

## កម្រងសំណួរអន្តរការីជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងបញ្ជីត្រួតពិនិត្យ

ឈ្មោះ:	កាលបរិច្ឆេទ:
--------	--------------

### ផ្នែកទី1 ព័ត៌មានទូទៅអំពីក្រុមហ៊ុន

1.1.1 ភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិកបច្ចុប្បន្ន ឈ្មោះ: ឈ្មោះបុគ្គលិក:	1.1.2 លេខចុះឈ្មោះប្រជាជន:
1.1.3 អាសយដ្ឋាន:	1.1.4 ទីតាំងចាស់:
1.1.5 ឆ្នាំដែលបង្កើត:	T1.1.9. ចំនួននិយោជិតសរុប .....នាក់  ស្រី..... ប្រុស.....  មានតារាងនៃអង្គការដែរឬទេ? <input type="checkbox"/> បាទ/ចាស <input type="checkbox"/> ទេ
1.1.6 ក្រុមហ៊ុនដែលបានចូលរួម:	
1.1.7 ទំនាក់ទំនងចម្បងបច្ចុប្បន្ន:	1.1.8 អ៊ីម៉ែល:  លេខទូរស័ព្ទ:
1.2.1 ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់អ្នកជ្រើសរើស: (ចំនួនអតិថិជន អ្នកជ្រើសរើសដៃគូ អ្នកផ្តល់សេវា)	

- និយោជកជនជាតិចៃ (អាហារសម្បទ្ធ).....
- និយោជកជនជាតិចៃ (អាហារផ្សេងៗ).....
- និយោជកជនជាតិចៃ (មិនមែនអាហារ).....
- ដៃគូឈ្នួញជើងសាការងារចៃ .....
- ប្រទេសដែលជ្រើសរើសបុគ្គលិក .....
- ការធ្វើដំណើរ .....
- ការស្នាក់នៅ .....
- ការបកប្រែប្រអូកបកប្រែ.....
- ផ្លូវច្បាប់.....
- សុវត្ថិភាព.....
- ផ្សេងៗ សូមបញ្ជាក់ .....

1.2.2. សហគ្រាសវិស័យផ្តល់សេវា (%)	<input type="checkbox"/> អាហារសម្បទ្ធ..... <input type="checkbox"/> អាហារផ្សេងៗ ..... <input type="checkbox"/> កសិកម្ម..... <input type="checkbox"/> នេសាទ..... <input type="checkbox"/> កម្មករសំណង់..... <input type="checkbox"/> ផ្សេងៗ .....
----------------------------------	--

1.2.3. ប្រភេទការងារផ្តល់ជាសេវា (%)	<input type="checkbox"/> កម្មកររោងចក្រ ..... <input type="checkbox"/> កាត់ដេរ ..... <input type="checkbox"/> សំណង់..... <input type="checkbox"/> កសិកម្ម..... <input type="checkbox"/> ជំនួយការតាមផ្ទះ: ..... <input type="checkbox"/> ផ្សេងៗ .....
------------------------------------	--

1.2.4. ចំនួនកម្មករចំណាកស្រុកសរុប	<input type="checkbox"/> មីយ៉ាន់ម៉ាសរុប.....នាក់ ស្រី .....%; ប្រុស.....%
----------------------------------	---

