

ឧទាហរណ៍នៃក្រុមសីលធម៌សម្រាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ឬភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបុគ្គលិក

ក្រុមហ៊ុនបានប្តេជ្ញាចិត្តធ្វើយ៉ាងណាឱ្យមានតម្លាភាព ភាពស្មោះត្រង់ ការប្រកាន់ខ្ជាប់នូវច្បាប់ និងគោលការណ៍បទប្បញ្ញត្តិ អភិបាលកិច្ចប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម ការណែនាំអំពីការអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព និងការបង្កើតការយល់ដឹងអំពីទំនួលខុសត្រូវសង្គម។

ក្រុមហ៊ុនបានបង្កើតក្រុមប្រតិបត្តិសម្រាប់ដៃគូអាជីវកម្ម។ វាត្រូវប្រើជាគោលការណ៍ណែនាំសម្រាប់ប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មដើម្បីអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌច្បាប់ គោលនយោបាយ និងក្រុមសីលធម៌របស់ក្រុមហ៊ុន និងស្តង់ដារអន្តរជាតិ។ ក្រុមហ៊ុនផ្តល់សារៈសំខាន់ និងគាំទ្រដៃគូអាជីវកម្មជាមួយ តម្លាភាព និងការអនុលោមតាមស្តង់ដារគ្រប់គ្រងសង្គម និងការតាមដានការអនុវត្តន៍ក្រុមសីលធម៌នេះយ៉ាងតឹងរ៉ឹង។

ក្រុមហ៊ុនសង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថាគោលការណ៍នៃក្រុមប្រតិបត្តិរបស់យើងនឹងជំរុញប្រសិទ្ធភាពការងាររវាងក្រុមហ៊ុន និងជាមួយដៃគូអាជីវកម្ម ដើម្បីសម្រួលដល់ការងារដែលបង្កើតទំនុកចិត្ត និងតម្លៃយូរអង្វែងដល់ភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់។

វិសាលភាព និងការណែនាំ

ក្រុមសីលធម៌អាជីវកម្ម

ក្រុមសីលធម៌អាជីវកម្ម ភាពស្មោះត្រង់ និងយុត្តិធម៌ចំពោះភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់មានសារៈសំខាន់ ដូចជាការអនុលោមតាមច្បាប់ វិធាន និងបទប្បញ្ញត្តិរបស់រដ្ឋាភិបាល។ សកម្មភាពអាជីវកម្មមិនគួរពាក់ព័ន្ធនឹងអំពើពុករលួយណាមួយឡើយ។

ការអនុវត្តច្បាប់ការងារ និងសិទ្ធិមនុស្ស

ក្រុមហ៊ុនផ្តល់សារៈសំខាន់ដល់សិទ្ធិមនុស្សជាមូលដ្ឋាន ដើម្បីលើកកម្ពស់ការគោរពសិទ្ធិ និងសេរីភាពរបស់មនុស្សគ្រប់រូបដោយមិនមានការរើសអើងណាមួយឡើយ។ ក្រុមហ៊ុនមិនមានការអត់ឱនចំពោះគ្រប់ទម្រង់នៃការជួញដូរមនុស្ស ពលកម្មដោយបង្ខំ ទាសភាពការងារ ទាសករ និងពលកម្មដែលជាប់កិច្ចសន្យា។ ក្រុមហ៊ុននឹងលើកកម្ពស់សមភាពដោយមិនចូលរួមក្នុងការរើសអើងភេទ និងជាន់ថ្នាក់ ការលើកទឹកចិត្តពលកម្មកុមារ ឬការចូលរួមក្នុងទម្រង់នៃអំពើពុករលួយណាមួយឡើយ។ ទាំងអស់នេះគឺជាចំណុចសំខាន់ក្នុងការអនុវត្តន៍តាមគោលនយោបាយស្នូលទាំងប្រាំបីរបស់ក្រុមហ៊ុនដូចខាងក្រោម៖

1. គោលនយោបាយទំនួលខុសត្រូវលើការជ្រើសរើសបុគ្គលិក

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ប្តូរការគោលការណ៍ជ្រើសរើសបុគ្គលិកប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវ និងគោលការណ៍ណែនាំដែលត្រូវគោរពតាម ការពារ និងអនុវត្តតាមសិទ្ធិមនុស្សដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាអន្តរជាតិ។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងបទដ្ឋាន និងបទប្បញ្ញត្តិការងារ អន្តរជាតិ ជាពិសេសសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និងការចរាចរជាសមូហភាព ក៏ដូចជាការការពារ និងលុបបំបាត់ពល កម្មដោយបង្ខំ ពលកម្មកុមារ និងការរើសអើងនៅគ្រប់ដំណាក់កាលក្នុងដំណើរការជ្រើសរើស និងជួលបុគ្គលិក។

2. គោលនយោបាយភាពត្រឹមត្រូវនៃលក្ខខណ្ឌការងារ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែគោរពគោលការណ៍ជាមូលដ្ឋានពីភាពត្រឹមត្រូវនៃការងារ (យោងតាមស្តង់ដាររបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ) ។ ទាំងនេះគួរតែផ្តល់ការងារប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងបង្កើតប្រាក់ចំណូលសម្រាប់ស្ត្រី និងបុរសស្មើគ្នា ហើយទាមទារ ការការពារសង្គម (និងលើកកម្ពស់ការសន្តិសុខសង្គម) ក្នុងចំណោមកម្មករ។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែគោរពតាមច្បាប់ការងារ របស់ប្រទេសថៃ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែអនុវត្តតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមានទាំងអស់ទាក់ទងនឹងការទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួល និង ម៉ោងធ្វើការ រួមទាំងម៉ោងធ្វើការអតិបរមា ប្រាក់បន្ថែមម៉ោង ការឈប់សម្រាកថ្ងៃបុណ្យ ការឈប់សម្រាក និងអត្ថប្រយោជន៍ តាមការសម្រប។

