

ការណែនាំអំពីរបៀបប្រើប្រាស់បញ្ជីត្រួតពិនិត្យភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករថៃ (TRA)

- តើបញ្ជីត្រួតពិនិត្យ TRA ជាអ្វី?

បញ្ជីត្រួតពិនិត្យ TRA គឺជាឧបករណ៍ស្តង់ដាររបស់អង្គការអន្តរជាតិ (ISO) សម្រាប់ភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករថៃ (TRA) ដែលគ្រោងនឹងជ្រើសរើសពលករចំណាកស្រុកទៅប្រទេសថៃ ដើម្បីធ្វើការស្របច្បាប់សម្រាប់និយោជកថៃ ក្រោមអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នា (MOU) ស្តីពីវិធីសាស្ត្រជ្រើសរើសពលករ។

- គោលបំណងនៃបញ្ជីត្រួតពិនិត្យ TRA

គោលដៅរបស់បញ្ជីត្រួតពិនិត្យ TRA គឺដើម្បីត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងកម្រិតនៃការអនុវត្តតាមច្បាប់របស់ TRA ទៅនឹងគោលការណ៍ ការអនុវត្ត និងធាតុប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសង្គមដែលជាធាតុផ្សំនៃគំរូជ្រើសរើសបុគ្គលិកដែលទទួលខុសត្រូវតាមមូលដ្ឋាន FAIR Fish ។ ទន្ទឹមនឹងនេះ បញ្ជីត្រួតពិនិត្យ TRA ក៏នឹងវាយតម្លៃភាពគ្រប់គ្រាន់នៃឯកសារដែលមានស្រាប់របស់ TRA វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្ត និងប្រសិទ្ធភាពនៃសកម្មភាពកែលម្អ។ គំរូ FAIR Fish សង្កត់ធ្ងន់លើការគ្រប់គ្រងជាប្រព័ន្ធនៃហានិភ័យសង្គមនៅក្នុងតំណភ្ជាប់នៃខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ជ្រើសរើសបុគ្គលិករបស់ TRA ។

- តើអ្នកណាដែលប្រើបញ្ជីត្រួតពិនិត្យនេះ? (អ្នកប្រើប្រាស់)

អ្នកប្រើប្រាស់សម្រាប់បញ្ជីត្រួតពិនិត្យ TRA គឺជាប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសង្គម (SMS) ឬសមាជិកក្រុមសវនកម្មគុណភាពផ្ទៃក្នុង (IQA) នៃ TRA ដោយរាយការណ៍ទៅអ្នកគ្រប់គ្រងកំពូលរបស់ TRA ។ បុគ្គលិកដែលគ្រប់គ្រងបញ្ជីត្រួតពិនិត្យត្រូវតែត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាលដោយគ្រូបណ្តុះបណ្តាលដែលមានសមត្ថភាពលើគោលនយោបាយ FAIR Fish នីតិវិធីអនុវត្ត និងលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យយោង ដូចជាច្បាប់ជាតិថៃ ស្តង់ដារអន្តរជាតិ និងគោលការណ៍ណែនាំសម្រាប់សិទ្ធិមនុស្ស និងច្បាប់ការងារ ជាពិសេស ILO និង IOM ។ ការគ្រប់គ្រងរបស់ TRA នឹងធ្វើសកម្មភាពលើការរកឃើញរបស់ក្រុម SMS/IQA ។

- តើបញ្ជីត្រួតពិនិត្យ TRA នេះនឹងត្រូវប្រើនៅពេលណា?

ការប្រើប្រាស់បញ្ជីត្រួតពិនិត្យ TRA ដោយដៃគូអាជីវកម្មរបស់ TRA ក្នុងសវនកម្មភាគីទី 2 (ឧទាហរណ៍៖ អ្នកម៉ៅការបន្ត ឬអ្នកផ្តល់សេវាថែ) គឺផ្អែកលើលទ្ធផលនៃការព្យាយាម និងការវាយតម្លៃហានិភ័យ ដោយមានអ្នកផ្គត់ផ្គង់លើកដំបូង ឬដៃគូដែលមានហានិភ័យខ្ពស់ផ្តល់អាទិភាព។ ការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងនៃប្រតិបត្តិការ TRA នៅក្នុងសវនកម្មភាគីទី 1 អាស្រ័យលើផែនការត្រួតពិនិត្យ TRA និងកាលវិភាគត្រួតពិនិត្យការគ្រប់គ្រង ប៉ុន្តែមិនគួរលើសពីចន្លោះពេលមួយឆ្នាំទេ។ វាត្រូវបានណែនាំសម្រាប់ប្រើជាមួយដៃគូថ្មី ឬដែលមានហានិភ័យខ្ពស់។ សម្រាប់ដៃគូដែលមានហានិភ័យទាប ឬមធ្យម ការប្រើប្រាស់ជាប្រចាំឆ្នាំត្រូវបានណែនាំ។

- តើត្រូវប្រើបញ្ជីត្រួតពិនិត្យ TRA នេះដោយរបៀបណា? (ឧទាហរណ៍៖ ជំហានអ្វីខ្លះដែលត្រូវធ្វើ)

បញ្ជីត្រួតពិនិត្យ TRA គឺជាឧបករណ៍ចម្បងសម្រាប់ការប្រមូល និងវាយតម្លៃជាប្រព័ន្ធនៃភស្តុតាងគោលបំណងដើម្បីកំណត់ចន្លោះប្រហោង ឬឱកាសកែលម្អនៅក្នុងក្រុម SMS របស់ TRA ។ ការត្រួតពិនិត្យនឹងអនុវត្តតាមដំណើរការនៃការចាប់ផ្តើមឬកាលវិភាគ ការរៀបចំ ការអនុវត្ត ការវាយតម្លៃ ការវាយការណ៍ ការកែតម្រូវឬការស្នើសុំសកម្មភាពបង្ការ ការតាមដានឬការឃ្នាំមើល ការបញ្ចប់។

ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសង្គម (SMS) ការតាមដានបញ្ជីត្រួតពិនិត្យសម្រាប់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករថែ (TRA)

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ចាស ¹	ត្រូវតែធ្វើឱ្យប្រសើរ ²	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
ទិដ្ឋភាពនៃការគ្រប់គ្រង					

¹ “បាទ/ចាស” មានន័យថា ភស្តុតាងគ្រប់គ្រាន់នៃការអនុវត្តតាមច្បាប់។

² “ត្រូវការការកែលម្អ” មានន័យថា ភស្តុតាងមួយចំនួននៃការអនុវត្តតាម ប៉ុន្តែការកែលម្អជាបន្តគឺចាំបាច់ (ឧទាហរណ៍៖ ទោះបីជាមានអ្វីមួយនៅនឹងកន្លែងក៏ដោយ វាមិនត្រូវបានអនុវត្តពេញលេញទេ។ ដូច្នោះហើយ វាមាន តម្រូវឱ្យមានការកែលម្អបន្ថែមទៀត) ។ ក្នុងករណីដែលត្រូវការការកែលម្អបន្ថែម ទម្រង់បែបបទសកម្មភាពកែតម្រូវឬបង្ការនឹងត្រូវបានប្រើដើម្បីកំណត់សកម្មភាពបន្ថែមទៀតដែលត្រូវអនុវត្ត។

³ “ទេ” មានន័យថាគ្មានភស្តុតាងនៃការអនុវត្តតាម (មិនថាឯកសារ ឬការអនុវត្ត)។ ចំពោះបញ្ហានេះ ទម្រង់បែបបទសកម្មភាពកែតម្រូវឬបង្ការនឹងត្រូវបានប្រើដើម្បីកំណត់សកម្មភាពបន្ថែមទៀតដែលត្រូវអនុវត្ត។

