

គំរូនៃគោលនយោបាយ

សេរីភាពនៃសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាព

សេចក្តីថ្លែងការណ៍ពីគោលនយោបាយ

ការប្តេជ្ញាចិត្តដោយមិនមានការលើកលែង

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងមានគោលនយោបាយមិនអត់ឱនចំពោះការព្យាយាមរារាំង ឬជៀសវាងការអនុវត្តសិទ្ធិរបស់កម្មករក្នុងការបង្កើត ឬចូលរួមជាមួយអង្គការ ឬក្រុមដែលពួកគេជ្រើសរើស (រួមទាំងសហជីព) ដើម្បីតំណាងឱ្យពួកគេ។

យើងទទួលស្គាល់សិទ្ធិរបស់កម្មករនិយោជិត និងនិយោជកក្នុងការបង្កើតក្រុមដែលនឹងរៀបចំដោយសេរី និងមានសិទ្ធិចូលរួមសហព័ន្ធ និងសហព័ន្ធដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយអង្គការអន្តរជាតិនៃកម្មករ និងនិយោជក ដោយមិនភ័យខ្លាចថានឹងត្រូវរំលាយ ឬផ្អាកដោយអាជ្ញាធររដ្ឋបាល 161 ដូចគ្នានេះដែរ យើងនឹងមិនអត់ឱនចំពោះកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងដើម្បីរារាំងដំណើរការចរចាជាសមូហភាព ដូចជាការបណ្តេញកម្មករចេញពីការងារ ដោយសារគាត់សមាជិកភាពសហជីព ឬចូលរួមក្នុងសកម្មភាពសហជីពនោះទេ។

យើងបញ្ជាក់ពីការយល់ដឹងរបស់យើងអំពីរបៀបដែលសមាគមកម្មករ និងនិយោជកនឹងទទួលបានការការពារគ្រប់គ្រាន់ប្រឆាំងនឹងការជ្រៀតជ្រែកពីគ្នាទៅវិញទៅមក។ 162

យើងដឹងហើយថា សិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាព គឺជាសិទ្ធិការងារជាមូលដ្ឋានដែលត្រូវបានភ្ជាប់ជាមួយគ្នា។ បើគ្មានអតីតទេ អ្នកក្រោយមិនអាចដំណើរការបានល្អទេ ព្រោះកម្មករនឹងមិនត្រូវបានតំណាងឱ្យត្រឹមត្រូវ។ ដើម្បីតំណាងឱ្យត្រឹមត្រូវ កម្មករនិយោជិតត្រូវតែមានសេរីភាពក្នុងការជ្រើសរើសដំណាងរបស់ពួកគេ ហើយនិយោជកមិនត្រូវជ្រៀតជ្រែកក្នុងដំណើរការនេះទេ។ នៅក្នុងឧស្សាហកម្មនេសាទ និងអាហារសម្រន់ ជាពិសេសនៅក្នុងសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម ប្រហែលជាមិនមានសហជីពនៅកន្លែងធ្វើការទេ។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ យើងប្តេជ្ញាទទួលស្គាល់គោលការណ៍នៃសិទ្ធិរបស់កម្មករក្នុងការរៀបចំ ជាសមូហភាពតំណាងឱ្យផលប្រយោជន៍ពីនិយោជករបស់ពួកគេ។ យើងនឹងមិនរារាំងដំណើរការនេះទេ ហើយយើងនឹងគោរពសិទ្ធិរបស់ពួកគេក្នុងការរៀបចំ និងការចរចាជាសមូហភាពលើលក្ខខណ្ឌការងារ និងការងារលក្ខខណ្ឌតិក្កៈការងារ។

