

គំរូនៃគោលយោបាយ

សេចក្តីថ្លែងការណ៍ស្តីពីការអនុវត្តគោលយោបាយអាជីវកម្មប្រកបដោយក្រុមសីលធម៌

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់អាជីវកម្មក្នុងទំនួលខុសត្រូវសង្គម

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងប្តេជ្ញាគោរពតាមក្រុមសីលធម៌អាជីវកម្មគ្រប់សកម្មភាពរបស់យើង ចំពោះនិងជាមួយដៃគូអាជីវកម្ម និងអ្នកពាក់ព័ន្ធរបស់យើង ដោយរក្សាបាននូវតម្លាភាព និងគណនេយ្យភាពក្នុងការប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគោលការណ៍ស្នូលសម្រាប់ការជ្រើសរើសបុគ្គលិកប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវ និងការងារសមរម្យគ្រប់ពេលវេលា។

នេះមានន័យថាមិនចូលរួម ឬលើកទឹកចិត្តដល់អំពើពុករលួយ ការជំរិតទារប្រាក់ សំណូក តាមរយៈមធ្យោបាយដូចជា ប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះ ការសន្យា ការផ្តល់ជូន ការផ្តល់ ឬទទួលយកការលើកទឹកចិត្តដែលខុសច្បាប់ គួរឱ្យសង្ស័យ មិនសមរម្យ ឬប្រភេទផ្សេងទៀតនៃការលើកទឹកចិត្តប្រភេទផ្សេងៗនៃ ដំណើរការជ្រើសរើស និងជួលបុគ្គលិក។

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើង ប្រកាន់ខ្ជាប់នូវក្រុមសីលធម៌នៃការមិនចូលរួម ឬលើកទឹកចិត្តឱ្យមានការក្លែងបន្លំព័ត៌មាន ការក្លែងបន្លំ ឬការបង្ហាញមិនពិតនៅក្នុងខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ជ្រើសរើសបុគ្គលិករបស់យើង។ ស្រដៀងគ្នានេះដែរ យើងរក្សាការប្តេជ្ញាចិត្តមិនគាំទ្រ ឬលើកទឹកចិត្តដល់អំពើហាមឃាត់ អំពើហិង្សា ឬការលាងលុយកខ្វក់ក្នុងទម្រង់នៅក្នុងប្រទេសដែលអាជីវកម្មរបស់យើងមានទីតាំងនៅក្នុងប្រទេសនោះ លើពលករចំណាកស្រុក និងប្រទេសផ្សេងទៀតនៅទូទាំងពិភពលោក។

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងទទួលស្គាល់ពីសារៈសំខាន់នៃការអនុវត្តអាជីវកម្មប្រកបដោយក្រុមសីលធម៌ ដើម្បីបង្កើតឱ្យមានតម្លាភាព និងគណនេយ្យភាពនៅក្នុងការជ្រើសរើស និងការជួលបុគ្គលិកដែលជាខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ដល់ខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់យើងសេវាកម្ម។ យើងចាត់ទុកតម្លាភាព និងគណនេយ្យភាពជាកត្តាសំខាន់ក្នុងការបង្កើតទំនុកចិត្ត និងភាពជឿជាក់ក្នុងចំណោមអតិថិជន ដៃគូ និងភាគីពាក់ព័ន្ធ។ ការលុបបំបាត់អំពើពុករលួយ និងការមិនអនុវត្តសីលធម៌ផ្សេងទៀត ជំរុញឱ្យដំណើរការជ្រើសរើស និងការងារកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព និងផលិតភាព។

យើងជឿជាក់ថា ការបង្កើតតម្លាភាព និងគណនេយ្យភាពសម្រាប់ភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ - និយោជក អ្នកជ្រើសរើសបុគ្គលិក ភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាល កម្មករ និងសហគមន៍ - នឹងផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ដល់មនុស្សគ្រប់គ្នា។ វានឹងនាំទៅរកការគោរពសិទ្ធិមនុស្ស និងសិទ្ធិការងារ ដែលអាចឱ្យមនុស្សទាំងអស់ ជាពិសេសស្ត្រី និងជនជាតិភាគតិច សម្រេចបាននូវសក្តានុពលពេញលេញរបស់ពួកគេ និងធានាបាននូវសុខុមាលភាពរបស់ពួកគេនៅក្នុងបរិយាកាសដែលទទួលបានការការពារ និងគាំទ្រ។