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ ចាស'	ត្រូវតែធ្វើ ឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
1	<p>តើក្រុមហ៊ុនរបស់អ្នកមានគោលការណ៍ជ្រើសរើសបុគ្គលិកដែលមានឯកសារដូចខាងក្រោម៖</p> <p>មិនគិតកម្រៃសេវាពីពលករចំណាកស្រុក គ្មានឯកសារក្លែងក្លាយ គ្មានការប្រើប្រាស់ភ្នាក់ងាររង ការរឹបអូសឯកសារ គ្មានការបៀតបៀនផ្លូវភេទ គ្មានការរើសអើងភេទ គ្មានការរើសអើង (ឧទាហរណ៍៖ ជនជាតិភាគតិច ពិការភាព) គ្មានការប្រើប្រាស់អំពើហិង្សា ការប្រើប្រាស់មធ្យោបាយធ្វើដំណើរប្រកបដោយសុវត្ថិភាព ការផ្តល់កន្លែងស្នាក់នៅបណ្តោះអាសន្នក្នុងប្រទេសដើម និងការផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលមុនចេញដំណើរ)ដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការងារតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកមានផ្តល់អ្វីខ្លះនៃគោលនយោបាយជ្រើសរើសបុគ្គលិក? • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
2	<p>តើក្រុមហ៊ុនរបស់អ្នកបានចងក្រងឯកសារគោលនយោបាយស្តីពីសិទ្ធិមនុស្ស និងច្បាប់ការងារ ក៏ដូចជាការអនុវត្តអាជីវកម្មប្រកបដោយក្រុមសីលធម៌ (គោលនយោបាយស្នូលចំនួន ១នៃម៉ូដែល FAIR Fish សម្រាប់ការជ្រើសរើសបុគ្គលិកប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវ)ដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការងារតម្លៃ៖</p>				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ ចាស'	ត្រូវតែធ្វើ ឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	<ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើបាទ/ចាស តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកមានឯកសារអ្វីខ្លះនៃគោលនយោបាយ ជ្រើសរើសបុគ្គលិក? ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
3	<p>តើអ្នកមានកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់អ្នកគ្រប់គ្រង និងបុគ្គលិកទាំងអស់របស់អ្នក រួមទាំង បុគ្គលិកដែលអាចត្រូវបានជួលដោយអ្នកម៉ៅការបន្ត ឬប៉ុន្តែធ្វើអន្តរកម្មជាមួយកម្មករ</p> <p>(ឧទាហរណ៍៖សន្តិសុខ) ដែលត្រូវបានដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងគោលនយោបាយស្នូល FAIR Fish ទាំង១សម្រាប់ការជ្រើសរើសដោយការទទួលខុសត្រូវដែរឬទេ? តើការបណ្តុះបណ្តាលធ្វើឡើង ជាភាសាការងាររបស់ពួកគេដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការងារតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> បើបាទ/ចាស តើលើគោលការណ៍អ្វី? តើភាសាអ្វីត្រូវបានប្រើសម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាល? ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
4	<p>តើថ្នាក់ដឹកនាំកំពូលបានចុះហត្ថលេខាជាផ្លូវការនូវគោលនយោបាយស្នូលចំនួន ១ របស់ FAIR Fish ហើយបានប្រកាសដល់បុគ្គលិកទាំងអស់ដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការងារតម្លៃ៖</p>				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ចាស'	ត្រូវតែធ្វើឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	<ul style="list-style-type: none"> • បើបាទ/ចាស តើគោលការណ៍អ្វីខ្លះដែលត្រូវចុះហត្ថលេខា និងប្រកាស? តើទីភ្នាក់ងាររបស់អ្នកប្រកាសអំពីគោលការណ៍យ៉ាងដូចម្តេច (ឧទាហរណ៍៖ ព្រឹត្តិបត្រក្រុមហ៊ុន ឬអ៊ីមែលទៅកាន់បុគ្គលិក) • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
5	<p>តើតម្រូវការរបស់អតិថិជន ច្បាប់ជាតិ អនុសញ្ញា និងស្តង់ដារអន្តរជាតិ ដែលទាក់ទងនឹងការជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងការងារសមរម្យ ត្រូវបានដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងគោលការណ៍ និងនីតិវិធីដោយមានការត្រួតពិនិត្យ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពជាប្រចាំតាមតម្រូវការដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការងារយុត្តិធម៌៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស តើស្តង់ដារឬច្បាប់មួយណាត្រូវបានដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងគោលការណ៍ឬនីតិវិធីមួយណា? ពន្យល់ផងដែរថាតើភ្នាក់ងារមានការត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំ និងបច្ចុប្បន្នភាពនៃគោលការណ៍ដែរឬទេ។ • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
6	<p>តើក្រុមហ៊ុនបានអនុវត្តការវាយតម្លៃហានិភ័យសង្គមលើតំណភ្ជាប់ខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ និងដៃគូអាជីវកម្មដែរឬទេ? តើទាំងនេះត្រូវបានពិនិត្យសម្រាប់ភាពគ្រប់គ្រាន់ និងការអនុវត្តក្នុងអំឡុងពេលកិច្ចប្រជុំត្រួតពិនិត្យការគ្រប់គ្រងដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការងារយុត្តិធម៌៖</p>				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ ចាស'	ត្រូវតែធ្វើ ឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	<ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមភ្ជាប់លទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃហានិភ័យ ឬកំណត់ហេតុ កិច្ចប្រជុំនៃការត្រួតពិនិត្យការគ្រប់គ្រង។ ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
7	<p>តើការអនុវត្តគោលនយោបាយស្នូលទាំង១របស់ FAIR Fish ត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញសម្រាប់ ការអនុវត្តត្រឹមត្រូវចំពោះប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុនដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> បើបាទ/ចាស សូមភ្ជាប់កំណត់ហេតុប្រជុំ។ ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
8	<p>តើការអនុវត្តប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុនត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញសម្រាប់ការអនុវត្តតាម ឬធ្វើ តាមនីតិវិធីនៃការអនុវត្តគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីស្នូលទាំង១របស់ FAIR Fish ដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមពន្យល់ពីរបៀប និងពេលវេលា (ឧទាហរណ៍៖ ក្នុង អំឡុងពេលកិច្ចប្រជុំត្រួតពិនិត្យការគ្រប់គ្រងរៀងរាល់ប្រាំមួយខែម្តង)។ ប្រសិនបើទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
9	<p>តើមានការពិនិត្យឡើងវិញលើទំនាក់ទំនងផ្ទៃក្នុងអំពីសារៈសំខាន់នៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសង្គម (SMS) និងប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តសារ SMS ដែរឬទេ?</p>				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ចាស'	ត្រូវតែធ្វើឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	<p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើមាន តើវាត្រូវបានពិនិត្យនៅពេលណា? • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
10	<p>តើ KPIs ត្រូវបានកំណត់ ត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃ និងពិនិត្យសម្រាប់វឌ្ឍនភាព ឬសមិទ្ធផលដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស តើវាត្រូវបានកំណត់ ត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃ និងពិនិត្យនៅពេលណា? • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
11	<p>តើក្រុម SMS បានកំណត់តំបន់សម្រាប់ការកែលម្អ និងខិតខំប្រឹងប្រែងដើម្បីធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព ឬកែប្រែប្រព័ន្ធដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • បើបាទ/ចាស តើតំបន់ណាខ្លះត្រូវបានគេកំណត់អត្តសញ្ញាណ ហើយតើមានការខិតខំប្រឹងប្រែងអ្វីខ្លះ? • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
12	<p>តើសមត្ថភាពនៃក្រុម SMS ត្រូវបានពិនិត្យ ហើយតំបន់សក្តានុពលសម្រាប់ការកែលម្អត្រូវបានកំណត់អត្តសញ្ញាណ និងសកម្មភាពដែលអាចកើតមានដែរឬទេ?</p>				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ ចាស'	ត្រូវតែធ្វើ ឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	<p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស តើនៅពេលណាដែលសមត្ថកិច្ចត្រូវបានពិនិត្យ? តើតំបន់សក្តានុពលអ្វីខ្លះសម្រាប់ការកែលម្អត្រូវបានសម្គាល់? តើសកម្មភាពអ្វីខ្លះដែលអាចត្រូវបានកំណត់? • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
ការទំនាក់ទំនងទៅកាន់ដៃគូអាជីវកម្ម					
1	<p>តើគោលការណ៍ស្នូលទាំង១របស់ FAIR Fish និងក្រុមសីលធម៌របស់ក្រុមហ៊ុនអ្នកត្រូវបានចែកជូនដល់ដៃគូអាជីវកម្មដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • បើបាទ/ចាស បង្ហាញថាដៃគូអាជីវកម្មណាខ្លះ? តើគោលនយោបាយ និងក្រុមសីលធម៌ត្រូវបានទំនាក់ទំនងនៅពេលណា? • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
2	<p>តើក្រុមហ៊ុនរបស់អ្នកបានផ្ញើក្រុមសីលធម៌របស់ខ្លួនទៅកាន់ដៃគូអាជីវកម្មសម្រាប់ការចុះហត្ថលេខារបស់ពួកគេ ដើម្បីទទួលស្គាល់ការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការអនុវត្តន៍តាមគោលការណ៍ស្នូលទាំង១របស់ FAIR Fish ដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p>				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ ចាស ¹	ត្រូវតែធ្វើ ឱ្យប្រសើរ ²	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	<ul style="list-style-type: none"> • បើបាទ/ចាស តើដៃគូអាជីវកម្មណាខ្លះបានទទួលក្រុមសីលធម៌? ពេលណា? • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
3	<p>តើក្រុមហ៊ុនរបស់អ្នកអនុវត្តការវាយតម្លៃហានិភ័យសង្គមលើដៃគូមុននឹងធ្វើអាជីវកម្មជាមួយ ពួកគេដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • បើមាន តើដៃគូណាខ្លះ? ហើយនៅពេលណាដែរ? • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
គោលការណ៍ទាំង១របស់FAIR Fish					
1	<p>តើគោលនយោបាយជ្រើសរើសពលករចំណាកស្រុកសម្រាប់ចំណុចខាងក្រោមត្រូវបានអនុវត្តដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមឆ្លើយសម្រាប់ចំណុចនីមួយៗ។ សូមផ្តល់ឧទាហរណ៍ អំពីរបៀបចំណុចនីមួយៗនៃគោលការណ៍ត្រូវបានអនុវត្ត • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ 				
	1) មិនគិតកម្រៃសេវាពីពលករចំណាកស្រុក				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ ចាស'	ត្រូវតែធ្វើ ឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យលនិងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	2) គ្មានឯកសារក្នុងក្តាយ				
	3) មិនប្រើប្រាស់ភ្នាក់ងាររង (ឧទាហរណ៍៖ ភ្នាក់ងារដែលធ្វើការឱ្យភ្នាក់ងារជ្រើស ផ្លិសប្រទេសដើម)				
	4) គ្មានការរឹបអូសឯកសារ				
	5) គ្មានការបៀតបៀនផ្លូវភេទ				
	6) គ្មានការរើសអើងភេទ				
	7) គ្មានការរើសអើង (ឧទាហរណ៍៖ ជាតិសាសន៍ ពិការភាព)				
	8) គ្មានប្រើអំពើហិង្សា				
	9) ការប្រើប្រាស់មធ្យោបាយធ្វើដំណើរប្រកបដោយសុវត្ថិភាព				