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងទទួលស្គាល់ពីសារៈសំខាន់នៃការប្តេជ្ញាចិត្តយ៉ាងមុតមាំក្នុងការគោរពសិទ្ធិមនុស្ស ជាពិសេសសិទ្ធិរបស់កម្មករក្នុងការងារ និងប្រាក់ចំណូលសមរម្យ ដើម្បីផ្គត់ផ្គង់គ្រួសាររបស់ពួកគេ រួមទាំងស្ត្រី និងកុមារឱ្យមានសិទ្ធិទទួលបានសុខភាព ការអប់រំ សេចក្តីថ្លៃថ្នូរ ទាំងរាងកាយ និងផ្លូវចិត្តពេញលេញ។ ការអភិវឌ្ឍន៍ ជាមួយនឹងសុខុមាលភាពរបស់ពួកគេត្រូវបានធានានៅក្នុងបរិយាកាសទទួលបានការការពារ និងការគាំទ្រ។ យើងបានរៀបចំដើម្បីពិភាក្សាជាមួយកម្មកររបស់យើងនូវលក្ខខណ្ឌដែលមានអត្ថប្រយោជន៍ទៅវិញទៅមក ដែលអនុញ្ញាតឱ្យអាជីវកម្មរបស់យើងបន្តគាំទ្រពួកគេ ដើម្បីដោះស្រាយតម្រូវការ និងកង្វល់របស់ពួកគេ ប្រសិនបើពួកគេជ្រើសរើសប្រើប្រាស់សិទ្ធិទាំងនេះនៅពេលណាក៏ដោយ។

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងដឹងហើយថានៅក្នុងប្រទេសថៃ ច្បាប់ស្តីពីការការពារការងារ 163 តម្រូវឱ្យនិយោជកទាំងអស់ដែលមានកម្មករ
និយោជិត 50 នាក់ ឬច្រើនជាងនេះ ដើម្បីបង្កើតគណៈកម្មាធិការសុខុមាលភាព។ ក្នុងក្រុមនេះដែលគ្រប់គ្រងដោយច្បាប់ស្តីពីទំនាក់ទំនង
ការងារលេខ 164 មានតែកម្មករថៃប៉ុណ្ណោះដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យសាងសង់ និងដឹកនាំសហជីព។ ពលករចំណាកស្រុកអាចចូលរួម
ជាមួយសហជីពដែលដឹកនាំដោយថៃ ប៉ុន្តែអាចនឹងមិនបង្កើតឡើងដោយពួកគេទេ។ ដើម្បីដោះស្រាយវិសមភាពនេះ ដោយមិនបំពាន
ច្បាប់ការងាររបស់ប្រទេសថៃ ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងបានអញ្ជើញតំណាងពលករចំណាកស្រុកឱ្យចូលរួមក្នុងគណៈកម្មាធិការសុខុមាលភាព
ដែលសមាមាត្រទៅនឹងចំនួនកម្មករនិយោជិតរបស់យើង។

ភាពអាចអនុវត្តបាន និងវិសាលភាព

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើង និងនិយោជិតទាំងអស់នឹងមិន៖ ចូលរួមក្នុងទម្រង់ណាមួយនៃការរារាំងសិទ្ធិសេរីភាពរបស់កម្មករនិយោជិតក្នុងការ
បង្កើតសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាព ឬគាំទ្រ ឬលើកទឹកចិត្តដល់ទង្វើបែបនេះដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោល។

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងប្តេជ្ញាមិនធ្វើអាជីវកម្មជាមួយអង្គការណាមួយដែលត្រូវបានដាច់ពាក់ព័ន្ធ សង្ស័យ និងចោទប្រកាន់ ឬបង្ហាញឱ្យឃើញ
លើសពីការសង្ស័យថាបានប្រព្រឹត្តរំលោភលើសិទ្ធិការងារជាមូលដ្ឋានទាំងនេះ ឬការអនុវត្តដែលគ្មានសីលធម៌ និងខុសច្បាប់ដែលពាក់
ព័ន្ធ។ នៅក្នុងប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន សាខា ឬខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់។ ជាពិសេស យើងនឹងមិនទិញសម្ភារៈ ឬសេវាកម្មពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ អ្នកម៉ៅ
ការបន្ត អ្នកផ្តល់សេវា ឈ្នួញកណ្តាល ភ្នាក់ងារ អ្នកជ្រើសរើសបុគ្គលិក ភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិក ដែលអាចមានឬដាច់ពាក់ព័ន្ធនឹងការ
រំលោភលើសិទ្ធិជាមូលដ្ឋានរបស់មនុស្ស និងការងារ រួមទាំងសិទ្ធិសេរីភាព ឬសមាគម និងការចរចាសមូហភាពដោយផ្ទាល់ ឬដោយ
ប្រយោល។

