရှိပေ	အလုပ်သမားသည် ထိုင်းနိုင်ငံအတွက် မြန်မာ RA ထံသို့ 150,000 MMK (USD100) ပေးချေသည် - အထက်ပါကုန်ကျစရိတ်များ ပါဝင်ပါသလား။	ထိုင်း RA သည် ရင်းမြစ်နိုင်ငံ RA ထံမှ မည်သည့် အခကြေးကိုမျှ ပေးချေသို့မဟုတ် တောင်းဆိုခြင်း မပြုပေ။
Y) လူမှုဖူလုံရေးရန်ပုံငွေ (အလုပ်ခန့်အပ်မှု စတင်ပြီးနောက် 3 လ)	အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမား (@ မှ 5% ထည့်ဝင်သည်)	အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမား (@ မှ 5% ထည့်ဝင်သည်)	အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမား (@ မှ 5% ထည့်ဝင်သည်)	အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမား (@ မှ 5% ထည့်ဝင်သည်)
Z) ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သား တစ်ဦးစီလျှင် နေရပ်ပြန်မှု စရန်ငွေ THB 1,000 ⁵⁷	အလုပ်ရှင် သို့မဟုတ် လူသစ်ရှာဖွေပေးသည့် အေဂျင်စီမှ DOE သို့	အလုပ်ရှင် သို့မဟုတ် လူသစ်ရှာဖွေပေးသည့် အေဂျင်စီမှ DOE သို့	အလုပ်ရှင် သို့မဟုတ် လူသစ်ရှာဖွေပေးသည့် အေဂျင်စီမှ DOE သို့	အလုပ်ရှင် သို့မဟုတ် လူသစ်ရှာဖွေပေးသည့် အေဂျင်စီမှ DOE သို့

⁵⁶ MOU များသည် ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားအား RA များမှ ကောက်ခံသော နိုင်ငံအလိုက် ၎င်း RA များ၏ တာဝန်ဝတ္တရားများအား ပိုင်းခြားထားပါသည်။ ထိုင်း အလုပ်ရှင်များ/လူသစ်ရှာဖွေပေးသူများတို့သည် ရင်းမြစ်နိုင်ငံမှ RA များ နှင့် ၎င်းတို့ ကောက်ခံသော အခကြေးများအပေါ် ဥပဒေ ထိန်းချုပ်နိုင်စွမ်း မရှိပေ။ ရင်းမြစ်နိုင်ငံ အစိုးရသာလျှင် လိုင်စင်ပေး၍ ဒေသခံ လူသစ်ရှာဖွေပေးသူများအား စီမံခန့်ခွဲနိုင်ပါသည်။ မြန်မာတွင် လူသစ်ရှာဖွေခန့်အပ်မှုနှင့်ဆက်နွှယ်သည့် ဝန်ဆောင်မှု အခကြေးများအပေါ် ကန့်သတ်မှုရှိသည်။ ဒေသခံ RA များ အစုအဝေးတစ်ခုသည် ၎င်းတို့၏ အဖွဲ့ဝင်များ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများအား COC မှတစ်ဆင့် ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲပြီး၊ လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုမရှိသော အဖွဲ့ဝင်များကို အမည်ပျက်စာရင်းသွင်းသည်။