	10) ការផ្តល់កន្លែងស្នាក់នៅបណ្តោះអាសន្ននៅក្នុងប្រទេសដើម និងការបណ្តុះបណ្តាល លម្អនចេញដំណើរ				
2	តើភ្នាក់ងារជ្រើសផ្លិសបុគ្គលិកមាននីតិវិធីប្រតិបត្តិការស្តង់ដារលើការជ្រើសរើសពលករចំណា កស្រុក ដើម្បីអោយបុគ្គលិករបស់អ្នកអាចពន្យល់ពីដំណើរការទាំងមូលពី (1) ការជ្រើសរើស				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ចាស'	ត្រូវតែធ្វើឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	<p>(2) កិច្ចសន្យា (3) ការជួល (4) ការតំរង់ទិសមុនពេលចេញដំណើរ (5) សំណង និង (6) ការណែនាំក្នុងការប្តឹងតវ៉ាដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការងារតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមពន្យល់ថាតើនីតិវិធីមានដំណើរការទាំងមូលដូចដែលបានរាយក្នុងសំណួរដែរឬទេ? • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
3	<p>តើទីភ្នាក់ងារមានយន្តការបណ្តឹងសារទុក្ខលើការជ្រើសរើសបុគ្គលិកដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការងារតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមបញ្ជាក់ឯកសាររបស់ទីភ្នាក់ងារដែលមានព័ត៌មានអំពីយន្តការបណ្តឹងសារទុក្ខ។ • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
4	<p>តើភ្នាក់ងារមានយន្តការសារទុក្ខលើការបៀតបៀនផ្លូវភេទដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការងារតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមបញ្ជាក់ឯកសាររបស់ទីភ្នាក់ងារដែលមានព័ត៌មានអំពីយន្តការបណ្តឹងសារទុក្ខ។ • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ចាស ¹	ត្រូវតែធ្វើឱ្យប្រសើរ ²	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
5	<p>តើទីភ្នាក់ងារមានដំណោះស្រាយសម្រាប់ការធ្វើពលកម្មដោយបង្ខំ និងការជួញដូរមនុស្សដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមបញ្ជាក់ឯកសាររបស់ទីភ្នាក់ងារដែលមានព័ត៌មានអំពីដំណោះស្រាយ។ • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
6	<p>តើទីភ្នាក់ងារមានដំណោះស្រាយសម្រាប់ពលកម្មកុមារទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមបញ្ជាក់ឯកសាររបស់ទីភ្នាក់ងារដែលមានព័ត៌មានអំពីដំណោះស្រាយ។ • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
7	<p>តើទីភ្នាក់ងារមានដំណោះស្រាយសម្រាប់ការបៀតបៀនផ្លូវភេទដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមបញ្ជាក់ឯកសាររបស់ទីភ្នាក់ងារដែលមានព័ត៌មានអំពីដំណោះស្រាយ។ • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ ចាស'	ត្រូវតែធ្វើ ឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យលនិងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
8	<p>តើភ្នាក់ងារមានសំណងសម្រាប់គ្រោះថ្នាក់ រឬស ការស្លាប់ដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមបញ្ជាក់ឯកសាររបស់ភ្នាក់ងារដែលមានព័ត៌មានអំពី ការដោះស្រាយគ្រោះថ្នាក់ រឬស និងមរណភាព។ • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
9	<p>តើបុគ្គលិកភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិកបានចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលណាមួយក្នុងការ គ្រប់គ្រងហានិភ័យនៃការជួញដូរ ពលកម្មដោយបង្ខំ ពលកម្មកុមារ និងការកេងប្រវ័ញ្ចដែរ ឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • បើបាទ/ចាស សូមបញ្ជាក់ប្រធានបទនៃការបណ្តុះបណ្តាល? តើអ្នកណាជាអ្នក រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនេះ? • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
10	<p>តើបុគ្គលិកភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិកបានចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីយេនឌ័រនិងការធ្វើ ចំណាកស្រុក រួមទាំងអំពីហិរញ្ញវត្ថុលើយេនឌ័រដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • បើបាទ/ចាស សូមបញ្ជាក់ប្រធានបទនៃការបណ្តុះបណ្តាល? តើអ្នកណាជាអ្នក រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាល? 				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ចាស'	ត្រូវតែធ្វើឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	<ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
11	<p>តើទីភ្នាក់ងារធ្វើរបាយការណ៍សង្ខេបអំពីគោលនយោបាយ និងក្រុមប្រតិបត្តិណាមួយសម្រាប់ដៃគូអាជីវកម្មសំខាន់ៗនៅក្នុងប្រទេសថៃ និងប្រទេសដើម (រួមទាំងការចែករំលែកពីគោលនយោបាយទៅអ្នកផ្តល់សេវារបស់ពួកគេ និងអ្នកម៉ៅការរងខាងក្រៅ) ដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមបញ្ជាក់ឈ្មោះដៃគូអាជីវកម្មក្នុងប្រទេសថៃ និងប្រទេសដើម។ ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
12	<p>តើទីភ្នាក់ងារមានកំណត់ពីការជ្រើសរើសខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ និងវាយតម្លៃកម្រិតហានិភ័យនៃដៃគូផ្គត់ផ្គង់ និងប្រទេសដើមដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមឆ្លើយសម្រាប់ការកំណត់សង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ និងការវាយតម្លៃហានិភ័យ។ ហើយសូមបញ្ជាក់ថាតើដៃគូអាជីវកម្មណាខ្លះនៅក្នុងប្រទេសថៃ និងប្រទេសដើមដែលត្រូវបានវាយតម្លៃ។ ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ចាស'	ត្រូវតែធ្វើឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
13	<p>តើទីភ្នាក់ងារមានយន្តការសមស្របដើម្បីគ្រប់គ្រងហានិភ័យដែលបានកំណត់នៅក្នុងការជ្រើសរើសខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមបញ្ជាក់ពីរបៀបដែលហានិភ័យត្រូវបានគ្រប់គ្រង។ • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
14	<p>តើទីភ្នាក់ងារមានវិធានការដោះស្រាយក្នុងករណីមានការរកឃើញខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ជ្រើសរើសបុគ្គលិកមិនត្រឹមត្រូវដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមបញ្ជាក់ថាតើឯកសារណាមួយរបស់ទីភ្នាក់ងារនេះលម្អិតអំពីសកម្មភាពដោះស្រាយ (វិធានការ)។ • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
15	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកមានកិច្ចព្រមព្រៀងច្បាស់លាស់ជាមួយនិយោជកអំពីដំណើរការជ្រើសរើសបុគ្គលិក រួមទាំងផែនការការងារ ផែនការទំនាក់ទំនង ថ្លៃជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងការចំណាយដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p>				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ ចាស'	ត្រូវតែធ្វើ ឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	<ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមផ្តល់ឧទាហរណ៍នៃកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយនិយោជកណា ដែលមានព័ត៌មានលម្អិតអំពីដំណើរការជ្រើសរើសបុគ្គលិក។ ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
16	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកព្យាយាមកាត់បន្ថយថ្លៃដើមជ្រើសរើសពលករចំណាកស្រុក និងថ្លៃសេវា ទាក់ទងនឹងឯកសារ ថ្លៃដំណើរការ ការពិនិត្យសុខភាព ការដឹកជញ្ជូន ការស្នាក់នៅ និងការបណ្តុះបណ្តាល (ប្រសិនបើមាន) ដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការងារតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមពណ៌នាអំពីអ្វីដែលភ្នាក់ងារធ្វើ។ ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
17	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធានាថាភ្នាក់ងារជ្រើសរើសដែលនៅក្នុងប្រទេសដើមគិតថ្លៃជ្រើសរើស បុគ្គលិក និងថ្លៃដើមប្រសិទ្ធភាពច្បាប់ជាតិដែលទាក់ទងនឹងការជ្រើសរើស និងការគ្រប់គ្រង ពលករចំណាកស្រុកសម្រាប់ការងារនៅបរទេសដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការងារតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមពណ៌នាអំពីអ្វីដែលភ្នាក់ងារធ្វើ ដើម្បីធានារូបវន្តនេះ។ ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ ចាស'	ត្រូវតែធ្វើ ឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
18	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធានាថាថ្លៃជ្រើសរើស និងចំណាយត្រូវបានប្រមូលពីនិយោជកដោយយោងទៅតាមច្បាប់របស់ប្រទេសថៃទាក់ទងនឹងការជ្រើសរើស និងការគ្រប់គ្រងពលករចំណាកស្រុកដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមពណ៌នាអំពីអ្វីដែលភ្នាក់ងារធ្វើដើម្បីធានារឿងនេះ (ឧទាហរណ៍៖ ពិនិត្យមើលថាតើកិច្ចសន្យាសេវាកម្មថែទាំកម្រៃ និងថ្លៃដើមត្រូវបានប្រមូលដោយយោងទៅតាមច្បាប់របស់ប្រទេសថៃដែរឬទេ)។ • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
19	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នករក្សាព័ត៌មានថ្មីៗអំពីការផ្លាស់ប្តូរផ្លូវច្បាប់ទាក់ទងនឹងការគ្រប់គ្រងពលករចំណាកស្រុក ជាពិសេសថ្លៃជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងការចំណាយ ទាំងនៅក្នុងប្រទេសដើម និងប្រទេសថៃដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • បើបាទ/ចាស សូមរៀបរាប់ពីអ្វីដែលភ្នាក់ងារធ្វើ ហើយតើភ្នាក់ងារធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពព័ត៌មានញឹកញាប់ប៉ុណ្ណា? • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
20	Does the recruitment agency have fee schedules (i.e., who pays and amount of fees paid) for transparency and accountability that is shared with the employer?				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ ចាស'	ត្រូវតែធ្វើ ឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	<p>Tip on how to fill in the assessment:</p> <ul style="list-style-type: none"> If yes, please specify the agency's documents that contain the information about the fee details. If not, please explain why. <p>តើភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិកមានកាលវិភាគថ្លៃសេវា (ឧ. អ្នកណាបង់ និងចំនួនថ្លៃសេវា ដែលត្រូវបង់) សម្រាប់តម្លាភាព និងគណនេយ្យភាពដែលត្រូវបានចែករំលែកជាមួយ និយោជក?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមបញ្ជាក់ឯកសាររបស់ភ្នាក់ងារដែលមានព័ត៌មានអំពី ព័ត៌មានលម្អិតអំពីថ្លៃសេវា។ បើមិនដូច្នោះទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
21	<p>ក្នុងករណីដែលភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបើកប្រាក់មុន ឬផ្តល់កម្ចីណាមួយដល់ពលករចំណាកស្រុក តើឯកសារនេះត្រូវបានកត់ត្រាជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ និងចុះហត្ថលេខាដោយភាគីទាំងពីរដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមបញ្ជាក់ថាមានកិច្ចសន្យាផ្តល់ប្រាក់កម្ចីជា លាយលក្ខណ៍អក្សរដែលត្រូវបានចុះហត្ថលេខាដែរឬទេ? ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				

