

គំរូនៃគោលនយោបាយ

សេចក្តីថ្លែងការណ៍ពីគោលនយោបាយមិនមានការរើសអើង

ការប្តេជ្ញាចិត្តដោយគ្មានការលើកលែង

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងមានគោលការណ៍មិនអត់ឱនចំពោះគ្រប់ទម្រង់នៃការរើសអើង ដែលជាទូទៅបានកំណត់ថាជា "ភាពខុសគ្នា ការបដិសេធ ឬការពេញចិត្តណាមួយដែលធ្វើឡើងដោយផ្អែកលើពូជសាសន៍ ពណ៌សម្បុរ ភេទ សាសនា គំនិតនយោបាយ សញ្ជាតិ ឬដើមកំណើតសង្គម។" 180 ក្រុមហ៊ុនរបស់យើង មានការប្តេជ្ញាចិត្តជាពិសេសចំពោះការមិនអត់ឱនរាល់គ្រប់ទម្រង់នៃការរើសអើង - ដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោល - ផ្អែកលើយេនឌ័រ ទំនោរផ្លូវភេទ ពូជសាសន៍ អាយុ សាសនា ជាតិសាសន៍ ពិការភាព សុខភាព រវាងកម្មករ និងការបញ្ចេញមតិផ្ទាល់ខ្លួនទាក់ទងនឹងកន្លែងធ្វើការ។

យើងជ្រើសរើសប្រកាន់ជំហររឹងមាំប្រឆាំងនឹងការរើសអើង ដោយសារយើងទទួលស្គាល់ថាការរើសអើងធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់ភាពស្មើគ្នានៃឱកាស ឬការអនុវត្តន៍ការងារ ឬមុខរបរ។ យើងបញ្ជាក់ពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងចំពោះគោលការណ៍នៃប្រាក់ឈ្នួលស្មើគ្នាសម្រាប់បុរស និងស្ត្រី - ប្រាក់ឈ្នួលស្មើគ្នាសម្រាប់តម្លៃស្មើគ្នាសម្រាប់ប្រភេទការងារដូចគ្នា ឬផ្សេងគ្នា។ ប្រាក់បំណាច់រួមមាន ប្រាក់ឈ្នួលគោលអប្បបរមា ឬប្រាក់បៀវត្សរ៍មូលដ្ឋាន ឬកន្លែងអត្ថប្រយោជន៍ ប្រាក់រង្វាន់ ឬការលើកទឹកចិត្តដែលបានបង្កជូនកម្មករនិយោជិត ដែលកំណត់ដោយច្បាប់ការងាររបស់ប្រទេសថៃនាពេលបច្ចុប្បន្ន ឬ ផ្អែកលើលក្ខណៈសម្បត្តិ និងការអនុវត្តការងាររបស់កម្មករនិយោជិត។

យើងទទួលស្គាល់ថាការរើសអើងអាចជឿរឿងដែលល្អិតល្អន់ អាចកើតឡើងដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោល និងដោយចេតនាឬអចេតនា។ ការរើសអើងដោយប្រយោលអាចត្រូវបានបង្ហាញជាអំពើអព្យាក្រឹត ដែលមើលទៅហាក់ដូចជាគ្មានកំហុស ទោះជាយ៉ាងនេះក៏ដោយ នាំឱ្យមានភាពមិនស្មើគ្នានិងគ្រោះថ្នាក់ដែលយើងមិនអាចទទួលយកបានហើយចាត់ទុកថាវាជាការរើសអើងដោយផ្ទាល់។ ជាពិសេស ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងប្តេជ្ញាលុបបំបាត់ការរើសអើងភេទ និងបង្ហាញការមិនពេញចិត្តយ៉ាងខ្លាំងលើការបៀតបៀនផ្លូវភេទ។ ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងនឹងចាត់វិធានការដែលចាំបាច់ ដើម្បីបង្កើតកន្លែងធ្វើការប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងផលិតភាព ដែលធានាដល់កម្មករនិយោជិតគ្រប់រូប ជាពិសេសលើសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ សន្តិសុខ ការការពារ និងការទទួលស្គាល់សម្រាប់ស្ត្រី។