⁵⁷ အမှု နှစ်ခု ရှိပါသည်။ အမှုနံပါတ် 1 သည် တိုက်ရိုက် လူသစ်ရှာဖွေခန့်အပ်မှုအတွက် ဖြစ်သည် - အလုပ်ရှင်သည် လူသစ်ရှာဖွေပေးသော အေဂျင်စီအား အသုံးမပြုပေ။ ထို့ကြောင့် ထိုင်း DOE နှင့်အတူ THB 1,000 အား စရန်တင်ထားသည်။ အမှုနံပါတ် 2 သည် လူသစ်ရှာဖွေပေးသည့် အေဂျင်စီ ဝန်ဆောင်မှုအား အသုံးပြုသူများအတွက် ဖြစ်သည်။ ထိုင်း RA သည် ထိုင်း DOE နှင့်အတူ THB 1,000 စရန်တင်သည်။ ၎င်းစရန်သည် နေရပ်ပြန်မှု ရန်ပုံငွေထံသို့ ရောက်ရှိသွားမည် ဖြစ်သည်။ စာချုပ် ပြီးမြောက်ဆောင်ရွက်ပြီးသည့်အပေါ်တွင် အလုပ်သမားများသည် ၎င်းစရန်ငွေအား ပြန်အမ်းပေးရန် လျှောက်ထား၍ အဆိုပါငွေကြေးအား အသုံးပြုကာ နေအိမ်ပြန်မည် ဖြစ်သည်။ ပြန်လည်တောင်းဆိုလာခြင်း မရှိတော့သော စရန်ငွေများကိုမူ မည်သည့်အကြောင်းအရင်းကြောင့်မဆို နေရပ်ပြန်ရန် ရန်ပုံငွေများ လိုအပ်ကောင်း လိုအပ်လျက်ရှိသည့် အခြားသော ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများ၏ ခရီးသွားကုန်ကျစရိတ်များအတွက် ပေးချေရန် အသုံးပြုမည် ဖြစ်သည်။ ဥပမာ - ၎င်းတို့ အလုပ်လုပ်နေသော လုပ်ငန်းသည် ဒေဝါလီခံသွားခဲ့လျှင် သို့မဟုတ် အလုပ်ရှင် သေဆုံးသွားသည့် အခြေအနေများတွင် ဖြစ်သည်။

ဇယားကွက် 3-B: ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအတွက် လူသစ်ရှာဖွေခန့်အပ်မှုနှင့်ဆက်နွယ်သော စုစုပေါင်း အခကြေးငွေနှင့် ကုန်ကျစရိတ်များ - MOU နှင့် NV

အိုင်တမ်	ကဏ္ဍအီးယား		လာအို		မြန်မာ		အိမ်ရှင် နိုင်ငံ
	နိမ့်	မြင့်	နိမ့်	မြင့်	နိမ့်	မြင့်	ထိုင်း
A) နိုင်ငံကူးလက်မှတ် 3. လျှောက်လွှာ 4. အာမခံ	1.20 100.00	2.50 200.00	3.40 3.40	3.40 45.00	16.00	20.00	အလုပ်သမား
B) ပြစ်မှုမှတ်တမ်းဆိုင်ရာ ထောက်ခံလွှာ	2.25	5.00	2.25	4.50			-
C) ရင်းမြစ်နိုင်ငံရှိ (နိုင်ငံရပ်ခြား အလုပ်သမား) အလုပ်သမားကတ် အခကြေး					1.20	1.20	-
D) စာချုပ်လက်မှတ် မရေးထိုးမီ ရင်းမြစ်နိုင်ငံ တွင်း ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ စစ်ဆေးမှု	5.00	10.00	2.25	7.30	10.00	15.00	အလုပ်သမား
E) MOU လုပ်ငန်းစဉ်အတွက် အမည်စာရင်း ထောက်ခံခွင့်ပြုမှု	2.50	5.00	5.10	5.10	ဆောင်ရွက်ဆဲ	ဆောင်ရွက်ဆဲ	ဆောင်ရွက်ဆဲ
F) ခွင့်ပြုချက်နှင့် အလုပ်ပါမစ် ထုတ်ပေးခြင်း	12.50	50.00	11.00	11.00	ဆောင်ရွက်ဆဲ	ဆောင်ရွက်ဆဲ	ဆောင်ရွက်ဆဲ
G) အလုပ်မိခံအတွက် လျှောက်ထားမှု - ထိုင်း သံရုံး / ကောင်စစ်ဝန်ရုံး	50.00	60.00	16.00	16.00	-	-	ကဏ္ဍအီးယားတွင် 2,400 THB၊ လာအိုတွင် 500 THB
H) ရင်းမြစ်နိုင်ငံရှိ ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ အာမခံ	10.00	20.00	-	-	10.00	20.00	အလုပ်သမား
I) ရင်းမြစ်နိုင်ငံ မထွက်ခွာမီအကြို ထရီနီနှင့်သင်တန်း	20.00	25.00	-	-	DOE တွင် အခမဲ့	DOE တွင် အခမဲ့	အလုပ်ရှင်၊ ထိုင်း RA သည် ကိုယ်ပိုင်စရိတ်ဖြင့် တက်ရောက်သည်
J) LA မဟုတ်သော မိခံ နှင့် အလုပ်မိခံ - MOU	G တွင်	G တွင်	61.00	61.00	77.00	77.00	500 + 1,900 2,400 THB = USD77၊ ဖြစ်အတွက်
K) MOU ကြိုပေးထားသည့် အလုပ်ပါမစ် အခကြေးငွေများ	F တွင်	G တွင်	F တွင်	F တွင်	61.00	61.00	1,900 THB၊ ဖြစ်အတွက်
စုစုပေါင်း MOU (A – K) (USD), THB	(203.45) 6,307.00	(377.50) 11,702.50	(104.40) 3,236.40	(112.80) 3,496.80	(175.20) 5,431.20	(194.20) 6,020.20	
စုစုပေါင်း MOU (A – K) ထက်ပေါင်း Q – အာမခံ (USD), THB	(219.45) 6,803.00	(480.50) 14,895.50	(120.40) 3,732.40	(215.80) 6,690.00	(191.20) 5,927.20	(297.20) 9,213.20	