ល. រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ ចាស'	ត្រូវតែធ្វើ ឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
22	<p>ក្នុងករណីដែលទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបើកប្រាក់មុន ឬផ្តល់កម្ចីណាមួយដល់ពលករចំណាកស្រុក តើភ្នាក់ងារដកប្រាក់សងពីប្រាក់ឈ្នួលឬប្រាក់ខែ ឬគិតការប្រាក់ពីការសងប្រាក់កម្ចីដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមពន្យល់ពីរបៀបដែលប្រាក់ត្រូវបានកាត់ និងថាតើត្រូវគិតការប្រាក់ដែរឬទេ។ • ប្រសិនបើអត់ទេ មិនចាំបាច់ពន្យល់បន្ថែមទេ។ 				
23	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធានាថាក្នុងអំឡុងពេលសម្ភាសន៍ការងារ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសដៃគូជូនដំណឹងដល់អ្នកដាក់ពាក្យសុំការងារអំពីលក្ខណៈ និងហានិភ័យនៃការងារ លក្ខខណ្ឌការងារ សិទ្ធិមនុស្ស និងច្បាប់ការងាររបស់ពលករចំណាកស្រុក និងការទំនាក់ទំនងបន្ទាន់ក្នុងករណីគ្រោះថ្នាក់ និងបណ្តឹងសារទុក្ខ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមពណ៌នាអំពីអ្វីដែលភ្នាក់ងារធ្វើ ដើម្បីធានាថាបញ្ហាខាងក្រោមត្រូវបានរ៉ាប់រង៖ <ul style="list-style-type: none"> - 1) ធម្មជាតិ និងហានិភ័យនៃការងារ - 2) លក្ខខណ្ឌការងារ - 3) សិទ្ធិមនុស្ស និងសិទ្ធិការងារ 	Y			