<p>បានជ្រើសរើសក្នុង ២ ឆ្នាំ – ជាមធ្យមសម្រាប់រយៈ ពេល ២ ឆ្នាំ ចុងក្រោយ % នៃស្ត្រីនិងបុរស</p>	<p><input type="checkbox"/> កម្ពុជា: សរុប.....នាក់; ស្ត្រី.....%; ប្រុស.....%</p> <p><input type="checkbox"/> ឡាវ: សរុប.....នាក់; ស្ត្រី.....%; ប្រុស.....%</p> <p><input type="checkbox"/> ផ្សេងៗ បញ្ជាក់, .....សរុប .....នាក់; ស្ត្រី.....%; ប្រុស.....%</p>
<p>1.2.5. ប្រទេសដើមនៃពលករចំណាកស្រុក (% នៃចំនួនកម្មករសរុបដែលត្រូវបានជ្រើសរើស) - ជាមធ្យម ២ ឆ្នាំ ចុងក្រោយ</p>	<p>មីយ៉ាន់ម៉ា .....%;</p> <p>កម្ពុជា: .....%</p> <p>ឡាវ.....%;</p> <p>ផ្សេងៗបញ្ជាក់..... ; .....% នៃចំនួនកម្មករសរុប</p>
<p>1.2.6. ចំនួននៃដៃគូរអ្នកជ្រើសរើស នៅក្នុង ប្រទេសម្ចាស់ផ្ទះ និងប្រភពជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងការចុះឈ្មោះ</p>	<p>ថៃ.....នាក់; .....ក្រុមហ៊ុន; អាជ្ញាប័ណ្ណ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ, ដោយភ្នាក់ងារណាមួយ?.....លេខអាជ្ញាប័ណ្ណ. ....</p> <p>មីយ៉ាន់ម៉ា.....នាក់; .....ក្រុមហ៊ុន; អាជ្ញាប័ណ្ណ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ, ដោយភ្នាក់ងារណាមួយ?.....លេខអាជ្ញាប័ណ្ណ. ....</p> <p>កម្ពុជា.....នាក់; .....ក្រុមហ៊ុន; អាជ្ញាប័ណ្ណ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ, ដោយភ្នាក់ងារណាមួយ?.....លេខអាជ្ញាប័ណ្ណ. ....</p> <p>ឡាវ.....នាក់; .....ក្រុមហ៊ុន; អាជ្ញាប័ណ្ណ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ, ដោយភ្នាក់ងារណាមួយ?.....លេខអាជ្ញាប័ណ្ណ. ....</p> <p>ផ្សេងៗបញ្ជាក់.....,.....នាក់.....ក្រុមហ៊ុន; អាជ្ញាប័ណ្ណ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ, ដោយភ្នាក់ងារណាមួយ?.....លេខអាជ្ញាប័ណ្ណ. ....</p>
<p>1.2.7. ចំនួនអ្នកម៉ៅការបន្ត និងអ្នកផ្តល់សេវានៅ ប្រទេសថៃ និងអាជ្ញាប័ណ្ណ</p>	<p>ការធ្វើដំណើរ .....នាក់; .....ក្រុមហ៊ុន; អាជ្ញាប័ណ្ណ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ; អាជ្ញាប័ណ្ណចេញដោយ?..... លេខអាជ្ញាប័ណ្ណ.....</p> <p>ការស្នាក់នៅ.....នាក់; .....ក្រុមហ៊ុន; អាជ្ញាប័ណ្ណ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ; អាជ្ញាប័ណ្ណចេញដោយ?..... លេខអាជ្ញាប័ណ្ណ.....</p> <p>ការបកប្រែប្រែអ្នកបកប្រែ.....នាក់; .....ក្រុមហ៊ុន; អាជ្ញាប័ណ្ណ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ; អាជ្ញាប័ណ្ណចេញដោយ?..... លេខអាជ្ញាប័ណ្ណ..... ផ្លូវ ច្បាប់ .....នាក់; .....ក្រុមហ៊ុន; អាជ្ញាប័ណ្ណ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ; អាជ្ញាប័ណ្ណចេញដោយ?..... លេខអាជ្ញាប័ណ្ណ.....</p>