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងប្តេជ្ញាគោរពសិទ្ធិមនុស្ស ជាពិសេសកម្មករដែលងាយរងគ្រោះ រួមទាំងស្ត្រី និងកូនរបស់ពួកគេ ដែលទាមទារឱ្យមានការគោរពចំពោះមនុស្សទាំងអស់ដោយសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ។ និងផ្តល់លទ្ធភាពទទួលបានការងារសមរម្យ ការងារប្រកបដោយផលិតភាព និងប្រាក់ចំណូលគ្រប់គ្រាន់។ ដែលធានាសុខុមាលភាពរបស់ពួកគេនៅក្នុងបរិយាកាសដែលទទួលបានការការពារ និងការគាំទ្រ។ ដូច្នោះហើយ យើងសូមបញ្ជាក់នូវគោលការណ៍មិនអត់ឱនរបស់យើងចំពោះការរើសអើងគ្រប់ទម្រង់ ជាពិសេសការរើសអើងភេទ ក្នុងទម្រង់នៃការបៀតបៀន ឬការរំលោភបំពានផ្លូវភេទ ដោយដឹងថា អំពើនោះបង្កគ្រោះថ្នាក់ ឬកន្លែងនោះបង្កគ្រោះថ្នាក់។ កម្មករនិយោជិតគ្រប់រូប ជាពិសេសអ្នកពាក់ព័ន្ធដែងងាយរងគ្រោះ ជាពិសេសស្ត្រី និងក្មេងស្រី ដោយរំលោភលើសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ និងបង្កូចកេរ្តិ៍ឈ្មោះពួកគេ បំផ្លាញ

ទំនុកចិត្ត រំខានដល់សិទ្ធិទទួលបានសន្តិសុខ និងការការពារ រារាំងពួកគេពីការអភិវឌ្ឍសក្តានុពលក្នុងការរួមចំណែកប្រកបដោយអត្ថន័យ ដល់សហគមន៍ ឬកម្លាំងពលកម្មរបស់ពួកគេ។

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងនឹងមិនអត់ឱនចំពោះរាល់ទង្វើនៃការរើសអើងដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោល ការរំលោភបំពានផ្លូវកាយ និងផ្លូវចិត្ត ដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោល ព្រោះវាអាចបណ្តាលឱ្យមានការខូចខាត ឬរបួសរយៈពេលខ្លីឬវែងដល់អាយុជីវិត និងសុខុមាលភាព របស់បុគ្គលិក កម្មករ ក្រុមគ្រួសារ និងសហគមន៍របស់ពួកគេ។

ភាពអាចអនុវត្តបាន និងវិសាលភាព

ក្រុមហ៊ុន និងបុគ្គលិកទាំងអស់របស់យើងនឹងមិន៖ ចូលរួមក្នុងទម្រង់នៃការរើសអើងណាមួយ ដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោល ដោយមិន គិតពីកម្រិតនៃភាពធ្ងន់ធ្ងរ រួមទាំងការរើសអើងភេទ និងការបៀតបៀនផ្លូវភេទ ហើយក៏មិនលើកទឹកចិត្តដល់ទង្វើបែបនេះដោយទោះ ដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោលក្តី។ ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងប្តេជ្ញាថានឹងមិនធ្វើអាជីវកម្មជាមួយអង្គការណាមួយដែលធ្លាប់បាន ឬអង្គការ ដែលជួលបុគ្គលដែលជាប់ពាក់ព័ន្ធ សង្ស័យ ចោទប្រកាន់ ផ្តន្ទាទោស ឬបង្ហាញថាបានចូលរួម ឬលើកទឹកចិត្តដល់ការអនុវត្តការរើសអើង ដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោល ដោយមិនគិតពីភាពធ្ងន់ធ្ងរនៅក្នុងប្រតិបត្តិការ សាខា ឬខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់វា។ ក្រុមហ៊ុនរបស់យើង រក្សាសិទ្ធិក្នុងការមិនទិញសម្ភារៈ ឬសេវាកម្មពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ អ្នកម៉ៅការបន្ត អ្នកផ្តល់សេវា ឈ្មួញកណ្តាល ភ្នាក់ងារ ភ្នាក់ងារជ្រើសរើស បុគ្គលិក ដែលអាចមានប្តេជ្ញាជាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុវត្តការរើសអើងដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោល រួមទាំងការរើសអើងភេទប្រសិនបើយើង បង្ហាញភស្តុតាងថាមានការបំពានលើគោលនយោបាយមិនរើសអើងរបស់យើង។

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងនឹងមិនប្រើប្រាស់ពលកម្មដោយបង្ខំ អំពើហិង្សា ការគំរាមកំហែង ការរំលោភបំពានលើរាងកាយឬផ្លូវចិត្ត ជាការដាក់ ទណ្ឌកម្ម ឬវិធានការវិន័យសម្រាប់កម្មករដែលរាយការណ៍អំពីការរើសអើង ឬការបង្ហាញទស្សនៈរបស់ពួកគេ ឬពិភាក្សាជាមួយកម្មករ ផ្សេងទៀតឡើយ។ ឬជាមធ្យោបាយនៃការរើសអើងណាមួយឡើយ។