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ចាស'	ត្រូវតែធ្វើឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	<p>- 4) ទំនាក់ទំនងបន្ទាន់</p> <p>(ឧទាហរណ៍៖ រូបថត និងការពិពណ៌នាជាលាយលក្ខណ៍អក្សរត្រូវបានផ្ញើដោយទីភ្នាក់ងារថែទាំកាន់ភ្នាក់ងារជ្រើសរើសប្រទេសដើមដែលចែករំលែកជាមួយអ្នកសម្ភាសន៍)</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
24	<p>តើទីភ្នាក់ងាររបស់អ្នកតម្រូវឱ្យភ្នាក់ងារសមភាគីរបស់អ្នកបញ្ជាក់ប្រាប់អ្នកស្វែងរកការងារថា កិច្ចព្រមព្រៀងណាមួយរវាងអ្នកស្វែងរកការងារ និងអ្នកជ្រើសរើស ឬឈ្លើយកណ្តាលផ្សេងទៀត មិនមែនជាការជំនួស ឬជំនួសកិច្ចសន្យា ការងារផ្លូវការ MOU ដែលបានចុះហត្ថលេខានៅការិយាល័យការងារនៅក្នុង ប្រទេសដើមដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមពណ៌នាអំពីអ្វីដែលភ្នាក់ងារធ្វើ (ឧទាហរណ៍៖ ទីភ្នាក់ងារថែទាំជូនដំណឹងដល់ភ្នាក់ងារជ្រើសរើសប្រទេសដើមអំពីបញ្ហានេះ។ • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
25	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធានាថា កម្មករចំណាកស្រុកស្ម័គ្រចិត្តចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចសន្យា ការងាររបស់ពួកគេដោយគ្មានការបង្ខំ ការបង្ខិតបង្ខំ ឬការបោកប្រាស់ដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p>				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ចាស ¹	ត្រូវតែធ្វើឱ្យប្រសើរ ²	ទេ ³	ការពន្យលនិងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	<ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមពណ៌នាអំពីអ្វីដែលភ្នាក់ងារធ្វើ (ឧទាហរណ៍៖ មន្ត្រីការងារស្រុកកម្មករថាតើពួកគេកំពុងចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចសន្យា ការងាររបស់ពួកគេដោយមិនមានការបង្ខិតបង្ខំដែរឬទេ)។ 				
26	<p>តើទីភ្នាក់ងាររបស់អ្នកមានកិច្ចសន្យាសេវាកម្មជាមួយនិយោជក និងជាមួយភ្នាក់ងារជ្រើសរើសប្រទេសដើមដែរឬទេ? ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមឆ្លើយថាតើកិច្ចសន្យារវាងនិយោជក និងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករចំ និងរវាងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករចំ និងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលកររបស់ប្រទេសដើម បញ្ជាក់ពីទំនួលខុសត្រូវទាក់ទងនឹងសុខុមាលភាពរបស់ពលករចំណាកស្រុកពេញមួយដំណើរការជ្រើសរើស និងផ្សព្វផ្សាយការងារដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមផ្តល់ឧទាហរណ៍នៃទំនួលខុសត្រូវដែលបានបញ្ជាក់នៅក្នុងកិច្ចសន្យាសេវាកម្មទាំងពីរជាមួយនិយោជក និងជាមួយភ្នាក់ងារជ្រើសរើសប្រទេសប្រភព។ ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុដែលទំនួលខុសត្រូវមិនត្រូវបានបញ្ជាក់នៅក្នុងកិច្ចសន្យាសេវាកម្ម។ 				
27	តើភ្នាក់ងារជ្រើសរើសដែលត្រូវបង្កើតនៅក្នុងប្រទេសដើមមានផែនការត្រួតពិនិត្យ ឬកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយអ្នកជ្រើសរើសតាមភូមិ ឬអ្នកម៉ៅការបន្តរបស់ពួកគេ ដើម្បីធានាថាសិទ្ធិរបស់				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ចាស'	ត្រូវតែធ្វើឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	<p>ពលករចំណាកស្រុកត្រូវបានគោរព ហើយតម្រូវការរបស់ពួកគេសម្រាប់ការងារសមរម្យត្រូវបានបំពេញដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមបញ្ជាក់ថា តើភ្នាក់ងារជ្រើសរើសដៃគូរបស់ភ្នាក់ងាររបស់អ្នកមានផែនការត្រួតពិនិត្យ ឬកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយអ្នកជ្រើសរើសតាមភូមិ និងកិច្ចសន្យាបន្តបន្ទាប់ដែរឬទេ? • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
28	<p>តើនិយោជកចេញកិច្ចសន្យា ការងារឱ្យកម្មករដែរឬទេ? ប្រសិនបើកិច្ចសន្យា ការងារត្រូវបានចេញដោយនិយោជក តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធានាថាកិច្ចសន្យា ការងារដែលចេញដោយនិយោជកគ្របដណ្តប់ព័ត៌មានខាងក្រោមដែរឬទេ? ប្រសិនបើកិច្ចសន្យា ការងារមិនត្រូវបានចេញដោយនិយោជក តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធានាថានិយោជកផ្តល់ព័ត៌មានខាងក្រោមដល់ពលករចំណាកស្រុកជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • សូមឆ្លើយសម្រាប់ចំណុចនីមួយៗនៃព័ត៌មានកិច្ចសន្យា ការងារដូចមានរាយខាងក្រោម • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
	<ul style="list-style-type: none"> • ឈ្មោះ និងអាសយដ្ឋានរបស់និយោជក និងកម្មករ? 				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ ចាស'	ត្រូវតែធ្វើ ឱ្យប្រសើរ'	ទេ ^៣	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	• អាសយដ្ឋានកន្លែងធ្វើការ?				
	• កាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើម និងរយៈពេលនៃការជួល?				
	• ការពិពណ៌នាការងារ?				
	• ប្រាក់បៀវត្សរ៍ រួមទាំងប្រាក់បន្ថែមម៉ោងមូលដ្ឋាន ស្របតាមច្បាប់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាជាតិ?				
	• មធ្យោបាយនៃការបើកប្រាក់បៀវត្សរ៍ដល់កម្មករ?				
	• ម៉ោងធ្វើការ និងម៉ោងសម្រាក?				
	• ទីតាំងកន្លែងធ្វើការ				
	• ការឈប់សម្រាកពេលយប់ សង្គ្រោះបន្ទាន់ និងការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ?				
	• ហេតុផលសម្រាប់ការបញ្ចប់ និងរយៈពេលជូនដំណឹង?				
	• លក្ខខណ្ឌនៃការធ្វើមាតុភូមិនិវត្តន៍?				
	• ការធានារ៉ាប់រងដែលផ្តល់ដោយនិយោជក?				
	• ព័ត៌មានលម្អិតអំពីស្ថានភាពរស់នៅ?				
	• ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់អាហារ កន្លែងស្នាក់នៅ សម្លៀកបំពាក់ និងរបស់របរផ្សេងៗទៀតតាមដែលអាចទទួលបាន។				
	• តើមានការកាត់ប្រាក់ខែសម្រាប់ការស្នាក់នៅ និងការចំណាយផ្សេងៗដែរឬទេ?				
	• ដំណើរការដោះស្រាយវិវាទ និងបណ្តឹងសារទុក្ខ?				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ ចាស'	ត្រូវតែធ្វើ ឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	<ul style="list-style-type: none"> សុខភាព និងសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងធ្វើការ? 				
29	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធានាថាកិច្ចសន្យា ការងារគោរពសិទ្ធិរបស់កម្មករចំពោះសេរីភាពក្នុងការ បង្កើតសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាព រួមទាំងគណៈកម្មាធិការសុខុមាលភាព (ប្រសិនបើមាន)ដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការងារតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមបញ្ជាក់ថាតើព័ត៌មានអ្វីខ្លះអំពីសេរីភាពក្នុងការបង្កើត សមាគម និងការចរចាជាសមូហភាពត្រូវបានរួមបញ្ចូលនៅក្នុងកិច្ចសន្យា ការងារ។ ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
30	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធានាថាកិច្ចសន្យា ការងារគោរពសិទ្ធិស្ត្រីចំណាកស្រុក រួមទាំងសិទ្ធិសម្បត្តិ ការការពារពីការបណ្តេញចេញ និងគ្រប់ទម្រង់នៃអំពើហិង្សាលើផ្លូវភេទ (ឧទាហរណ៍៖ ការ រំលោភបំពាន ការបៀតបៀន ការកេងប្រវ័ញ្ច)?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការងារតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមបញ្ជាក់ថាតើព័ត៌មានអ្វីខ្លះអំពីសិទ្ធិរបស់ស្ត្រីចំណាក ស្រុកត្រូវបានបញ្ចូលក្នុងកិច្ចសន្យា ការងារ។ ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ចាស'	ត្រូវតែធ្វើឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យលនិងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
31	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធានាថាកម្មករត្រូវបានជូនដំណឹងអំពីហានិភ័យ ឬគ្រោះថ្នាក់នៃសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ (OHS) ដែលទាក់ទងនឹងការងារនេះ និងបរិយាកាសការងារដែលបានពន្យល់មុនពេលពួកគេចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចសន្យា ការងារដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការងារតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមពណ៌នាអំពីអ្វីដែលភ្នាក់ងារធ្វើដើម្បីធានាឱ្យបានថាវា (ឧទាហរណ៍៖ រូបថត និងការពិពណ៌នាអំពីហានិភ័យ និងគ្រោះថ្នាក់ត្រូវបានផ្ញើទៅកាន់ភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលកររបស់ប្រទេសដើមដែលត្រូវបានចែករំលែកជាមួយកម្មករសក្តានុពល មុនពេលចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចសន្យា)។ • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
32	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធានាថា ពលករចំណាកស្រុកទទួលបានច្បាប់ចម្លងកិច្ចសន្យា ការងារជាភាសាដែលគាត់យល់ ជាមួយនឹងពេលវេលាគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីពិនិត្យមើលលក្ខខណ្ឌនៃកិច្ចសន្យាដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការងារតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមបញ្ជាក់ថាតើភាសាណាខ្លះត្រូវបានប្រើប្រាស់ក្នុងកិច្ចសន្យា ការងារ។ ហើយសូមបញ្ជាក់នៅពេលដែលកម្មករបានអានកិច្ចសន្យា 				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ចាស'	ត្រូវតែធ្វើឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	<p>(ឧទាហរណ៍៖ មុនថ្ងៃចុះហត្ថលេខា ថ្ងៃចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចសន្យា ឬក្រោយកាលបរិច្ឆេទចុះកិច្ចសន្យា)</p> <ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
33	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធានាថាលក្ខខណ្ឌនៃកិច្ចសន្យា ការងារ (ប្រសិនបើមាន) ដែលចេញដោយនិយោជកគឺស្មើនឹង ឬប្រសើរជាងកិច្ចសន្យា ការងារ MOU (រវាងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករថៃ ភ្នាក់ងារជ្រើសរើសដៃគូ និងពលករចំណាកស្រុកដែលបានចុះហត្ថលេខានៅមុខមន្ទីរការងារនៅក្នុងប្រទេសដើម)ដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមពណ៌នាអំពីអ្វីដែលភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធ្វើដើម្បីធានារឿងនេះ (ឧទាហរណ៍៖ សុំឱ្យនិយោជកធ្វើកិច្ចសន្យា ការងារបន្ថែមដែលចេញដោយនិយោជកទៅទីភ្នាក់ងារថៃដើម្បីពិនិត្យមើលលក្ខខណ្ឌការងារ)។ ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
34	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធានាថា ពលករចំណាកស្រុកត្រូវបានផ្តល់ព័ត៌មានអំពីវិធីបង់ប្រាក់ (ឧទាហរណ៍៖ គណនីធនាគារ) និងការផ្ទេរប្រាក់នៅក្នុងប្រទេសថៃ មុនពេលពួកគេចាកចេញទៅប្រទេសថៃដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p>				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ចាស ¹	ត្រូវតែធ្វើឱ្យប្រសើរ ²	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	<ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមបញ្ជាក់ពីរបៀបដែលភ្នាក់ងាររបស់អ្នកផ្តល់ព័ត៌មានដល់កម្មករ។ ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
35	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធានាថាកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ទទួលបានការតំរង់ទិសជាមុនដែលស្របតាមតម្រូវការរបស់ប្រទេសដើម ហើយប្រធានបទតំរង់ទិសមុនត្រូវបានចងក្រងជាឯកសារដើម្បីកំណត់តម្រូវការបន្ថែមសម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាលបន្ថែម។</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមឆ្លើយដៃថាតើភ្នាក់ងាររបស់អ្នក ឬភ្នាក់ងារជ្រើសរើសដែលត្រូវប្រើនៅក្នុងប្រទេសប្រកបដោយសារណាដែលប្រធានបទត្រូវបានរួមបញ្ចូលនៅក្នុងការតំរង់ទិសជាមុន។ ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធានាថា ពលករចំណាកស្រុកត្រូវបានផ្តល់ព័ត៌មានអំពីកន្លែងដែលកម្មករនិយោជិតអាចទៅស្វែងរកការគាំទ្រនៅពេលមានការរំលោភបំពាន ឬការរំលោភបំពានណាមួយ រួមទាំងអំពីហិរញ្ញវត្ថុផ្លូវភេទ មុនពេលពួកគេចាកចេញពីប្រទេសរបស់ពួកគេដែរឬទេ?</p> <p>ព័ត៌មានរួមមានទំនាក់ទំនងមកពីប្រភេទភ្នាក់ងារដូចខាងក្រោម៖</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p>				