	<p>សុវត្ថិភាព.....នាក់; .....ក្រុមហ៊ុន; អាជ្ញាប័ណ្ណ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ; អាជ្ញាប័ណ្ណចេញដោយ?..... លេខអាជ្ញាប័ណ្ណ.....</p> <p>ផ្សេងៗបញ្ជាក់.....; .....នាក់; .....ក្រុមហ៊ុន; អាជ្ញាប័ណ្ណ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ; អាជ្ញាប័ណ្ណចេញដោយ?..... លេខអាជ្ញាប័ណ្ណ.....</p>
<p>1.2.8. ចំនួនអ្នកម៉ៅការបន្ត និងអ្នកផ្តល់សេវានៅ ក្នុងប្រទេសដើម និងអាជ្ញាប័ណ្ណ</p>	<p>ការធ្វើដំណើរ .....នាក់; .....ក្រុមហ៊ុន; អាជ្ញាប័ណ្ណ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ; អាជ្ញាប័ណ្ណចេញដោយ?..... លេខអាជ្ញាប័ណ្ណ.....</p> <p>ការស្នាក់នៅ.....នាក់; .....ក្រុមហ៊ុន; អាជ្ញាប័ណ្ណ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ; អាជ្ញាប័ណ្ណចេញដោយ?..... លេខអាជ្ញាប័ណ្ណ.....</p> <p>ការបកប្រែប្រកបបកប្រែ.....នាក់; .....ក្រុមហ៊ុន; អាជ្ញាប័ណ្ណ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ; អាជ្ញាប័ណ្ណចេញដោយ?..... លេខអាជ្ញាប័ណ្ណ..... ផ្លូវ ច្បាប់ .....នាក់; .....ក្រុមហ៊ុន; អាជ្ញាប័ណ្ណ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ; អាជ្ញាប័ណ្ណចេញដោយ?..... លេខអាជ្ញាប័ណ្ណ.....</p> <p>សុវត្ថិភាព.....នាក់; .....ក្រុមហ៊ុន; អាជ្ញាប័ណ្ណ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ; អាជ្ញាប័ណ្ណចេញដោយ?..... លេខអាជ្ញាប័ណ្ណ.....</p> <p>ផ្សេងៗបញ្ជាក់.....; .....នាក់; .....ក្រុមហ៊ុន; អាជ្ញាប័ណ្ណ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ; អាជ្ញាប័ណ្ណចេញដោយ?..... លេខអាជ្ញាប័ណ្ណ.....</p>
<p>1.2.9. ការធ្វើចំណាកស្រុក - បញ្ជាក់ឈ្មោះទី ក្រុង ឬទីក្រុងនៅក្នុងដើម និងប្រទេសម្ចាស់ផ្ទះ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• មីយ៉ាន់ម៉ា: ភូមិ..... <ul style="list-style-type: none"> <li>○ មណ្ឌលដំណើរការមុនពេលធ្វើដំណើរ.....</li> <li>○ ការឆ្លងដែន.....</li> <li>○ មណ្ឌលក្រោយពេលទៅដល់.....</li> <li>○ ផ្សេងៗបញ្ជាក់.....</li> </ul> </li> <li>• កម្ពុជា: ២ ភូមិ..... <ul style="list-style-type: none"> <li>○ មណ្ឌលដំណើរការមុនពេលធ្វើដំណើរ.....</li> <li>○ ការឆ្លងដែន.....</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ មណ្ឌលក្រោយពេលទៅដល់.....</li> <li>○ ផ្សេងៗបញ្ជាក់ .....</li> </ul>
--	--

<p>1.2.10 វិធីសាស្ត្រនៃការធ្វើដំណើរ ចំណុចឆ្លងកាត់ ការស្នាក់នៅកំឡុងពេលធ្វើដំណើរ</p>	<p>មីយ៉ាន់ម៉ា: ខ ផ្លូវគោ ខ ផ្លូវអាកាស ខ ផ្លូវទឹក; ប្តូរជើងឆ្លងកាត់ ខ បាទ/ចាស ខ ទេ, ចំណុចប្តូរជើងឆ្លងកាត់ (s).....</p> <p>កម្ពុជា: ខ ផ្លូវគោ ខ ផ្លូវអាកាស ខ ផ្លូវទឹក; ប្តូរជើងឆ្លងកាត់ ខ បាទ/ចាស ខ ទេ, ចំណុចប្តូរជើងឆ្លងកាត់ (s).....</p> <p>ឡាវ : ខ ផ្លូវគោ ខ ផ្លូវអាកាស ខ ផ្លូវទឹក; ប្តូរជើងឆ្លងកាត់ ខ បាទ/ចាស ខ ទេ, ចំណុចប្តូរជើងឆ្លងកាត់ (s).....</p> <p>អ្នកណាជាអ្នកមកជាមួយកម្មករចំណាកស្រុក? ខ និយោជកជនជាតិថៃ ខ អ្នកជ្រើសរើសជនជាតិថៃ ខ ប្រទេសអ្នកជ្រើសរើសពលករ ខ ផ្សេងៗ</p> <p>កន្លែងស្នាក់នៅឆ្លងកាត់? : ខ សណ្ឋាគារ ខ ផ្ទះ ខ ផ្សេងៗ .....</p>
--	--