ភាគីពាក់ព័ន្ធដែលងាយរងគ្រោះត្រូវបាននាំមុខបរិយាកាសស្មើភាព និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ ដែលកាត់បន្ថយហានិភ័យផ្លូវកាយ និងផ្លូវចិត្តដែលអាចបណ្តាលឱ្យមានផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានរយៈពេលខ្លីឬវែង ហានិភ័យមានដូចជាក្រគោះថ្នាក់ដល់រាងកាយ ឬរបួសដល់អាយុជីវិត និងសុខភាព ក៏ដូចជាសមត្ថភាពការងាររបស់ពួកគេ។

អំពើពុករលួយ និងការមិនអនុវត្តក្រមសីលធម៌នៃអាជីវកម្មដែលនាំមកនូវផលប៉ះពាល់អាក្រក់ដល់អាជីវកម្ម និងសង្គម ដែលដូចជាជាកន្លះ របាំងការពារសុវត្ថិភាពអាជីវកម្មចេញដូចគ្នាដែរ។

ទំនួលខុសត្រូវក្នុងការគោរពតាមក្រមសីលធម៌នៃការគ្រប់គ្រងព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួន និងការផ្តល់រង្វាន់ដល់អាកប្បកិរិយាប្រកបដោយក្រមសីលធម៌

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងនឹងធានាថាពិធីការគឺស្ថិតនៅក្នុងកន្លែងដើម្បីមិនលើកទឹកចិត្ត និងស៊ើបអង្កេតរាល់ទង្វើមិនត្រឹមត្រូវ ឬការអនុវត្តដែល មិនអាចទទួលយកបានក្នុងចំណោមបុគ្គលិក និងអ្នកគ្រប់គ្រងរបស់យើង ជាពិសេសអ្នកដែលមានសិទ្ធិក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត។ ក្នុងពេលជាមួយគ្នានេះ អ្នកដែលបង្ហាញពីអាកប្បកិរិយាប្រកបដោយក្រមសីលធម៌ និងសុចរិតភាពជាបុគ្គលិក ជាអ្នកគ្រប់គ្រងនឹងត្រូវបាន ពិចារណាដើម្បីផ្តល់រង្វាន់ឧទាហរណ៍រង្វាន់នៃការអនុវត្តល្អបំផុត និងការអនុវត្តន៍តាមច្បាប់របស់ក្រុមហ៊ុន។

វាគឺជាគោលការណ៍របស់ក្រុមហ៊ុនយើងក្នុងការរក្សាព័ត៌មាន និងកំណត់ត្រាត្រឹមត្រូវអំពីសកម្មភាព អង្គភាព និងការអនុវត្តរបស់យើង។ ការបញ្ចេញព័ត៌មានទាំងនេះដោយអនុលោមតាមការអនុវត្តស្តង់ដារឧស្សាហកម្មដែលអាចអនុវត្តបាន ប្រសិនបើត្រូវប្រើនៅពេលចាំបា ច់។ ដូចគ្នានេះដែរ ព័ត៌មានណាមួយដែលយើងប្រមូល ប្រើប្រាស់ ដំណើរការ ដែលទទួលបានក្នុងអំឡុងពេលប្រតិបត្តិការរបស់យើង ជា ពិសេសព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួន (រួមទាំងព័ត៌មាន ដៃគូអាជីវកម្ម អតិថិជន អ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងអ្នកផ្តល់សេវា) នឹងត្រូវដោះស្រាយប្រកបដោយការ យកចិត្តទុកដាក់។ ការប្រមូល ការប្រើប្រាស់ និងដំណើរការព័ត៌មានត្រូវគោរពតាមច្បាប់ឯកជនភាព និងសុវត្ថិភាពព័ត៌មានជាធរមាន និង តម្រូវការផ្លូវច្បាប់។

ភាពអាចអនុវត្តបាន និងវិសាលភាព

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើង និងបុគ្គលិកទាំងអស់របស់យើងនឹងមិន៖ ចូលរួម ឬលើកទឹកចិត្តដល់ទង្វើរពាក់ព័ន្ធនឹងអំពើពុករលួយ ការជំរិតទារ ប្រាក់ ការស្វែងរក ការកែប្រែបន្តិចតិច ការកែប្រែបន្តិច ការបង្ហាញមិនពិត ភេរវកម្ម អំពើហិង្សា ឬការលាងលុយកខ្វក់នៅក្នុងប្រតិបត្តិការ របស់យើង។ យើងក៏ប្តេជ្ញាថានឹងមិនចាប់ផ្តើមជាមួយ ឬទិញពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ អ្នកម៉ៅការបន្ត អ្នកផ្តល់សេវា ឈ្មួញកណ្តាល អ្នកជ្រើសរើស ភ្នាក់ងារជ្រើសរើស និងអង្គការផ្សេងទៀត រួមទាំងភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាល និងមិនមែនរដ្ឋាភិបាល ដែលអាចមាន ឬអាចពាក់ព័ន្ធជាមួយនឹង ការអនុវត្តអាជីវកម្មដែលគ្មានក្រមសីលធម៌។