ល រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ ចាស'	ត្រូវតែធ្វើ ឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	<ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមពណ៌នាអំពីអ្វីដែលភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធ្វើ ដើម្បីធានា ចំពោះប្រភេទទីភ្នាក់ងារនីមួយៗ (ឧទាហរណ៍៖ ភ្នាក់ងារជ្រើសរើសដៃគូសហការ របស់ទីភ្នាក់ងាររបស់អ្នកនៅក្នុងប្រទេសដើមផ្តល់ព័ត៌មានបែបនេះ)។ ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
	<ul style="list-style-type: none"> ទីភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាលថែទាំទំនងនឹងសិទ្ធិ និងការការពារសុខុមាលភាពរបស់ពលករចំណាកស្រុក 				
	<ul style="list-style-type: none"> ស្ថានទូតឬស្ថានកុងស៊ុល (ឧទាហរណ៍៖ ឯកសារភ្ជាប់ការងារ) 				
	<ul style="list-style-type: none"> អង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល សហជីព បណ្តាញគាំទ្រជនចំណាកស្រុក និងអង្គការនានា 				
	<ul style="list-style-type: none"> ភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ និងនិយោជកថែ 				
	<ul style="list-style-type: none"> ខ្សែទូរស័ព្ទជំនួយ លេខទូរស័ព្ទសង្គ្រោះបន្ទាន់ និងសេវាគាំទ្រកន្លែងស្នាក់នៅ 				
	<ul style="list-style-type: none"> ក្រុមជំនួយផ្នែកច្បាប់ និងសេវាប្រឹក្សាផ្នែកច្បាប់ 				
37	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធានាថា ពលករចំណាកស្រុកត្រូវបានផ្តល់ជូននូវការធ្វើដំណើរពេញលេញ រួមទាំងការធ្វើដំណើរ និងការឆ្លងដែនដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p>				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ ចាស'	ត្រូវតែធ្វើ ឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	<ul style="list-style-type: none"> • បើបាទ/ចាស សូមពណ៌នាថាតើព័ត៌មានប្រភេទណាដែលត្រូវបានដាក់បញ្ចូលក្នុង ការធ្វើដំណើរ? តើការធ្វើដំណើរត្រូវបានពន្យល់ដោយផ្ទាល់មាត់ដល់កម្មករ ឬជា ការធ្វើដំណើរជាលាយលក្ខណ៍អក្សរត្រូវបានផ្តល់ជូនកម្មករឬទេ? • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
38	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកពន្យល់ថា កម្មករមិនត្រូវបាននាំទៅប្រទេសផ្សេងក្នុងកាលៈទេសៈណាក៏ ដោយ ហើយតើអ្នកពន្យល់ថាត្រូវទាក់ទងអ្នកណា ក្នុងករណីដែលវាកើតឡើងដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមផ្តល់ឧទាហរណ៍អំពីព័ត៌មានណាដែលត្រូវបានពន្យល់ ដល់កម្មករ។ សូមបញ្ជាក់ផងដែរថាតើទំនាក់ទំនងសង្គ្រោះបន្ទាន់ត្រូវបានពន្យល់ ដល់កម្មករដែរឬទេ។ • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
39	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធានាថា ខាងក្រោមនេះត្រូវបានពន្យល់ដល់ពលករចំណាកស្រុកមុន ពេលពួកគេចាកចេញពីប្រទេសរបស់ពួកគេ៖</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមឆ្លើយនូវអ្វីដែលភ្នាក់ងារធ្វើ ដើម្បីធានាចំពោះធាតុ នីមួយៗខាងក្រោម។ • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ ចាស'	ត្រូវតែធ្វើ ឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	<ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើពួកគេអាចផ្លាស់ប្តូរនិយោជករបស់ពួកគេនៅក្រោមទិដ្ឋាការបច្ចុប្បន្នរបស់ពួកគេ ដែរឬទេ? 				
	<ul style="list-style-type: none"> តើធ្វើដូចម្តេចដើម្បីផ្លាស់ប្តូរនិយោជក និងជម្រើសដែលមានសម្រាប់ពួកគេ? 				
	<ul style="list-style-type: none"> ការវិវត្តបន្តិចផ្នែកច្បាប់ទាក់ទងនឹងការផ្លាស់ប្តូរប្រភេទការងារ 				
	<ul style="list-style-type: none"> តើធ្វើដូចម្តេចដើម្បីបញ្ចប់កិច្ចសន្យា ការងាររបស់ពួកគេ និងជម្រើសដែលមានសម្រាប់ ពួកគេ? 				
	<ul style="list-style-type: none"> តើគេនឹងត្រូវធ្វើមាតុភូមិនិវត្តន៍ដោយរបៀបណា? 				
40	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកជូនដំណឹងដល់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសប្រទេសដើមថា កម្មករភាគច្រើន រក្សាលិខិតឆ្លងដែនឬឯកសារធ្វើដំណើររបស់ពួកគេជាមួយពួកគេគ្រប់ពេលដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមផ្តល់ឧទាហរណ៍អំពីរបៀបដែលភ្នាក់ងាររបស់អ្នកជូន ដំណឹងដល់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសប្រទេសប្រភពរបស់អ្នក (ផ្ទាល់មាត់ ឬជា លាយលក្ខណ៍អក្សរ)? ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
41	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធានាថា កម្មករបានទទួលការចាក់វ៉ាក់សាំងតាមតម្រូវការរបស់ច្បាប់ថែ ដែរឬទេ?</p>				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ចាស ¹	ត្រូវតែធ្វើឱ្យប្រសើរ ²	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	<p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការងារតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមពណ៌នាអំពីអ្វីដែលភ្នាក់ងារធ្វើ ដើម្បីធានានូវបញ្ហានេះ។ • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
42	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធានាថាការពិនិត្យសុខភាពដែលចាំបាច់សម្រាប់ការធ្វើចំណាកស្រុក និងចាំបាច់សម្រាប់ការព្រួយបារម្ភអំពីជំងឺរាតត្បាតឬជំងឺរាតត្បាតដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការងារតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមពណ៌នាអំពីអ្វីដែលភ្នាក់ងារធ្វើ ដើម្បីធានានូវបញ្ហានេះ។ • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
43	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធានាថាលទ្ធផលនៃការពិនិត្យសុខភាពត្រូវបានព្យាបាលក្នុងលក្ខណៈសម្ងាត់ និងគួរឱ្យគោរពដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការងារតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមពណ៌នាអំពីអ្វីដែលភ្នាក់ងារធ្វើដើម្បីធានាឱ្យបាននូវលទ្ធផលនេះ (ឧទាហរណ៍៖ ប្រើប្រាស់លទ្ធផលសម្រាប់គោលបំណងស្របច្បាប់ ដូចជាពាក្យស្នើសុំប័ណ្ណការងារសម្រាប់កម្មករ រក្សាច្បាប់ចម្លងលទ្ធផលប្រឡងនៅ 				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ ចាស'	ត្រូវតែធ្វើ ឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	<p>កន្លែងដែលមានសុវត្ថិភាព ដោយមានសិទ្ធិចូលប្រើប្រាស់មានកំណត់ដោយអ្នក ដែលមានសិទ្ធិ បំផ្លាញ ច្បាប់ចម្លងក្នុងរយៈពេលជាក់លាក់មួយ) ។</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
44	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធានាថាគ្មានបុគ្គលិកនៃទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងបុគ្គលិកពេទ្យ បង្ខំឱ្យបុគ្គលិកណាម្នាក់លេបថ្នាំពន្យារកំណើត ថ្នាំ ឬឆ្កងកាត់នីតិវិធីក្រៀមណាមួយដោយគ្មាន ការយល់ព្រមពេញលេញ និងជូនដំណឹងរបស់ពួកគេដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមពណ៌នាអំពីអ្វីដែលភ្នាក់ងារធ្វើដើម្បីធានារូបបញ្ជានេះ (ឧទាហរណ៍៖ ទីភ្នាក់ងារផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់បុគ្គលិកស្តីពីសិទ្ធិយេនឌ័រ និងការត្រួតពិនិត្យថាកម្មករណាម្នាក់មិនត្រូវបានបង្ខំឱ្យប្រើថ្នាំពន្យារកំណើត/ថ្នាំ ឬឆ្កងកាត់ការក្រៀម) • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