<p>1.2.11 ថ្លៃឈ្នួលនិងថ្លៃដើមនៃជ្រើសរើសបុគ្គលិក</p>	<p>អ្នកណាបង់ថ្លៃដាក់ពាក្យសុំការងារ និងថ្លៃជ្រើសរើសបុគ្គលិក? ខ និយោជកជនជាតិថៃ ខ អ្នកជ្រើសរើសជនជាតិថៃ ខ ប្រទេសអ្នកជ្រើសរើសពលករ ខ កម្មករ</p>
---	---

<p>អ្នកណាបង់ថ្លៃដំណើរការឯកសារនិងធានារ៉ាប់រង? ខ និយោជកជនជាតិថៃ ខ អ្នកជ្រើសរើសជនជាតិថៃ ខ ប្រទេសអ្នកជ្រើសរើសពលករ ខ កម្មករ</p>
--

<p>អ្នកណាបង់ថ្លៃមុនពេលធ្វើដំណើរការឯកសារនិងថ្លៃដើមផ្សេងៗ? ខ និយោជកជនជាតិថៃ ខ អ្នកជ្រើសរើសជនជាតិថៃ ខ ប្រទេសអ្នកជ្រើសរើសពលករ ខ កម្មករ</p>
--

<p>អ្នកណាបង់ថ្លៃមុនពេលធ្វើដំណើរឆ្លងដែននិងក្រោយឆ្លងដែន? ខ និយោជកជនជាតិថៃ ខ អ្នកជ្រើសរើសជនជាតិថៃ ខ ប្រទេសអ្នកជ្រើសរើសពលករ ខ កម្មករ</p>
--

<p>1.3.1. សវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងការត្រួតពិនិត្យការគ្រប់គ្រង</p>	<p>តើអ្នកធ្វើសកម្មភាពដូចខាងក្រោមទេ?</p>
---	---

<p>ខ សវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៃគោលនយោបាយសង្គម និងការអនុវត្ត ខ បាទ/ចាស ខ ទេ ដោយ? .....ញឹកញាប់&gt;.....</p>
---

<p>ខ ការត្រួតពិនិត្យការគ្រប់គ្រងលើគោលនយោបាយ និងការអនុវត្តធនធានមនុស្ស ខ បាទ/ចាស ខ ទេ ដោយ? .....ញឹកញាប់&gt;.....</p>
--

<p>1.3.5. កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល</p>	<p>មានការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវបានបង្កើតឡើង ទទួល ចែកចាយ សម្របសម្រួលសម្រាប់</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ការគ្រប់គ្រងកណ្តាលបូកំពូលនៃទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិក ២ បាទ/ចាស ២ ទេ</li> <li>• បុគ្គលិកធនធានមនុស្សនៃទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិក ២ បាទ/ចាស ២ ទេ</li> <li>• ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសង្គមប្រក្រមសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ២ បាទ/ចាស ២ ទេ</li> <li>• ដៃគូសំខាន់ៗ ឬបុគ្គលិកធនធានមនុស្ស ២ បាទ/ចាស ២ ទេ</li> <li>• ការបណ្តុះបណ្តាលពលករចំណាកស្រុកមុនចេញដំណើរ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ</li> <li>• ការបណ្តុះបណ្តាលពីរដ្ឋាភិបាលថែក្រោយការមកដល់ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ</li> </ul>
<p>1.3.6. នីតិវិធីវិន័យសកម្មភាព</p>	<p>តើទេត្រូវបានកំណត់ជា ២ ច្បាប់របស់ក្រុមហ៊ុន; ២ កិច្ចសន្យា ការងារ ពន្យល់ទៅកម្មករជាភាសារបស់គាត់ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ</p>
<p>1.3.7. យន្តការបណ្តឹងសារទុក្ខឬបណ្តឹង</p>	<p>តើភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិកមាន ឬធ្វើដូចខាងក្រោម</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ពិធីការបណ្តឹងសារទុក្ខឬបណ្តឹងសម្ងាត់ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ។</li> <li>• អ្នកគិតថ្លៃបានបណ្តុះបណ្តាលអំពីភាពរសើបនៃយេនឌ័រ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ។</li> <li>• ផ្តល់ទំនាក់ទំនងបន្ទាន់ដល់ពលករចំណាកស្រុក ២ បាទ/ចាស ២ ទេ។</li> <li>• តម្រូវឱ្យដៃគូមានយន្តការតវ៉ា ២ បាទ/ចាស ២ ទេ។</li> </ul>
<p>1.3.8. គោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រកែប្រែ</p>	<p>តើភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិកមាន ឬធ្វើដូចខាងក្រោម</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• គោលការណ៍ និងនីតិវិធីនៃដំណោះស្រាយ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ។</li> <li>• សកម្មភាពកែតម្រូវ និងវិធានការបង្ការ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ។</li> <li>• រក្សាបញ្ជីសម្រាប់ទំនាក់ទំនង និងភ្នាក់ងារសង្គ្រោះបន្ទាន់ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ។</li> <li>• គំរូអោយដៃគូមានពិធីការដោះស្រាយ ២ បាទ/ចាស ២ ទេ។</li> </ul>

