

# គំរូនៃគោលនយោបាយ

## សេចក្តីថ្លែងការណ៍ពីគោលនយោបាយការប្តឹងសាទុក្ខ និងដំណោះស្រាយ

### ការប្តឹងចិត្តចំពោះការសន្តាន និងការការពារ

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងប្តេជ្ញាផ្តល់បណ្តាញទំនាក់ទំនងប្រតិបត្តិការសម្រាប់ភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ ជាពិសេសសម្រាប់កម្មករដែលងាយរងគ្រោះ រួមទាំងពលករចំណាកស្រុក ស្ត្រី ដើម្បីពួកគាត់ជូនដំណឹងពីសំណូមពរ កង្វល់ បណ្តឹង និងសារទុក្ខរបស់ពួកគេ ដែលជះឥទ្ធិពលដល់គោលនយោបាយរបស់យើងលើការប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគោលដៅទាំង៤នៃការអនុវត្តន៍ការងារសមរម្យមានដូចជា៖ ការគោរពគោលការណ៍ជាមូលដ្ឋាន និងសិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការ (ស្តង់ដារការងារស្នូលរបស់ ILO) ការបង្កើតឱកាសការងារ និងប្រាក់ចំណូលប្រកបដោយផលិតភាពសម្រាប់ស្ត្រី និងបុរស។ ការផ្តល់ការការពារផ្នែកសង្គម និងការលើកកម្ពស់ការសន្តានពីសង្គម។

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងចាត់ទុកមតិកែលម្អពីកន្លែងធ្វើការជាមធ្យោបាយដ៏មានតម្លៃសម្រាប់យើងដើម្បីកំណត់ពីរបៀបដែលយើងកំពុងអនុវត្តន៍និងទំនួលខុសត្រូវរបស់យើង ដើម្បីការពារកម្មករ ទប់ស្កាត់អាកប្បកិរិយាខុសច្បាប់ ឬគ្មានសីលធម៌ និងកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់ – មិនថាដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោលពីបណ្តាញផ្សេងទៀតនៅក្នុងខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់យើង - ពីការធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់កម្មករទាំងផ្លូវកាយ ឬផ្លូវចិត្ត តាមរយៈការរំលោភបំពាន ឬការកេងប្រវ័ញ្ច ឬលក្ខខណ្ឌការងារដែលមិនមានសុវត្ថិភាព ឬស្ថានភាពផ្សេងទៀតដែលបំពានសិទ្ធិ សេរីភាព សន្តិសុខ និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូររបស់មនុស្ស។ ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងនឹងផ្តល់អាទិភាពដល់យុទ្ធសាស្ត្របង្ការ និងកាត់បន្ថយសម្រាប់ឧប្បត្តិហេតុ និងស្ថានភាពដែលប៉ះពាល់ដល់សិទ្ធិកម្មកររបស់យើងចំពោះជីវិត សេរីភាព និងសន្តិសុខរបស់កម្មករនិយោជិត សេរីភាពពីទាសភាព និងសេរីភាពពីការធ្វើទារុណកម្ម។

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងចាត់ទុកការសន្តានពីសង្គម និងការការពារផ្នែកសង្គមជាធាតុផ្សំចាំបាច់ក្នុងការបង្កើតការលើកទឹកចិត្តផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចដែលលើកកម្ពស់គោលដៅសង្គមសម្រាប់ក្រុមហ៊ុនរបស់យើង និងវិស័យអាហារសមុទ្រទាំងមូល។ យើងទទួលស្គាល់ថាប្រព័ន្ធទំនប់ខ្សោយក្នុងការស្រាយបញ្ហានៅកន្លែងធ្វើការអាចនាំឱ្យកើតមានការរំលោភបំពាន ប្រសិនបើមិនត្រូវបានត្រួតពិនិត្យ វានឹងនាំឱ្យមានបញ្ហាសម្រាប់ឧប្បត្តិហេតុទាំងមូល និងក្នុងករណីខ្លះអាចប៉ះពាល់ប្រទេសទាំងមូល។ ដូច្នេះហើយ យើងបានរៀបចំការវិនិយោគលើប្រព័ន្ធដែលបង្កើតឱ្យមានសីលធម៌ ទំនុកចិត្ត និងជំនាញសម្រាប់ផលិតភាពរយៈពេលវែង ការងារដែលមានសុវត្ថិភាពនៅក្នុងបរិយាកាសការងារដែលមានសុវត្ថិភាព និងសមភាពយេនឌ័រសម្រាប់កម្លាំងពលកម្មដែលមានប្រសិទ្ធភាពជាងមុន។