အိုင်တမ်	ကဏ္ဍအမျိုးအစား		လာအို		မြန်မာ		အိမ်ရှင် နိုင်ငံ
	နိမ့်	မြင့်	နိမ့်	မြင့်	နိမ့်	မြင့်	ထိုင်း
စုစုပေါင်းအတွက် အတိုင်းအတာ (A - K) + Q (H အတွက် 16)	(219.45 မှ 393.50) 6, 803 မှ 12,199		(120.40 မှ 128.80) 3,732 မှ 3,993		(191.20 မှ 210.20) 5,927 မှ 6,516		ကုန်ကျစရိတ်များ၏ 50 - 77% (J,K,Q)
L) နိုင်ငံသား အသိအမှတ်ပြုမှု (NV) အား OSSC ၌ 2018 တွင်	75.00	75.00	75.00	75.00	75.00	75.00	2,350 THB
M) NV အတွက် LA မဟုတ်သော အလုပ်စီမံ၊ OSSC တွင် ပေးချေသည်	16.00	16.00	16.00	16.00	16.00	16.00	500 THB
N) NV လူသစ်ခန့်အပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်အတွက် အလုပ်ပါမစ် ⁵⁸ အခကြေးငွေများ၊ OSSC တွင် ပေးချေသည် ⁵⁹	အမျိုးအစား A	အမျိုးအစား A	အမျိုးအစား A	အမျိုးအစား A	အမျိုးအစား A	အမျိုးအစား A	အမျိုးအစား A
	61.00	61.00	61.00	61.00	61.00	61.00	1,900 THB
	အမျိုးအစား B	အမျိုးအစား B	အမျိုးအစား B	အမျိုးအစား B	အမျိုးအစား B	အမျိုးအစား B	အမျိုးအစား B
	10.00	18.00	10.00	18.00	10.00	18.00	325 - 550 THB
O) ID ထုတ်ပေးမှု အခကြေး (ပန်းရောင်ကတ်) - OSSC တွင် ပေးချေသော NV အတွက်	2.50	2.50	2.50	2.50	2.50	2.50	80 THB- အလုပ်ပါမစ်နှင့် အညီ ဖြစ်သည်
P) ရောက်ရှိပြီးနောက် ဆေးစစ်ဆေးမှုများ (ထိုင်းနယ်စပ် စင်တာတွင်) - NV၊ MOU (ရွေးချယ်)	16.00	16.00	16.00	16.00	16.00	16.00	500 THB
Q) ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ အာမခံ - ထိုင်း (လူမှုဖူလုံရေး ရန်ပုံငွေမတိုင်မီ ပထမဆုံး သုံးလအတွက်) - NV၊ MOU	16.00	103.00	16.00	103.00	16.00	103.00	500 မှ 3,200 THB (3 လ မှ 2 နှစ်)
NV အတွက် စုစုပေါင်း ⁶⁰ (L - P) - စုစုပေါင်း B (USD), THB	(119.50) 3,704.5 0	(127.50) 3,952.50	(119.50) 3,704.50	(127.50) 3,952.50	(119.50) 3,704.50	(127.50) 3,952.50	
NV အတွက် စုစုပေါင်း (L-P) ထပ်ပေါင်း Q- အမျိုးအစား B (USD), THB	(135.50) 4,200.5 0	(230.50) 7,145.50	(135.50) 4,200.50	(230.50) 7,145.50	(135.50) 4,200.50	(230.50) 7,145.50	