45	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធានាថា ពលករចំណាកស្រុកត្រូវបានជូនដំណឹងអំពីតម្រូវការសុខភាព សំខាន់ៗ (ឧទាហរណ៍៖ ការធានារ៉ាប់រងសុខភាពរយៈពេល 3 ខែដោយក្រសួងសុខាភិបាល សាធារណៈ និងអត្ថប្រយោជន៍សន្តិសុខសង្គមដោយក្រសួងការងារ) ត្រូវបានរ៉ាប់រងមុនពេល ពួកគេមកប្រទេសថៃដែរឬទេ?</p>				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ ចាស'	ត្រូវតែធ្វើ ឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យលនិងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	<p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • បើបាទ/ចាស តើត្រូវផ្តល់ព័ត៌មានអ្វីខ្លះដល់កម្មករ? តើអ្នកណាផ្តល់ព័ត៌មានដល់កម្មករ? • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
46	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកពិនិត្យមើលថាតើពលករចំណាកស្រុកទាំងអស់ចូលរួមការតំរង់ទិសរបស់ក្រសួងការងារដែលតម្រូវឱ្យចូលរួមបានម្តងនៅក្នុងប្រទេសថៃដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកពិនិត្យដោយរបៀបណា? (ឧទាហរណ៍៖ ថតរូបទិស)។ • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 	Y			
47	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកផ្តល់ការដឹកជញ្ជូនប្រកបដោយសុវត្ថិភាពពីព្រំដែនទៅកាន់ទីតាំងការងារជាមួយនឹងការធានារ៉ាប់រងការធ្វើដំណើរ និងរថយន្តដែលមានគុណភាពល្អដែលមិនបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់អាយុជីវិត (ឧទាហរណ៍៖ មិនកកកុញ)ដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p>				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ ចាស'	ត្រូវតែធ្វើ ឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យលនិងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	<ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើបាទ/ចាស តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធានាបាននូវការដឹកជញ្ជូនប្រកបដោយសុវត្ថិភាពដោយរបៀបណា? (ឧទាហរណ៍៖ ពិនិត្យការចុះបញ្ជីយានយន្តលក្ខខណ្ឌ ការធានារ៉ាប់រងការធ្វើដំណើរ ប័ណ្ណបើកបរ)។ ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
48	<p>Does your agency inform the workers that they must keep their own passport/travel documents with them at all times?</p> <p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកជូនដំណឹងដល់កម្មករថាពួកគេត្រូវតែរក្សាលិខិតឆ្លងដែនឬឯកសារធ្វើដំណើរផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ពួកគេនៅជាមួយពួកគេគ្រប់ពេលវេលាដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការងារយុត្តិធម៌៖</p> <ul style="list-style-type: none"> បើបាទ/ចាស តើត្រូវផ្តល់ព័ត៌មានអ្វីខ្លះដល់កម្មករ? (ឧទាហរណ៍៖ លិខិតឆ្លងដែនត្រូវតែរក្សាទុកជាមួយកម្មករ។ ប្រសិនបើនិយោជកតម្រូវឱ្យប្រើលិខិតឆ្លងដែនសម្រាប់ពន្យារទិដ្ឋាការ ឬប័ណ្ណការងារ និងយោជកគួរតែសុំការអនុញ្ញាតពីកម្មករពន្យល់ពីគោលបំណងនៃការទទួលយកលិខិតឆ្លងដែនពីកម្មករ និង តើនៅពេលណាដែលលិខិតឆ្លងដែននឹងត្រូវប្រគល់ជូនកម្មករវិញ? ម្យ៉ាងទៀត កម្មករអាចជូនដំណឹងដល់ភ្នាក់ងារ ប្រសិនបើលិខិតឆ្លងដែនត្រូវបានដកហូតដោយនិយោជកដោយគ្មានការយល់ព្រមពីកម្មករ)។ ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ ចាស'	ត្រូវតែធ្វើ ឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
49	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកជូនដំណឹងដល់និយោជកថា កិច្ចសន្យា ការងារដែលចុះហត្ថលេខាដោយ និយោជក និងកម្មករចំណាកស្រុកក្រោយការមកដល់មិនផ្លាស់ប្តូរលក្ខខណ្ឌនៃកិច្ចសន្យា ការងារ MOU ឱ្យកាន់តែអាក្រក់ដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការងារតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកជូនដំណឹងទៅនិយោជកដោយរបៀបណា? (ឧទាហរណ៍៖ ដាក់ព័ត៌មាននេះក្នុងកិច្ចសន្យាសេវាកម្មរវាងភ្នាក់ងារ និងនិយោជក)។ • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
50	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកពិនិត្យជាមួយកម្មករជាទៀងទាត់ ដើម្បីធានាបាននូវលក្ខខណ្ឌការងារ និងការរស់នៅស្របតាមកិច្ចសន្យា ការងារដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការងារតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • បើបាទ/ចាស តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកពិនិត្យញឹកញាប់ប៉ុណ្ណា? (ឧទាហរណ៍៖ ពិនិត្យ ជាមួយកម្មករក្រោយការមកដល់អំពីស្ថានភាពការងារ និងជីវភាពក្នុងរយៈពេលបី ខែដំបូងបន្ទាប់ពីការមកដល់ ក៏ដូចជាក្រោយរយៈពេលបីខែដំបូងរហូតដល់ចុង បញ្ចប់នៃកិច្ចសន្យា ការងារ។ ឬក៏ជូនដំណឹងដល់កម្មករថាពួកគេអាចទាក់ទងបា 				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ចាស'	ត្រូវតែធ្វើឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	<p>ន។ ទីភ្នាក់ងារគ្រប់ពេលវេលា ប្រសិនបើពួកគេមានការតវ៉ាអំពីលក្ខខណ្ឌការងារ និងជីវភាព)</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
51	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកចែករំលែកព័ត៌មានជាមួយកម្មករអំពីអ្នកណាដែលត្រូវទាក់ទង និងអ្វីដែលត្រូវធ្វើប្រសិនបើនិយោជកមិនអនុវត្តតាមកិច្ចសន្យា ការងារទេដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការងារយោង៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប្រសិនបើបាទ/ចាស សូមពណ៌នាអំពីព័ត៌មានដែលភ្នាក់ងាររបស់អ្នកផ្តល់ដល់កម្មករ (ឧទាហរណ៍៖ ព័ត៌មានទំនាក់ទំនងរបស់ទីភ្នាក់ងារសម្រាប់អ្នកបកប្រែដែលអាចនិយាយភាសាចំណាកស្រុកត្រូវបានផ្តល់ជូនដល់កម្មករ)។ • ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
52	<p>តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកពន្យល់ដល់ពលករចំណាកស្រុកកន្លែងដែលត្រូវទទួលបានសេវាសុខភាពក្នុងប្រទេសថៃ រួមទាំងសុខភាពបន្តពូជ និងផ្លូវភេទ និងមេរោគអេដស៍ដែរទេ?</p> <ul style="list-style-type: none"> • ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការងារយោង៖ • ប្រសិនបើបាទ/ចាស តើព័ត៌មានអ្វីខ្លះអំពីសេវាសុខភាពត្រូវបានផ្តល់ជូនដល់កម្មករ? តើព័ត៌មានត្រូវបានផ្តល់យ៉ាងដូចម្តេច? (ឧទាហរណ៍៖ ទីភ្នាក់ងារផ្តល់ការ 				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ចាស'	ត្រូវតែធ្វើឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	ណែនាំក្រោយការមកដល់ដល់កម្មករ ដែលកម្មករត្រូវបានជូនដំណឹងអំពីសន្តិសុខសង្គម)។ <ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
53	តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធានាថា ជនចំណាកស្រុក ជាពិសេសស្ត្រីត្រូវបានផ្តល់ជំនួយដើម្បីទទួលបានកន្លែងស្នាក់នៅប្រកបដោយសុវត្ថិភាពដែរឬទេ? ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖ <ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើបាទ/ចាស តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធ្វើអ្វីដើម្បីធានាបាននូវបញ្ហានេះ? (ឧទាហរណ៍៖ ទីភ្នាក់ងារត្រួតពិនិត្យកន្លែងស្នាក់នៅដែលមានសក្តានុពលសម្រាប់អនាម័យ សន្តិសុខ និងសុវត្ថិភាព)។ ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
54	តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធានាថា ជនចំណាកស្រុក ជាពិសេសស្ត្រីត្រូវបានជូនដំណឹងអំពីរបៀបវាយការណ៍អំពីការបៀតបៀនឬការរំលោភបំពានផ្លូវភេទនៅកន្លែងធ្វើការទៅកាន់និយោជកតាមរយៈយន្តការសារទូក្នុងផ្ទៃក្នុងដែរឬទេ? ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖ <ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើបាទ/ចាស តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធ្វើអ្វីដើម្បីធានាបាននូវបញ្ហានេះ? (ឧទាហរណ៍៖ ទំនាក់ទំនងសង្គ្រោះបន្ទាន់របស់និយោជកត្រូវបានផ្តល់ឱ្យកម្មករ)។ 				