### តំបន់មិនមានការលើកលែង

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងប្តេជ្ញាយ៉ាងពេញលេញចំពោះគោលការណ៍សីលធម៌ដែលគោរពសិទ្ធិមនុស្ស និងអាចឱ្យបុគ្គលិកនិយោជិតទាំងអស់រួមទាំងស្ត្រី និងកុមារី សម្រេចបាននូវសក្តានុពលការងារពេញលេញរបស់ពួកគេ និងធានាបាននូវសុខុមាលភាពរបស់ពួកគេនៅក្នុងបរិយាកាសដែលទទួលបានការការពារ និងគាំទ្រ។ ដូច្នេះហើយ យើងមានការអត់ឱនចំពោះគ្រប់ទម្រង់ ការបង្ហាញ ការចង្អុលបង្ហាញ

និងភស្តុតាងនៃការប្រព្រឹត្តអំពើអមនុស្សធម៌ ដែលទាក់ទងនឹងការជួញដូរមនុស្ស។ ការបង្ខិតបង្ខំ ការឃុំឃាំង ទាសករ បង្ខំឱ្យធ្វើការងារ ដោយមិនស្ម័គ្រចិត្ត និងពលកម្មកុមារ។ ការរើសអើងភេទ ពូជសាសន៍ សាសនា ទំនោរផ្លូវភេទ ពិការភាព រួមទាំងការបៀតបៀនផ្លូវភេទ។ សិទ្ធិសេរីភាព ឬសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាព ក៏ដូចជាការអនុវត្តណាមួយដែលអាចប៉ះពាល់ដល់អាយុជីវិត សុខភាព សុវត្ថិភាព និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូររបស់អ្នកស្វែងរកការងារ និងកម្មករ។ ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងចាត់ទុកទង្វើបែបនេះថាជាទង្វើគ្មានសីលធម៌ និងខុសច្បាប់មិនអាចចរចាឬលើកលែងបាន។ ដូច្នេះនឹងចាត់វិធានការចំពោះជនល្មើស ដែលដឹងថាអំពើនោះបង្កគ្រោះថ្នាក់ ឬកន្លែងនោះបង្កគ្រោះថ្នាក់ចំពោះកម្មករនិយោជិត ជាពិសេសភាគីពាក់ព័ន្ធដែលងាយរងគ្រោះដូចជាស្ត្រី និងកុមារី ដោយបង្កើតបន្ទុកបំណុល ឬនាំឱ្យបាត់បង់ជីវិត បាត់បង់សេរីភាពផ្លូវកាយនិងហានិភ័យផ្លូវចិត្តដែលអាចបណ្តាលឱ្យមានការខូចខាត ឬរូបសរសៃពេលខ្លីឬវែងដល់ជីវិត ទ្រព្យសម្បត្តិ សុខុមាលភាព ឬកម្មករ ព្រមទាំងឱកាស និងសមត្ថភាពរបស់ពួកគេដើម្បីទទួលបានការងារ និងប្រាក់ចំណូលសមរម្យ។

**ភាពអាចអនុវត្តបាន និងវិសាលភាព**

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងចាត់ទុកយន្តការបណ្តឹងសារទុក្ខល្អជាឧបករណ៍សម្រាប់កែលម្អលក្ខខណ្ឌការងារ និងការពារសិទ្ធិរបស់កម្មករ។ យើងនឹងចាត់វិធានការភ្លាមៗ ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហា កង្វល់ និងបញ្ហានានាដែលទទួលបាន ព្រោះវាអាចបំផ្លាញ និងខាន ឬប៉ះពាល់ដល់ប្រតិបត្តិការ កេរ្តិ៍ឈ្មោះ កម្មករ អតិថិជន និងដៃគូអាជីវកម្មផ្សេងទៀតរបស់យើង។ ដូច្នេះហើយ យើងនឹងលើកទឹកចិត្តដល់ភាគីពាក់ព័ន្ធខាងក្នុងដូចជា អ្នកគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ បុគ្គលិក អ្នកគ្រប់គ្រងកណ្តាល កម្មករ ឱ្យចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងការបង្កើតយន្តការសារទុក្ខ និងយុទ្ធសាស្ត្រដោះស្រាយ ដែលអាចធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវទំនាក់ទំនងរវាងកម្មករ អ្នកគ្រប់គ្រង និងការគ្រប់គ្រង តាមរយៈវិធីសាស្ត្រសហប្រតិបត្តិការក្នុងការទប់ស្កាត់ ឬដោះស្រាយជម្លោះ។