3. គោលនយោបាយលើការមិនមានភាពរើសអើង

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែគោរពសេចក្តីថ្លែងរបស់និយោជិត និងកម្មកររបស់ពួកគេ។ កម្មករនឹងត្រូវបានប្រព្រឹត្តិទៅដោយយុត្តិធម៌ និង សមធម៌ ហើយនឹងមិនមានការរំលោភសិទ្ធិមនុស្ស នឹងមិនរងការគៀបសង្កត់លើកម្លាំងពលកម្ម ហើយនឹងមិនមានការរើសអើង ជាតិសាសន៍ សាសនា ភេទ អាយុ ការអប់រំ ជំនឿ ឬន័យផ្សេងទៀតឡើយ។

4. គោលនយោបាយមិនប្រើពលកម្មកុមារ

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវគោរពតាមច្បាប់ និងគោលការណ៍ការងារអន្តរជាតិ ដោយត្រូវប្រាកដថាគ្មានកម្មករដែលមានអាយុតិចជាង អប្បបរមាដែលត្រូវបានចាត់ទុកថាជាពលកម្មកុមារពាក់ព័ន្ធនឹងការផលិត ឬការចែកចាយផលិតផល ឬសេវាកម្មរបស់ពួកគេ។

5. គោលនយោបាយមិនបង្ខំលើពលកម្មការងារ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់មិនត្រូវអនុវត្តការដាក់ពិន័យ ឬកិច្ចសន្យា ការងារដែលបានបញ្ជាក់ឡើយ។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែធានាថានិយោជិតគឺស្ម័គ្រចិត្ត ហើយមិនត្រូវបង្ខំកម្មករឱ្យធ្វើការដោយមិនស្ម័គ្រចិត្តឡើយ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់មិនត្រូវគិតថ្លៃសេវាសម្រាប់ឯកសារផ្លូវច្បាប់ដែលទាមទារសម្រាប់ការងារ (ដូចជា អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ លិខិតឆ្លងដែន ឬប័ណ្ណការងារ) ឬសុំការធានាសម្រាប់ការងារ លុះត្រាតែវាជាទង្វើដែលមិនផ្ទុយនឹងច្បាប់។

6. គោលនយោបាយសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និងការចូលរួមចរចាជាសមូហភាព

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែទទួលយក ទទួលស្គាល់ និងគោរពសិទ្ធិរបស់និយោជិតក្នុងសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាព ដូចដែលមានចែងក្នុងច្បាប់ការងារ។

7. គោលនយោបាយប្រឆាំងការជួញដូរមនុស្ស

អ្នកផ្គត់ផ្គង់មិនត្រូវជាប់ពាក់ព័ន្ធក្នុងទម្រង់ ជំហាន ឬដំណើរការណាមួយនៃការជួញដូរមនុស្សឡើយ ហើយនឹងប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការទប់ស្កាត់ និងបង្ក្រាបការជួញដូរមនុស្ស ក៏ដូចជាការជួយ និងការពារជនរងគ្រោះពីការជួញដូរមនុស្ស។

8. គោលនយោបាយបណ្តឹងសារទុក្ខ និងដំណោះស្រាយ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងផ្តល់បណ្តាញទំនាក់ទំនងសម្រាប់និយោជិតទាំងអស់ ជាពិសេសនិយោជិតដែលងាយរងគ្រោះ ដូចជាពលករចំណាកស្រុក និងស្ត្រី ដើម្បីអាចស្តាប់ពីកង្វល់របស់ពួកគេ និងជួយពួកគេដោះស្រាយ និងដោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ា និងសារទុក្ខដែលអាចកើតមានឡើង។

ក្រុមហ៊ុនរំពឹងថាគ្រប់ដៃគូអាជីវកម្មទាំងអស់នឹងគោរពតាមតម្រូវការរបស់យើងនូវក្រុមសីលធម៌អាជីវកម្ម និងការអនុវត្តច្បាប់ការងារ និងសិទ្ធិមនុស្ស។ យើងរំពឹងថាការប្តេជ្ញាចិត្តបែបនេះនឹងមានក្រុមសីលធម៌ តម្លាភាព និងអាចផ្ទៀងផ្ទាត់បានកើតឡើង។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ឬដៃគូអាជីវកម្មបានអានលក្ខខណ្ឌខាងលើ យល់ពីលក្ខខណ្ឌនៃក្រុមប្រតិបត្តិករនេះ ហើយនឹងអនុវត្តតាមយ៉ាងតឹងរឹងដើម្បីជាភស្តុតាងនៃការប្តេជ្ញាចិត្ត។ ក្រុមប្រតិបត្តិករនេះត្រូវបានចុះហត្ថលេខា បោះត្រាក្រុមហ៊ុន និងរក្សាទុកជាឯកសារផ្លូវការ។

ហត្ថលេខារបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងលិខិតដែលមានក្រាហ្វិក (ប្រសិនបើមាន) និងកាលបរិច្ឆេទនៃការចុះហត្ថលេខា

ឈ្មោះក្រុមហ៊ុនដៃគូ

ហត្ថលេខា.....

តួនាទី.....

កាលបរិច្ឆេទ.....