⁵⁸ အမျိုးအစား A သည် နိုင်ငံသားအတည်ပြုမှု (NV) အား ပြီးမြောက်ဆောင်ရွက်ထားသည့် ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအတွက် ဖြစ်သည်။ အမျိုးအစား B သည် ပြီးမြောက်ဆောင်ရွက်မှုလုပ်ငန်းစဉ်အတွင်းမှ သူများအတွက် ဖြစ်သည်။ အမျိုးအစား A ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအတွက် NV အခကြေးငွေ မလိုအပ်ပေ။

⁵⁹ NV အခကြေးငွေများသည် OSSC ဖွင့်လှစ်မှု ကာလနှင့် တည်နေရာအလိုက် အပြောင်းအလဲရှိပုံရည်ရှိ နှုန်းထားများ (L | M | N- အမျိုးအစား B) တို့အား Rayong ရှိ OSSC တွင် 2018 ၌ တွေ့ မြင်ရသည်။ ထို့ပြင် ၎င်းအချိန် ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးမှု အခကြေးငွေများသည် THB 1,000 ဖြစ်ပြီး၊ သို့သော် လက်ရှိတွင် THB 500 ဖြစ်သည် (P အား ကြည့်ရှုပါ)။

⁶⁰ MOU နှင့် NV နှစ်မျိုးစလုံးအတွက် စုစုပေါင်းများအား ကွင်းစကွင်းပိတ်အတွင်း USD ဖြင့် ပြသထားသည်။ ထိုင်းဘတ်ငွေမှာ အပေါ်တစ်ဆင့်တွင် ရှိပြီး၊ USD အား အောက်တစ်ဆင့်တွင် ပြသထားသည်။

အိုင်တမ်	ကဏ္ဍအီးယား		လာအို		မြန်မာ		အိမ်ရှင် နိုင်ငံ
	နိမ့်	မြင့်	နိမ့်	မြင့်	နိမ့်	မြင့်	ထိုင်း
NV အတွက် စုစုပေါင်း (L - P) - အမျိုးအစား A (USD), THB	(95.50) 2,960.5 0	(95.50) 2,960.50	(95.50) 2,960.50	(95.50) 2,960.50	(95.50) 2,960.50	(95.50) 2,960.50	
NV အတွက် စုစုပေါင်း (L-P) ထပ်ပေါင်း Q- အမျိုးအစား A (USD), THB	(111.50) 3,456.5 0	(198.50) 6,153.50	(111.50) 3,456.50	(198.50) 6,153.50	(111.50) 3,456.50	(198.50) 6,153.50	
စုစုပေါင်းအတွက် အတိုင်းအတာ (L - P) + Q (H အတွက် 16)	(111.50 မှ 214.50) 3,456 မှ 6,650		(111.50 မှ 214.50) 3,456 မှ 6,650		(111.50 မှ 214.50) 3,456 မှ 6,650		100% ကုန်ကျစရိတ်များ 61 (L မှ Q)
R) ထိုင်းဘက် နယ်စပ် စင်တာတွင် ရောက်ရှိပြီးနောက် ထရိန်နှင့်သင်တန်း	ထိုင်း MOL နှင့် MOPH အခမဲ့		ထိုင်း MOL နှင့် MOPH အခမဲ့		ထိုင်း MOL နှင့် MOPH အခမဲ့		ထိုင်း MOL နှင့် MOPH အခမဲ့
S) ပို့ဆောင်ရေး၊ နေရာ ထိုင်ခင်းစီစဉ်မှု၊ နေအိမ်မှစ၍ ထိုင်းနယ်စပ်စင်တာ တစ်လျှောက် အစားအသောက်	အလုပ်သမား သို့မဟုတ် ရင်းမြစ်နိုင်ငံ RA ခန့်မှန်းချက်မရှိပေ		အလုပ်သမား သို့မဟုတ် ရင်းမြစ်နိုင်ငံ RA ခန့်မှန်းချက်မရှိပေ		အလုပ်သမား သို့မဟုတ် ရင်းမြစ်နိုင်ငံ RA ခန့်မှန်းချက်မရှိပေ		ရင်းမြစ်နိုင်ငံ RA တာဝန်ဝတ္တရား
T) ပို့ဆောင်ရေး၊ နေရာ ထိုင်ခင်းစီစဉ်မှု၊ ထိုင်းနယ်စပ်မှ အလုပ်ခွင်တစ်လျှောက် အစားအသောက်	အလုပ်ရှင် ခန့်မှန်းချက်မရှိပေ		အလုပ်ရှင် ခန့်မှန်းချက်မရှိပေ		အလုပ်ရှင် ခန့်မှန်းချက်မရှိပေ		အလုပ်ရှင် ခန့်မှန်းချက်မရှိပေ
U) ရောက်ရှိပြီးနောက် အလုပ်ရှင်၏ စက်ရုံဝန်ဆောင်မှုတွင် ထရိန်နှင့်သင်တန်း	အလုပ်ရှင် သို့မဟုတ် RA ကောက်ခံခြင်းမရှိပေ		အလုပ်ရှင် သို့မဟုတ် RA ကောက်ခံခြင်းမရှိပေ		အလုပ်ရှင် သို့မဟုတ် RA ကောက်ခံခြင်းမရှိပေ		အလုပ်ရှင် သို့မဟုတ် RA ကောက်ခံခြင်းမရှိပေ
V) ထိုင်းအေဂျင်စီအတွက် လူသစ်ရှာဖွေပေးမှု အခကြေး (ဝန်ဆောင်မှုနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်ဆောင်ရွက်မှု အခကြေးများ)	မသက်ဆိုင်ပေ		မသက်ဆိုင်ပေ		မသက်ဆိုင်ပေ		အလုပ်ရှင်သည် ထိုင်း RA ဝန်ဆောင်မှု အခကြေးအား ပေးချသည့် ⁶²
W) ထိုင်းနှင့် ရင်းမြစ်နိုင်ငံ ညှိနှိုင်းစာရွက်စာတမ်းအတွက် စာရွက်စာတမ်းကြေး ⁶³	အလုပ်ရှင်		အလုပ်ရှင်		အလုပ်ရှင်		အလုပ်ရှင်
X) ရင်းမြစ်နိုင်ငံရှိ အေဂျင်စီ အတွက်	လူသစ်ရှာဖွေခန့်အပ်မှု အခကြေးများအပေါ် ကန့်သတ်မှုမရှိပေ		အချက်အလက် မရှိပေ		အလုပ်သမားမှ ဒေသခံ RA သို့ 150,000 ပေးချသည့်		ထိုင်း RA သည် ပေးချမှု မပြုပေ