ក្រុមហ៊ុនរំពឹងថាភាគីពាក់ព័ន្ធខាងក្នុងទាំងអស់ - ម្ចាស់អាជីវកម្ម ម្ចាស់ភាគហ៊ុន អ្នកគ្រប់គ្រង និងបុគ្គលិក - គោរពតាមស្តង់ដារតឹងរ៉ឹង បំផុតនៃការមិនចូលរួម និងមិនគាំទ្ររាល់ការរំលោភលើគោលការណ៍នេះទោះតិចតួចប្រើប្រាស់ គ្រប់ពេលវេលា នៅកន្លែងធ្វើការ ឬក្នុងការ រស់នៅផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ពួកគេ។ ដូចគ្នានេះដែរ ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងរំពឹងថាភាគីពាក់ព័ន្ធខាងក្រៅទាំងអស់- អ្នកផ្គត់ផ្គង់ អ្នកម៉ៅការបន្ត ឈ្មួញកណ្តាល ភ្នាក់ងារ ជាពិសេសភ្នាក់ងារដៃគូសម្រាប់ជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងអ្នកផ្តល់សេវារបស់ពួកគេដល់ក្រុមហ៊ុន សហគ្រាស ឬ សហគមន៍ - គោរពតាមគោលការណ៍ និងគោលជំហររបស់ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងលើការអនុវត្តអាជីវកម្មប្រកបដោយក្រមសីលធម៌។ ក្រុម

ហ៊ុនរបស់យើងនឹងមើលទៅលើអ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់របស់យើងចំពោះការអនុវត្តន៍ស្តង់ដារនៃតម្លាភាព
សកម្មភាពរបស់ពួកគេយ៉ាងហ្មត់ចត់។

និងគណនេយ្យភាពក្នុង

ទំនួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត និងដោះស្រាយវិសមភាពដែលកើតមាន

ក្នុងការទទួលស្គាល់ភាពងាយរងគ្រោះនៃក្រុមភាគីពាក់ព័ន្ធមួយចំនួនដូចជា ពលករចំណាកស្រុក ស្ត្រី និងកូនរបស់ពួកគេ ស្ត្រីមានផ្ទៃ
ពោះ ជនពិការ ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងប្តេជ្ញាផ្តល់ការពិចារណាជាពិសេស និងផ្តល់ធនធានស្របតាមតម្លៃក្រុមហ៊ុនរបស់យើង និងស្របតាម
សមត្ថភាពរបស់ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងដើម្បីអនុញ្ញាតឱ្យពួកគេរក្សាបាននូវគោលនយោបាយលើការអនុវត្តអាជីវកម្មប្រកបដោយក្រមសីល
ធម៌របស់យើង។

ការអនុលោមតាមគោលការណ៍នេះនឹងត្រូវបានណែនាំដោយមាននីតិវិធីអនុវត្ត និងពិធីសារដែលលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងអំពីប្រភេទនៃ
សកម្មភាពដែលខុសច្បាប់ ភាពមិនអាចទទួលយកបាន និងមិនអនុវត្តន៍តាមក្រមសីលធម៌។ បង្កើនការការពារ បើកការទទួល និងការរាយ
ការណ៍សម្ងាត់ ផ្តល់បណ្តាញសារទុក្ខ និងជម្រើសដំណោះស្រាយ។

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងទទួលស្គាល់ពីសារៈសំខាន់នៃយុទ្ធសាស្ត្រតុល្យតិចតួចតាមដាន និងផ្ទៀងផ្ទាត់ ដែលជាដំណោះស្រាយជាប្រព័ន្ធដល់
កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងដើម្បីកាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ការអនុវត្តអាជីវកម្មដែលមិនអនុវត្តន៍តាមក្រមសីលធម៌ក្នុងពេលតែមួយជាមួយនឹងការ
លើកទឹកចិត្តឱ្យមានការអនុវត្តល្អបំផុត។ ជាងនេះទៅទៀត ការខិតខំប្រឹងប្រែងជាប្រព័ន្ធបែបនេះនឹងដោះស្រាយនូវវិធីល្អបំផុតដើម្បីកាត់
បន្ថយភាពមិនស្មើគ្នាដែលអាចកើតមានក្នុងការចូលទៅកាន់បណ្តាញសារទុក្ខ ក៏ដូចជាការការពារពីផលប៉ះពាល់ ហានិភ័យ និងគ្រោះ
ថ្នាក់ផ្សេងៗ។

សូមជូនដំណឹងថា គោលការណ៍នេះនឹងចូលជាធរមានចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ។

.....

()

នាយកគ្រប់គ្រង

កាលបរិច្ឆេទ: _____