គោលនយោបាយមិនមានការរើសអើង គ្មានការបៀតបៀនផ្លូវភេទ ឬការបំពានផ្លូវភេទរបស់យើង ត្រូវអនុវត្តនូវគ្រប់កម្រិតទាំងអស់នៅ ក្នុងឋានានុក្រុមរបស់ក្រុមហ៊ុន ចាប់ពីថ្នាក់គ្រប់គ្រងដល់កម្មករទាំងអស់ អ្នកដាក់ពាក្យ អ្នកស្វែងរកការងារធ្វើ ជនជាតិថៃ ជនគ្មានសញ្ជាតិ ពលករចំណាកស្រុក កម្មករជាប់កិច្ចសន្យា និងកម្មរតាមផ្ទះ។ ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងរំពឹងថាភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ - ម្ចាស់ ម្ចាស់ភាគហ៊ុន អ្នកគ្រប់គ្រង និយោជិត កម្មករ - គោរពតាមស្តង់ដារដ៏តឹងរ៉ឹងនៃការមិនចូលរួម និងមិនគាំទ្ររាល់ការរំលោភលើគោលនយោបាយនេះគ្រប់ ពេលវេលា នៅកន្លែងធ្វើការ និងក្នុងជីវិតផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ពួកគេ។

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងក៏រំពឹងថាភាគីពាក់ព័ន្ធខាងក្រៅទាំងអស់ - អ្នកផ្គត់ផ្គង់ អ្នកម៉ៅការបន្ត ឈ្មួញកណ្តាល ភ្នាក់ងារ ជាពិសេសភ្នាក់ងារ ជ្រើសរើសបុគ្គលិក។ សហគ្រាស ឬសហគមន៍ - ដើម្បីអនុវត្តតាមគោលនយោបាយ និងជំហររបស់ក្រុមហ៊ុន ស្តីពីការមិនមានការ រើសអើង គ្មានការបៀតបៀនផ្លូវភេទ ឬការរំលោភបំពាន។ ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងតម្រូវឱ្យភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់របស់យើងរក្សាបាននូវស្តង់ ដារនៃគុណភាព និងគណនេយ្យភាពក្នុងសកម្មភាពរបស់ពួកគេ។

ទំនួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត និងដោះស្រាយវិសមភាពដែលអាចកើតមាន

ក្នុងការទទួលស្គាល់ភាពងាយរងគ្រោះនៃក្រុមអ្នកពាក់ព័ន្ធមួយចំនួន ដូចជា ពលករចំណាកស្រុក ស្ត្រី និងកូនរបស់ពួកគេ ស្ត្រីមានផ្ទៃពោះ ជនពិការ និងលើការរើសអើងភេទ ជាពិសេសស្ត្រី និងក្មេងស្រី ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងប្តេជ្ញាផ្តល់ការពិចារណាជាពិសេស និងផ្តល់ធនធានស្របតាមតម្លៃក្រុមហ៊ុនរបស់យើង និងនៅក្នុងសមត្ថភាពរបស់ក្រុមហ៊ុន។ ការអនុវត្តតាមគោលការណ៍នេះនឹងត្រូវបានដឹកនាំដោយនីតិវិធីនៃការអនុវត្តគោលនយោបាយដែលលើកកម្ពស់ការយល់ដឹង បង្កើនការការពារ បើកការទទួលស្គាល់ និងការរាយការណ៍សម្ងាត់ ផ្តល់បណ្តាញសារទុក្ខ និងជម្រើសដោះស្រាយ តាមដាន និងផ្ទៀងផ្ទាត់ថាបុគ្គលិកទាំងអស់នេះកំពុងដោះស្រាយជាប្រព័ន្ធនូវវិសមភាពដែលអាចកើតមាន ព្រមទាំងសម្របសម្រួលកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងដើម្បី កំណត់យ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាព កាត់បន្ថយ ទប់ស្កាត់ និងលុបបំបាត់រាល់ទម្រង់នៃការរើសអើង រួមទាំងការបៀតបៀនផ្លូវភេទ ឬការរំលោភបំពាន ដែលជាទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរនៃការរើសអើងភេទ។

សូមជូនដំណឹងថា គោលនយោបាយនេះចូលជាធរមានចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ។

.....

()

នាយកគ្រប់គ្រង

កាលបរិច្ឆេទ: _____