⁶¹ ထိုင်းနိုင်ငံဘက်မှ ကျခံသည့်အတိုင်း အမျိုးအစားခွဲနိုင်သော ခန့်မှန်းထားသည့် ကုန်ကျစရိတ် % ။

⁶² ရင်းမြစ်နိုင်ငံပေါ်မူတည်ပြီး စက်မှုလုပ်ငန်းကဏ္ဍ၊ အလုပ်သမား အရေးအတွက် အစရှိသည်တို့အား ဝန်ဆောင်မှုစာရွက်အတွင်း ညှိနှိုင်း၊ စာရွက်စာတမ်းပြုသည်။ MOL အခကြေးဆိုင်ရာ B.E. ဇူလိုင်လ 2559 (2016) သည် အလုပ်ရှင်မှ ထိုင်း RA ထံသို့ ပေးချသော လူသစ်ရှာဖွေပေးသည့် ဝန်ဆောင်မှု အခကြေးများ (တစ်ကြိမ်အပြတ်) အား သတ်မှတ်ပေးပြီး၊ ၎င်းပေးချမှုနှုန်းထားများမှာ ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားအတွက် တစ်လစာ % အလိုက်ဖြစ်သည် - လူသစ် 12 ဦးနှင့် ၎င်းအောက်ဖြစ်လျှင် လစာ၏ 25% ၊ လူသစ် 13 ဦးမှ 45 ဦး ခေါ်ဆောင်လာလျှင် လစာ၏ 20% ၊ လူသစ် 46 ဦးမှ 90 အထိဆိုလျှင် လစာ၏ 15% ဖြစ်၍၊ 91 ဦးနှင့်အထက် ဆိုပါက လစာ၏ 10% ဖြစ်သည်။

⁶³ ထိုင်းအလုပ်ရှင်မှ ထိုင်း RA ထံသို့ ပေးချသော ဝန်ဆောင်မှုအခကြေးများတွင် ပါဝင်သည်။