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងនឹងមិនប្រើប្រាស់ពលកម្មដោយបង្ខំ អំពើហិង្សា ការគំរាមកំហែង ការរំលោភបំពានលើរាងកាយនិងផ្លូវចិត្ត ជាការដាក់
ទណ្ឌកម្ម ឬវិធានការវិន័យសម្រាប់កម្មករដែលរាយការណ៍អំពីអង្គការរបស់កម្មករ ឬកម្មករដែលចូលរួមក្នុងសកម្មភាពសហជីព ឬសមូហ
ភាព។ មានន័យថាការរើសអើងភេទ សាសនា និងការរើសអើងផ្សេងទៀត។

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងរំពឹងថាអ្នកពាក់ព័ន្ធខាងក្នុងទាំងអស់ - ម្ចាស់ ម្ចាស់ភាគហ៊ុន អ្នកគ្រប់គ្រង និងនិយោជិត - គោរពតាមស្តង់ដារតឹងរ៉ឹង
បំផុតនៃការមិនចូលរួម និងមិនគាំទ្ររាល់ការរំលោភលើគោលការណ៍នេះគ្រប់ពេលវេលា នៅកន្លែងធ្វើការ និងក្នុងជីវិតផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ពួក
គេ។ ដូចគ្នានេះដែរ ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងរំពឹងថាភាគីពាក់ព័ន្ធខាងក្រៅទាំងអស់- អ្នកផ្គត់ផ្គង់ អ្នកម៉ៅការបន្ត ឈ្នួញកណ្តាល ភ្នាក់ងារ ជា
ពិសេសភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិក។ សហគ្រាសស្ថាប័ន ឬសហគមន៍ - ដើម្បីអនុវត្តតាមគោលនយោបាយ និងគោលជំហររបស់ក្រុម
ហ៊ុនស្តីពីសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាព។ ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងរំពឹងថាអ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់របស់យើង
នឹងរក្សាបាននូវស្តង់ដារនៃតម្លាភាព និងគណនេយ្យភាពនៅក្នុងសកម្មភាពរបស់ពួកគេយ៉ាងមុតមាំ។

ទំនួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត និងដំណោះស្រាយវិសមភាពដែលអាចកើតមាន

ក្នុងការទទួលស្គាល់ភាពងាយរងគ្រោះនៃក្រុមអ្នកពាក់ព័ន្ធមួយចំនួន ដូចជា ពលករចំណាកស្រុក ស្រ្តី និងកូនរបស់ពួកគេ ស្រ្តីមានផ្ទៃ
ពោះ ជនពិការ។ ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងប្តេជ្ញាផ្តល់ការពិចារណាពិសេស និងផ្តល់ធនធានស្របតាមតម្លៃក្រុមហ៊ុន និងស្របតាមសមត្ថភាព
របស់ក្រុមហ៊ុនរបស់យើង។ ការអនុវត្តន៍តាមគោលនយោបាយនេះនឹងត្រូវបានដឹកនាំដោយនីតិវិធីនៃការអនុវត្តគោលនយោបាយដែល
លើកកម្ពស់ការយល់ដឹង បង្កើនការការពារ បើកការទទួល និងការរាយការណ៍សម្ងាត់ ផ្តល់បណ្តាញសារទុក្ខ និងជម្រើសដោះស្រាយ
តាមដាន និងផ្ទៀងផ្ទាត់ថា យុទ្ធសាស្ត្រទាំងអស់នេះកំពុងដោះស្រាយជាប្រព័ន្ធនូវវិសមភាពដែលអាចកើតមាន ព្រមទាំងសម្របសម្រួល
កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងដើម្បី កំណត់ កាត់បន្ថយ ទប់ស្កាត់ និងលុបបំបាត់ការប៉ុនប៉ងណាមួយ ដើម្បីរារាំង ឬរារាំងការអនុវត្តសិទ្ធិសេរីភាពក្នុង
ការបង្កើតសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាព។

សូមជូនដំណឹងថា គោលនយោបាយនេះចូលជាធរមានចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ។

.....

()

នាយកគ្រប់គ្រង

កាលបរិច្ឆេទ: _____