1.3.9. ច្បាប់យោង, ស្តង់ដារ	<p>តើភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិកយល់ដែរឬទេ?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• គោលការណ៍ជ្រើសរើសបុគ្គលិកដោយយុត្តិធម៌របស់ ILO ឬគោលការណ៍ណែនាំ ២ ៣១/២៤ ២ ១១</li> <li>• ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសង្គម BSCI ២ ៣១/២៤ ២ ១១</li> <li>• តម្រូវការច្បាប់ការងារថៃ ២ ៣១/២៤ ២ ១១</li> </ul>
----------------------------	---

ព័ត៌មានស្តីពីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិកនាពេលបច្ចុប្បន្ន

1.4.1. ចំនួនអ្នកគ្រប់គ្រង និងបុគ្គលិកដែលធ្វើការនៅទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិក

សញ្ជាតិ	18 – 24 ឆ្នាំ	25 ឆ្នាំឡើង	សរុប
ប្រុស	ស្រី	ប្រុស	ស្រី

ថៃ

មីយ៉ាន់ម៉ា

កម្ពុជា

ឡាវ

ប្រទេសផ្សេងទៀត

ជនពិការ

ចំនួនអ្នកគ្រប់គ្រងនិងបុគ្គលិកសរុប

1.5.1. ចំនួនកម្មករចំណាកស្រុកបែងចែកតាមសញ្ជាតិនិងក្រុមអាយុ					
សញ្ជាតិ	18 – 24 ឆ្នាំ	25 ឆ្នាំឡើង	សរុប		
ប្រុស	ស្រី	ប្រុស	ស្រី		
មីយ៉ាន់ម៉ា					
កម្ពុជា					
ឡាវ					
ប្រទេសផ្សេងទៀត					
1.5.2. វិធីសាស្ត្រនៃការជ្រើសរើស	ប្រព័ន្ធនៃ MOU	ផ្ទៀងផ្ទាត់សញ្ជាតិ (NV)	ប្រព័ន្ធផ្សេង (បញ្ជាក់)	សរុប	ចំណាំ
មីយ៉ាន់ម៉ា					
កម្ពុជា					
ឡាវ					
ផ្សេងៗ					
1.5.3. ឯកសារអត្តសញ្ញាណ		ឯកសារធ្វើដំណើរ និងអត្តសញ្ញាណចេញដោយប្រទេសដើម		លិខិតអនុញ្ញាតការងារចេញដោយអាជ្ញាធរថែ	



វិធីសាស្ត្រស្រ្តីស៊ីស	លិខិតឆ្លងដែន	លិខិតឆ្លងដែនបណ្តោះអាសន្ន	លិខិតបញ្ជាក់អត្តសញ្ញាណ	កាតស៊ីជម្ពូរ	សៀវភៅខៀវ	ផ្សេងៗ	សរុប
MOU							
NV							
ដោយផ្ទាល់ឬដើរចូល							
ផ្សេងៗ							