

គំរូនៃគោលនយោបាយ

សេចក្តីថ្លែងការណ៍ពីគោលនយោបាយប្រឆាំងការជួញដូរមនុស្ស (TIP)

ការប្តេជ្ញាចិត្តដោយមិនមានការលើកលែង

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងមានគោលការណ៍មិនអត់ឱនចំពោះសកម្មភាពទាំងអស់នៃ TIP ឬការជួញដូរមនុស្ស ក្នុងអំឡុងពេលជ្រើសរើស ការផ្ទេរ ការដឹកជញ្ជូន កន្លែងស្នាក់នៅ ការទទួល ឬការជួលមនុស្ស។ ដោយប្រើគ្រប់មធ្យោបាយដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការគំរាមកំហែង កម្លាំង ការយាយី ការបង្ខំតបង្ខំ ការកែប្រែបង្គំ ការចាប់ពង្រត់ ការបោកប្រាស់ ការរំលោភអំណាចដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោល ការផ្តល់ ឬទទួលការទូទាត់ ឬអត្ថប្រយោជន៍។ ដើម្បីទទួលបានការគ្រប់គ្រងលើបុគ្គលដែលមានចេតនាកេងប្រវ័ញ្ចក្នុងទម្រង់នៃពលកម្មដោយបង្ខំ ការជួញដូរផ្លូវភេទលើស្ត្រី និងកុមារ និងទម្រង់ផ្សេងទៀតនៃ TIP ។

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងទទួលស្គាល់ពីសារៈសំខាន់នៃការប្តេជ្ញាចិត្តចំពោះគោលការណ៍ក្រុមសីលធម៌ដែលគោរពសិទ្ធិមនុស្ស និងអាចឱ្យមនុស្សទាំងអស់ ជាពិសេសស្ត្រី និងកុមារី សម្រេចបាននូវសក្តានុពលការងារពេញលេញរបស់ពួកគេ និងធានាបាននូវសុខុមាលភាពរបស់ពួកគេនៅក្នុងបរិយាកាសការងារ និងគាំទ្រ។ ដូច្នេះហើយ យើងជ្រើសរើសប្រកាន់ជំហរវិធីប្រឆាំងនឹងគ្រប់ទម្រង់នៃ TIP ដោយដឹងថា TIP បង្កគ្រោះថ្នាក់ ឬកន្លែងដែលមានគ្រោះថ្នាក់ដល់កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ ជាពិសេសអ្នកពាក់ព័ន្ធដែលងាយរងគ្រោះដូចជាស្ត្រី និងកុមារី តាមរយៈការបង្កើតហានិភ័យផ្លូវកាយ និងផ្លូវចិត្តដែលអាចបណ្តាលឱ្យខូចខាត ឬរូបសារៈពេលខ្លីឬវែងដល់ជីវិត និងសុខុមាលភាព ព្រមទាំងសមត្ថភាពការងាររបស់ពួកគេ។

ភាពអាចអនុវត្តបាន និងវិសាលភាព

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើង និងបុគ្គលិកទាំងអស់របស់យើងនឹងមិន៖

- ចូលរួមក្នុងការជួញដូរមនុស្ស គាំទ្រ ឬលើកទឹកចិត្ត TIP ដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោល។
- ទទួល ឬលើកទឹកចិត្តរាល់សកម្មភាពជួញដូរផ្លូវភេទ ឬការកេងប្រវ័ញ្ចផ្លូវភេទ
- ប្រើកម្លាំងពលកម្មដោយបង្ខំក្នុងប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន។
- ការទិញពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ អ្នកម៉ៅការបន្ត អ្នកផ្តល់សេវា ឈ្នួលកណ្តាល ភ្នាក់ងារ អ្នកជ្រើសរើសបុគ្គលិក ឬភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិក ដែលអាចមានឬជាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងការជួញដូរមនុស្ស

ក្រុមហ៊ុនរំពឹងថាភាគីពាក់ព័ន្ធខាងក្នុងទាំងអស់ - ម្ចាស់ ម្ចាស់ភាគហ៊ុន អ្នកគ្រប់គ្រង និងនិយោជិត - គោរពតាមស្តង់ដារតឹងរ៉ឹងបំផុតនៃការមិនចូលរួម និងមិនគាំទ្ររាល់ការរំលោភលើគោលនយោបាយនេះ មិនធ្លន់ធ្ងរ ឬធ្លន់ធ្ងរ គ្រប់ពេលវេលា នៅកន្លែងធ្វើការ ឬការរស់នៅផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ពួកគេ។

ដូចគ្នានេះដែរ ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងរំពឹងថាភាគីពាក់ព័ន្ធខាងក្រៅទាំងអស់- អ្នកផ្គត់ផ្គង់ អ្នកម៉ៅការបន្ត ឈ្មួញកណ្តាល ភ្នាក់ងារ ជា ពិសេសភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិក។ សហគ្រាសស្ថាប័ន ឬសហគមន៍ - ដើម្បីអនុវត្តន៍តាមគោលនយោបាយ និងគោលជំហររបស់ក្រុម ហ៊ុនរបស់យើងលើ TIP ។ ជាមួយគ្នានេះ ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងនឹងរក្សាអ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់របស់យើងចំពោះស្តង់ដារខ្ពស់នៃតម្លាភាព និង គណនេយ្យភាពក្នុងសកម្មភាពរបស់ពួកគេ។

ទំនួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត និងដំណោះស្រាយវិសមភាពដែលអាចកើតមាន

ក្នុងការទទួលស្គាល់ភាពងាយរងគ្រោះនៃក្រុមភាគីពាក់ព័ន្ធមួយចំនួន ដូចជា ពលករចំណាកស្រុក ស្ត្រី និងកូនរបស់ពួកគេ ស្ត្រីមានផ្ទៃ ពោះ និងជនពិការ ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងប្តេជ្ញាផ្តល់ការពិចារណាជាពិសេស និងផ្តល់ធនធានស្របតាមតម្លៃក្រុមហ៊ុន និងស្របតាមសមត្ថ ភាពរបស់ក្រុមហ៊ុនរបស់យើង។ ការអនុវត្តន៍តាមគោលនយោបាយនេះនឹងត្រូវបានដឹកនាំដោយនីតិវិធីនៃការអនុវត្តគោលនយោបាយ ដែលលើកកម្ពស់ការយល់ដឹង បង្កើនការការពារ បើកការទទួលស្គាល់ និងការរាយការណ៍សម្ងាត់ ផ្តល់បណ្តាញសារទុក្ខ និងជម្រើសដោះ ស្រាយ តាមដាន និងផ្ទៀងផ្ទាត់ថាបុគ្គលិកទាំងអស់នេះកំពុងដោះស្រាយជាប្រព័ន្ធនូវវិសមភាពដែលអាចកើតមាន ព្រមទាំងសម្រប សម្រួលកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងដើម្បី កាត់បន្ថយ កាត់បន្ថយ ឬលុបបំបាត់ TIP ។

សូមជូនដំណឹងថា គោលនយោបាយនេះចូលជាធរមានចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ។

.....

()

នាយកគ្រប់គ្រង

កាលបរិច្ឆេទ: _____