ទន្ទឹមនឹងនេះ ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងរំពឹងថានឹងមានកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងការចូលរួមពីបុគ្គល ឬអង្គការដែលយើងធ្វើអាជីវកម្មជាមួយ ឬកិច្ចសន្យា ជាពិសេសអ្នកជ្រើសរើសពលករ និងភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិក ដើម្បីរក្សាភាព និងគណនេយ្យភាពក្នុងប្រតិបត្តិការរបស់ពួកគេ ព្រមទាំងបង្ហាញពីការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការលើកទឹកចិត្តឱ្យមានការសន្តោសជាមួយ និងការការពារកម្មករ។ យើងរក្សាសិទ្ធិមិនធ្វើអាជីវកម្មជាមួយបុគ្គល ឬអង្គការដែលត្រូវបានសង្ស័យ ជាប់ពាក់ព័ន្ធ និងចោទប្រកាន់ ឬបង្ហាញឱ្យឃើញលើសពីការសង្ស័យថាបានរំលោភលើសិទ្ធិមនុស្ស និងសិទ្ធិជាមូលដ្ឋានរបស់កម្មករ យើងនឹងដិសេធកម្មករនិយោជិតនូវសិទ្ធិក្នុងការដាក់ពាក្យ បណ្តឹងសារទុក្ខ និងទទួលបានសំណង នៅក្នុងប្រតិបត្តិការ ឬសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់វា។ ជាពិសេស យើងនឹងមិនទិញសម្ភារៈ ឬសេវាកម្មពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ អ្នកម៉ៅការបន្ត អ្នកផ្តល់សេវា ឈ្នួលកណ្តាល ភ្នាក់ងារ រួមទាំងភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិក ដែលអាចត្រូវបានផ្ទៀងផ្ទាត់ថាជាឬបានជាប់ពាក់ព័ន្ធជាមួយនឹងអំពើអសីលធម៌ និងខុសច្បាប់ដែលបានរៀបរាប់ខាងលើ។ ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងនឹងមិនប្រើប្រាស់ពលកម្មដោយបង្ខំជាការដាក់ទណ្ឌកម្ម ឬវិធានការពិន័យសម្រាប់កម្មករដែលបង្ហាញពីទស្សនៈរបស់ពួកគេ ឬទំនាក់ទំនងជាមួយកម្មករផ្សេងទៀត ឬរាយការណ៍ពីការរំលោភលើគោលការណ៍នេះទេ។ វាមានន័យថាជាការរើសអើងភេទ ពូជសាសន៍ សាសនា ឬការរើសអើងផ្សេងទៀត។

**ទំនួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត និងដំណោះស្រាយវិសមភាពដែលអាចកើតមាន**

ក្នុងការទទួលស្គាល់ភាពងាយរងគ្រោះនៃក្រុមភាគីពាក់ព័ន្ធមួយចំនួនដូចជា ពលករចំណាកស្រុក ស្ត្រី និងកូនរបស់ពួកគេ ស្ត្រីមានផ្ទៃពោះ ជនពិការ ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងប្តេជ្ញាផ្តល់ការពិចារណាជាពិសេស និងផ្តល់ធនធានស្របតាមតម្លៃក្រុមហ៊ុន និងស្របសមត្ថភាពរបស់ក្រុមហ៊ុនរបស់យើង។ ការអនុវត្តន៍តាមគោលនយោបាយនេះនឹងត្រូវបានដឹកនាំដោយនីតិវិធីនៃការអនុវត្តគោលនយោបាយដែលលើកកម្ពស់ការយល់ដឹង បង្កើនការការពារ បើកការទទួល និងការរាយការណ៍សម្ងាត់ ផ្តល់បណ្តាញសារទុក្ខ និងជម្រើសដោះស្រាយតាមដាន និងផ្សេងទៀតជាយុទ្ធសាស្ត្រទាំងអស់នេះកំពុងដោះស្រាយជាប្រព័ន្ធនូវវិសមភាពដែលអាចកើតមាន ព្រមទាំងសម្របសម្រួលកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងដើម្បី អនុវត្តគោលការណ៍ការងារសមរម្យ។

សូមជូនដំណឹងថា គោលនយោបាយនេះចូលជាធរមានចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ។

.....

( )

នាយកគ្រប់គ្រង

កាលបរិច្ឆេទ: \_\_\_\_\_