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល			
		បាទ/ចាស'	ត្រូវតែធ្វើឱ្យប្រសើរ'	ទេ ³	ការពន្យល់និងភស្តុតាង (ប្រសិនបើមាន)
	<ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				
55	<p>តើទីភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធានាថាជនចំណាកស្រុក ជាពិសេសស្ត្រីត្រូវបានជូនដំណឹងអំពីរបៀបរាយការណ៍អំពីការបៀតបៀនឬការរំលោភបំពានផ្លូវភេទដោយប្រើយន្តការសារទុក្ខខាងក្រៅដែលមានស្រាប់ជាសម្ងាត់របស់ភ្នាក់ងារពាក់ព័ន្ធ (ឧទាហរណ៍៖ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករថៃ ឬទីភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាលថៃ អង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល)ដែរឬទេ?</p> <p>ការណែនាំអំពីរបៀបបំពេញការវាយតម្លៃ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> ប្រសិនបើបាទ/ចាស តើភ្នាក់ងាររបស់អ្នកធ្វើអ្វីដើម្បីធានាបាននូវបញ្ហានេះ? (ឧទាហរណ៍៖ ទីភ្នាក់ងារផ្តល់ឱ្យកម្មករនូវទំនាក់ទំនងរបស់អង្គការផ្សេងៗ ដូចជា ស្ថានទូត ទីភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាល ឬអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល)។ ប្រសិនបើអត់ទេ សូមពន្យល់ពីមូលហេតុ។ 				

ឈ្មោះ:តួនាទី.....SMS (IQA) សមាជិកប្រធានក្រុម កាលបរិច្ឆេទ.....