အိုင်တမ်	ကမ္ဘောဇီးယား		လာအို		မြန်မာ		အိမ်ရှင် နိုင်ငံ
	နိဗ္ဗာန်	မြင့်	နိဗ္ဗာန်	မြင့်	နိဗ္ဗာန်	မြင့်	ထိုင်း
လူသစ်ရှာဖွေပေးမှု အခကြေး	အလုပ်သမားများအပေါ်သို့ ကောက်ခံနေမှု				ထိုင်းသို့သွားရန် MMK (USD100) ⁶⁴ - အထက်ပါ ကုန်ကျစရိတ်များ ပါဝင်ပါသလား။		တွဲဖက်ပါတနာ RA သို့မဟုတ် အလုပ်သမားများ၏ အခကြေးများ တောင်းဆိုမှု
Y) လူမှုဖူလုံရေးရန်ပုံငွေ (အလုပ်ခန့်အပ်မှု စတင်ပြီးနောက် သုံး လ)	အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမား (@ မှ 5% ထည့်ဝင်သည်)		အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမား (@ မှ 5% ထည့်ဝင်သည်)		အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမား (@ မှ 5% ထည့်ဝင်သည်)		အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမား (@ မှ 5% ထည့်ဝင်သည်)
Z) ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သား တစ်ဦးစီလျှင် နေရပ်ပြန်မှု စရန်ငွေ THB 1,000 ⁶⁵	အလုပ်ရှင် သို့မဟုတ် လူသစ်ရှာဖွေပေးသည့် အေဂျင်စီမှ DOE သို့		အလုပ်ရှင် သို့မဟုတ် လူသစ်ရှာဖွေပေးသည့် အေဂျင်စီမှ DOE သို့		အလုပ်ရှင် သို့မဟုတ် လူသစ်ရှာဖွေပေးသည့် အေဂျင်စီမှ DOE သို့		အလုပ်ရှင် သို့မဟုတ် လူသစ်ရှာဖွေပေးသည့် အေဂျင်စီမှ DOE သို့
ဂရုစိုက်မှုစရိတ် (အမျိုးအစား အားလုံး၊ နိုင်ငံအားလုံး)	USD 111 မှ USD 526 - X နှင့် Z အပါအဝင်ဖြစ်သည်။ သို့သော်လည်း နိုင်ငံတွင်း ခရီးသွားလာမှု၊ ယာယီငှားရမ်းနေထိုင်မှု၊ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ အသုံးစရိတ်များ၊ အခြားသော လုပ်ငန်းစဉ်ဆောင်ရွက်မှုများ ဝန်ဆောင်မှု အခကြေးများ မပါဝင်ပေ						

⁶⁴MOU များသည် ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားအား RA များမှ ကောက်ခံသော နိုင်ငံအလိုက် ၎င်း RA များ၏ တာဝန်ယူမှုများအား ပိုင်းခြားထားပါသည်။ ထိုင်း အလုပ်ရှင်များ/လူသစ်ရှာဖွေပေးသူများတို့သည် ရင်းမြစ်နိုင်ငံမှ RA များ နှင့် ၎င်းတို့ ကောက်ခံသော အခကြေးများအပေါ် ဥပဒေ ထိန်းချုပ်နိုင်စွမ်း မရှိပေ။ ရင်းမြစ်နိုင်ငံ အစိုးရကလျှင် လိုင်စင်ပေး၍ ဒေသခံ လူသစ်ရှာဖွေပေးသူများအား စီမံခန့်ခွဲနိုင်ပါသည်။ မြန်မာတွင် လူသစ်ရှာဖွေခန့်အပ်မှုနှင့်ဆက်သွယ်သည့် ဝန်ဆောင်မှု အခကြေးများအပေါ် ကန့်သတ်မှုရှိသည်။ ဒေသခံ RA များ အစုအဝေးတစ်ခုသည် ၎င်းတို့၏ အဖွဲ့ဝင်များ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများအား COC မှတစ်ဆင့် ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲပြီး လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုမရှိသော အဖွဲ့ဝင်များကို အမည်ပျက်စာရင်းသွင်းသည်။

⁶⁵ အလုပ်ရှင် သို့မဟုတ် ထိုင်း RA သည် နေရပ်ပြန်မှုဆိုင်ရာ ရန်ပုံငွေအတွက် ပေးချေသည်။ ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများသည် အလုပ်ခန့်အပ်မှုစာချုပ် ပြီးမြောက်ဆောင်ရွက်ပြီးသည့်နောက် နေအိမ်ပြန်ဖို့ အသုံးပြုရန် ငွေပြန်အိမ်မှအား ရယူနိုင်ပါသည်။